

Sparc Group
Uppförandekod



Förvärvarsaktör inom installationsbranschen

Sparc Group AB (publ) är en entreprenörsdriven koncern som samordnar och förvärvar bolag inom installationsbranschen. Sedan starten 2021 har man förvärvat över 80 bolag inom VVS, el, nät, projekt och säkerhet. Med över 1000 medarbetare verkar man idag från Malmö i söder till Örnsköldsvik i norr med huvudkontor i Göteborg. Tillväxten sker utifrån en gemensam drivkraft av ständig framåtrörelse där människans välmående och utveckling sätts i fokus. Visionen är att med stort hjärta skapa Sveriges mest hållbara arbetsplats i installationsbranschen.

En kompass i vårt dagliga arbete

Genom Sparc Group för vi samman installationsbolag och investerar i människor som delar vår värdegrund. Som tror på idén om att genom samverkan, synergier och ständig framåtrörelse skapa Sveriges mest attraktiva arbetsplats och helhetserbjudande inom installationsbranschen.

Vår vision är att bli installationsbranschens mest hållbara arbetsplats. Grunden i vårt hållbarhetsarbete är våra medarbetare. Det är kärnan i vår verksamhet som också är vårt största bidrag till vårt hållbarhetsarbete, erbjudandet till vår kund. Genom lösningar, tjänster och produkter är vi med och bidrar till en omställning i enlighet med de globala målen.

Vår uppförandekod utgör en etisk kompass i vårt dagliga arbete. Våra etiska regler och hållbara principer styr vår verksamhet och relationerna till varandra, våra kunder och leverantörer samt övriga samarbetspartners. Vi ska alla vara föredömen och ta hand om och stötta varandra. Som ledare är detta särskilt viktigt och en avgörande faktor för koncernens långsiktiga framgång. Med Uppförandekoden säkerställer vi en affärsmässighet i vårt entreprenörskap och den understöds av våra koncerngemensamma policies och riktlinjer.

Vår värdegrund

Vårt uppträdande, agerande och beslutsfattande är ansvarsfullt och alltid grundat i våra kärnvärden.

Nytänkande – Vi ser inte på en uppgift som någon annan. Vi gör det på vårt sätt, vi gör det på riktigt och vi gör det med fokus på ständig framåtrörelse.

Glädje – Med humor och rätt attityd skapar vi glädje på jobbet. Genom glädje skapar vi en arbetsplats man vill gå till och vara en del av.

Tillsammans – Vi är som en stor familj som finns för varandra. Tillsammans skapar vi en helhet som är större än summan av delarna.

Hållbart – Vi verkar för ett hållbart företagande med ett ansvarsfullt agerande mot våra medmänniskor och vår omvärld.

Tillit – Vi har förtroende för varandra och varandras kompetenser. Genom att låta alla göra det som de själva är bäst på växer både människorna och företaget genom tillit.

Vem omfattas av Sparc Groups* Uppförandekod?

Vår Uppförandekod omfattar alla anställda inom Sparc Group samt alla leverantörer som ingår avtal med Sparc Group. Uppförandekoden tydliggör våra förväntningar på oss själva och på dig som leverantör, med syfte att i samverkan bidra till en etisk, social och miljömässigt hållbar affär och bransch. Tillsammans verkar vi för en hållbar framåtrörelse, en framåtrörelse som drivs av ett ansvarsfullt entreprenörskap.

Med "leverantör" avses de organisationer som tillhandahåller produkter, tjänster eller personal. Detta inkluderar underentreprenörer, konsulter, mellanhänder eller annan samarbetspartner.

Leverantören är ansvarig för att efterleva de krav som anges i Uppförandekoden, inom den egna verksamheten och i leverantörskedjan.

Vår Uppförandekod gäller ej för enstaka transaktioner utanför av Sparc Group tecknade avtal, exempelvis taxiresor och restaurangmåltider. Vår Uppförandekod stöds och kompletteras av tillhörande policies och riktlinjer.



Erik Björklund
VD Sparc Group





Våra grundläggande principer

- Uppförandekoden utgör en miniminivå och utöver den följer vi alla tillämpliga lagar, förordningar och regler som är gällande för den verksamhet vi bedriver och där vi verkar. Ställer nationell lagstiftning högre krav än ILO:s åtta kärnkonventioner, eller FN:s förklaring om mänskliga rättigheter, ska nationell lagstiftning alltid ha företräde.
- Vi bygger vår verksamhet på god bolagsstyrning och hög affärsmässighet.

Vår Uppförandekod är förenligt med:

- Internationella arbetsorganisationen ILO:s åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182.
- FN:s barnkonvention, artikel 32.
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.
- Den arbetsmiljölagstiftning och arbetarskydd som gäller i respektive tillverkningsland samt den arbetsrättsliga lagstiftning (inklusive lagstiftning om minimilön) och socialförsäkringsskydd som gäller i respektive tillverkningsland.



Affärsetik

Vi tar ansvar för vår affärsetik

Vi verkar mot mutor och korruption

- Vi tar avstånd från all form av muta och korruption. Vi får därför aldrig, direkt eller indirekt, ta emot, begära, erbjuda eller ge mutor eller annan form av otillbörlig belöning eller förmån. Som muta eller otillbörlig belöning eller förmån räknas exempelvis resor, gåvor, underhållning, ersättningar, tjänster, otillåtna provisioner eller andra förmåner som kan påverka, eller ge intryck av att påverka vår eget, våra kunders och andra samarbetspartners affärsbeslut.
- Vår verksamhet präglas av hög affärsmoral, god affärssed och ansvarskännande. Vi lever upp till ingångna avtal och överenskommelser. Marknadsföring och kontakter med kunder och andra intressenter ska vara ärlig och inte utlova något som inte överensstämmer med verkligheten
- Vi agerar, beslutar eller utnyttjar aldrig affärsrelationer för egen eller närståendes vinning.
- Vi tillskansar oss inte materiell eller immateriell egendom från Sparc Group eller andra företag.
- Rapporter, underlag, handlingar och fakturor är korrekta, fullständiga och inte vilseledande.
- All sponsring ska präglas av transparens och genomföras med Sparc Groups bästa för ögonen samt vara förankrad i Sparc Groups värdegrund.

Vi undviker intressekonflikter

- Vi undviker situationer som kan skapa eller ge intryck av att skapa intressekonflikt. Detta görs alltid utan hänsyn till personlig vinning.
- Vi tillåter ej kartellbildning, prissamverkan, missbruk av marknadsdominans eller andra otillåtna samarbeten. Vi undviker alla former av intressekonflikter som kan innebära att Sparc Groups trovärdighet skadas eller ifrågasätts.
- Vi tar inte någon politisk position och deltar inte i några initiativ som kan betraktas som politiskt ställningstagande. Finansiellt stöd till politiska partier lämnas inte.

Vi tror på sund konkurrens

- Vi följer konkurrensrättsliga lagar och verkar för sund konkurrens vid exempelvis anbud, offerter, upphandlingar och inköp.
- Vi följer uppsatta betalningsrutiner som syftar till rättvisa och förhindrar sena betalningar

Vi verkar mot ekonomisk brottslighet

- Vi för korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner och tar avstånd från ekonomisk brottslighet, svartarbete samt påverkan från illegal verksamhet.
- Vi ser till att tjäna alla intäkter på ett etiskt försvarbart och lagligt sätt. Vi företar transaktioner med beaktande av gällande regler om förbud mot och förebyggande av penningtvätt. Det innebär bland annat att vi alltid har en god kännedom om de vi gör affärer med.





Medarbetare

Vi tar ansvar för våra medarbetare

Vi tar ansvar för en god och säker arbetsmiljö

- Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att vi inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet. Vi vidtar alltid alla genomförbara åtgärder för att förebygga arbetsskador, olyckor och ohälsa.
- Vi arbetar systematiskt och i samverkan för att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt säker, sund och utvecklande arbetsplats där risker för arbetsskador, olyckor och ohälsa förebyggs.
- För att skapa en god arbetsmiljö där medarbetarna känner engagemang och arbetsglädje ska Sparc Group ha kompetenta och föredömliga ledare samt erbjuda möjlighet till kompetensutveckling inom ramen för bland annat Sparc Academy.
- Sparc Groups arbetsplatser ska alltid vara alkohol- och drogfria och därför accepteras inga alkohol- eller drogpåverkade medarbetare under arbetstid.

Vi tror på mångfald och alla människors lika värde

- Vi respekterar alla människors lika värde och tillåter aldrig diskriminering eller kränkande särbehandling. Ingen får diskrimineras på grund av hudfärg, kön, ålder, politisk åsikt, religion, etnicitet, nationellt ursprung, sexuell läggning, sjukdom, funktionsnedsättning, facklig anslutning eller på grund av andra personliga egenskaper, ILO nr 100 och 111.

- Vi upprätthåller en trygg arbetsmiljö som respekterar och ger alla medarbetare lika möjligheter baserat på kompetens, erfarenhet och prestation, oavsett hudfärg, kön, ålder, politisk åsikt, religion, etnicitet, nationellt ursprung, sexuell läggning, sjukdom, funktionsnedsättning och/eller facklig anslutning.
- Vår verksamhet ska präglas av en inkluderande och öppen kultur där medarbetarnas förmågor, erfarenheter och perspektiv bidrar till en social mångfald och jämställdhet.
- Vi strävar efter att skapa trivsel och delaktighet för alla medarbetare. Vi har ett demokratiskt synsätt med respekt för oliktankande i syfte att ge medarbetarna möjlighet till påverkan.

Vi tror på rättvisa arbetsvillkor för alla

- Vi respekterar de mänskliga rättigheterna enligt FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Mänskliga rättigheter är rättigheter som tillkommer alla människor oavsett kön, nationalitet, etniskt ursprung, språk, religion eller annan status. De mänskliga rättigheterna är universella, odelbara och ömsesidigt avhängiga.
- Vi erbjuder arbetsvillkor såsom arbetstider, löner och förmåner i enlighet med gällande ramverk.



Miljö

Vi tar ansvar för miljön

Vi förebygger och minskar negativ påverkan

- Vi arbetar aktivt och medvetet för att minska och förebygga den negativa påverkan som vår verksamhet genererar.
- Vi tar tillvara på engagemang, kompetens, utveckling och genom innovationer skapar vi goda förutsättning för positiva effekter där vi lever och verkar.
- Vi samverkar med våra kunder, leverantörer och inom branschen för en gemensam omställning.

Vi är resurseffektiva

- Vi verkar för resurseffektiva och cirkulära flöden.

Vi är medvetna om våra produktval

- Vi ska ha en god kunskap om den effekt Leverantörens produkt, tjänst och aktivitet har på miljön. Leverantören ska ha rutiner för att minska sin energi- och resursförbrukning samt avfall och utsläpp till mark, luft och vatten. Kemikalier ska hanteras på ett sätt som är säkert för människa och miljö. Leverantören ska följa den lokala och nationella miljölagstiftningen.

Vi skyddar information

- Vi värnar om varje individs personliga integritet och behandlar, registrerar, jämför och lagrar därför personuppgifter såsom namn, personnummer, foton och vårdinformation i enlighet med gällande gällande bestämmelser och rådande dataskyddslagstiftning.
- Vi hanterar all information kring Sparc Groups priser och villkor som strikt konfidentiell information.
- Vi respekterar och skyddar tredje parts immateriella rättigheter och skydda konfidentiell information genom att säkra den mot missbruk, stöld, bedrägeri och otillbörligt röjande.
- Vi har tystnadsplikt om vilka anläggningar, system och förutsättningar som tillämpas på respektive objekt hos respektive kund. Det råder fullständig tystnadsplikt för samtliga ingående delar i kommande, pågående eller avslutade arbeten med undantag för det som behöver redovisas för att uppfylla svensk lag. Denna sekretessförbindelse ska inte innebära hinder för Leverantören att lämna ut konfidentiell information till personal hos Leverantören och av Leverantören anlitad underentreprenör, under förutsättning att dessa omfattas av motsvarande sekretessförbindelse.

Efterlevnad, uppföljning och åtgärder

Som anställd inom, eller leverantör till Sparc Group åtar man sig att följa och agera enligt denna Uppförandekods principer. Varje medarbetare har ett personligt ansvar för sina handlingar. Upprepade eller allvarliga överträdelser mot Uppförandekoden skall leda till korrigerande åtgärder där avslut av anställning eller affärssamarbetet kan vara en åtgärd.

Sparc Groups leverantörer skall i samband med leverantörsutvärderingen ha en av Sparc Group accepterad Uppförandekod som minst ska motsvara principerna i Sparc Groups Uppförandekod. Sparc Group förbehåller sig rätten att revidera leverantörer.

Visselblåsning

Sparc Group, våra leverantörer samt dess medarbetare, ska vid misstanke om sådant som allvarligt strider mot Sparc Groups Uppförandekod och/eller rådande lagstiftningar omgående rapportera dessa överträdelser. Rapportering sker via Sparc Groups visselblåsarfunktion. Sparc Group ansvarar för en konfidentiell hantering och utredning samt att därefter vidta lämpliga åtgärder.

Ingen medarbetare ska utsättas eller acceptera negativa konsekvenser som följd av att i god tro ha rapporterat överträdelser eller misstanke om överträdelse.

Sparc Groups VD är dokumentägare och tillsammans med styrelsen ytterst ansvarig för Uppförandekoden. Respektive Företagsledare inom koncernen ansvarar för att dennes medarbetare har information om Uppförandekoden och att internutbildningar genomförs för att öka förståelsen för de frågor som regleras i Uppförandekoden. Det är varje företagsledares ansvar att tillse att Uppförandekoden efterlevs inom dennes verksamhet och ansvarsområde.

Sparc Groups uppförandekod ska revideras vid behov och fastställas årligen av styrelsen.

VISIONEN

Att med stort hjärta skapa
Sveriges mest hållbara arbetsplats
inom installationsbranschen.