

Sparc Group
Årsredovisning
2025

Sparc Group är en entreprenörsdriven koncern som förvärvar, utvecklar och samordnar bolag för att tillsammans skapa ett helhetserbjudande inom installationsbranschen. Sedan starten 2021 har man förvärvat över 90 bolag inom VVS, el, infra och säkerhet. Med över 1 000 medarbetare verkar man idag i Sverige och Norge. Tillsammans bygger man en positiv och utvecklande företagskultur, präglad av entreprenörskap, engagemang och delaktighet. Av entreprenörer, för entreprenörer.

Innehåll

Lite bättre varje dag, och varje år	6
Sparc Groups affärsområde Infra växer...	8
Sparc Group stärker sin inköpsfunktion...	10
Förvaltningsberättelse	12
Förvaltningsberättelse	14
Några ord från VD:n	18
Hållbarhetsrapport	20
Finansiell information	70
Koncernens resultaträkning	72
Koncernens balansräkning	73
Rapport över förändring i koncernens egna kapital	74
Koncernens kassaflödesanalys	75
Koncernens noter	76
Moderföretagets resultaträkning	96
Moderföretagets totalresultaträkning	96
Moderföretagets balansräkning	97
Rapport över förändring i moderföretagets egna kapital	98
Moderföretagets kassaflödesanalys	99
Moderbolagets noter	100
Styrelsens underskrift	107
Revisionsberättelse	108
Bolagsstyrningsrapport	112
Bolagsstyrningsrapport	115
Styrelse	118
Koncernledning	119



ÅRET I KORTHET

Lite bättre varje dag, och varje år

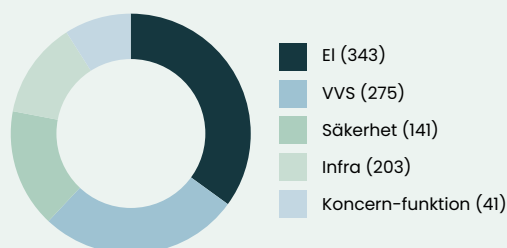
Nytt år skapar utrymme för att blicka framåt, samtidigt som vi summerar och reflekterar över året som varit. Under 2025 växte Sparc Group med 10 nya bolag och vi välkomnade fler än 100 nya kollegor in i gemenskapen. Utöver vår stadiga tillväxt drivs koncernen av ständig framåtrörelse för att varje dag och varje år bli lite bättre som helhet.

Som en entreprenörsdriven koncern är det viktigt att hitta balansen mellan att blicka framåt och ta fasta på nya möjligheter och samtidigt ha ett stadigt fokus på vårt ständiga förbättringsarbete. Genom denna balans skapar vi utrymme för att nå våra mål och samtidigt höja kvaliteten i vårt dagliga arbete.

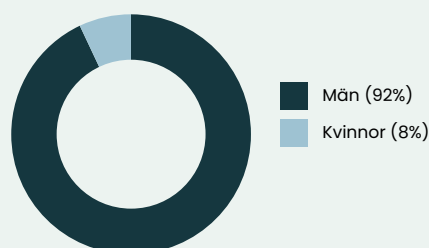
Inom varje dotterbolag arbetar företagsledare och medarbetare för att utveckla sina verksamheter, som i sin tur bidrar

till en starkare helhet. Likaså utvecklas moderbolagets funktioner och det stöd som erbjuds med syfte att möta dotterbolagens tillväxt och behov.

Varje dag och varje år blir vi lite bättre, där summan av delarna blir större än helheten.



Medarbetare per verksamhetsområde



Könsfördelning



80+
Dotterbolag



1 000+
Medarbetare





Sparc Groups affärsområde Infra växer i takt med samhällets utveckling

När Sparc Group summerar sitt 2025 framträder affärsområde Infra som ett tydligt fokusområde, där tillväxt, god lönsamhet och strategiska satsningar gått hand i hand. I en bransch med ökad efterfrågan på robusta infrastrukturlösningar har Infra vuxit till ett av koncernens största affärsområden under det senaste året.

Affärsområdeschef Richard Ahlebrand på Sparc Group beskriver året som ett bevis på vad fokus, rätt timing och tydlig strategi kan innebära.

– Under 2025 såg vi en tydlig ökning i efterfrågan på infrastrukturlösningar. Det gav oss både möjlighet och energi att genomföra flera förvärv och fylla orderböckerna med projekt inför 2026, säger Richard Ahlebrand.

Av årets totalt åtta förvärv genomfördes fem inom affärsområde Infra för installationskoncernen, vilket speglar den prioritet affärsområdet haft i Sparc Groups fortsatta utveckling. Förvärven har bidragit till att bredda erbjudandet och samtidigt stärka Infra med ytterligare kompetens inom samhällskritisk infrastruktur, energi och digital infrastruktur.

Strategiska satsningar i en växande marknad

Det senaste året har präglats av en mer utmanande marknad inom installationsbranschen, där ett pressat konjunkturläge gjort konkurrensen om projekten hård och marginalerna svårare att upprätthålla. Mot slutet av året kunde Sparc Group se tecken på en försiktig vändning, inte minst inom infrastruktursektorn där investeringar i samhällskritisk teknik och elnätsprojekt återigen börjar ta fart.

– Vi märker att fler beställare återigen vågar initiera projekt, särskilt inom infrastruktur där investeringarna ofta är långsiktiga och samhällsviktiga. Samtidigt ser vi en ökad aktivitetsnivå kopplat till energiomställningen och den digitala infrastrukturen. Sammantaget skapar det mycket intressanta förutsättningar för affärsområdet framåt. Den marknadsutveckling vi nu ser har lagt en stabil grund för koncernens fortsatta expansion, fortsätter Richard.

Sparc Group installerade sig i Norge

Ett av de mest uppmärksammade stegen under året var förvärvet av norska Data Center Installation AS (DCI). Sparc

Groups första etablering och förvärv i Norge. DCI, med sina dotterbolag Critical Equipment AS och Critical Infrastructure Services AS, är specialiserade på infrastruktur till datacenter och andra samhällskritiska anläggningar.

– Förvärvet av DCI innebär en viktig positionering inom digital infrastruktur för oss som koncern. Det ger oss tillgång till spetskompetens inom datacenter och skapar goda förutsättningar för att utveckla erbjudandet och hantera större, mer komplexa projekt tillsammans, säger Richard.

Han lyfter fram att kombinationen av norsk spetskompetens och Sparc Groups plattform skapar synergier som båda parter har stor nytta av.

– Det här är ett steg som inte bara breddar vår geografiska närvaro, utan också stärker vår tekniska kompetens, fortsätter Richard.

Framtidstro och tillväxt

Med blicken riktad framåt präglas affärsområde Infra av en tydlig framtidstro. Den ökade efterfrågan, tillsammans med de satsningar och förstärkningar som gjorts under året, har skapat goda förutsättningar för fortsatt utveckling. Samtidigt är det tydligt att tillväxten vilar på mer än marknad och strategi. Människorna i verksamheten spelar en avgörande roll i hur Sparc Group fortsätter att bygga långsiktigt värde.

– Vi går in i 2026 med en stark framtidstro. Den ökade efterfrågan vi ser, i kombination med vår utökade kapacitet, gör att vi är väl rustade att fortsätta leverera värde både till våra kunder och till samhället i stort. Våra medarbetare är kärnan i vår utveckling, och genom att fortsätta investera i kompetens, samarbete och starka kundrelationer ser vi stora möjligheter i det vi bygger tillsammans i takt med samhällets utveckling, avslutar Richard.



Richard Ahlebrand
Affärsområdeschef Infra

Sparc Group stärker sin inköpsfunktion – rustar för framtidens behov

Sparc Group tar nu ett tydligt kliv mot en mer strukturerad, samordnad och strategisk inköpsfunktion. Med rekryteringen av Johni Shamoun som inköpschef och Naim Ademi som Fleet Manager skapas en central funktion som ska lägga grunden för effektivare leverantörsstrukturer, optimerade ramavtal och bättre inköpsvillkor för koncernens dotterbolag.

Johni Shamoun tillträdde rollen som inköpschef i början av december 2025 och har sedan dess arbetat med att kartlägga nuläget, identifiera förbättringsområden och sätta riktningen för Sparc Groups långsiktiga inköpsstrategi.

– Sparc Group befinner sig i en stark tillväxtfas, och i takt med det ökar också komplexiteten i våra inköp. Mitt uppdrag är att skapa struktur, transparens och tydliga processer som gynnar hela koncernen. Genom att samla volymer och arbeta mer enhetligt kan vi både sänka kostnader och höja kvaliteten i våra samarbeten, säger Johni Shamoun.

Ett centralt fokus i arbetet är att optimera antalet leverantörer som koncernen samarbetar med samt att etablera väl genomarbetade ramavtal inom prioriterade områden.

– Vi vill gå från ett mer fragmenterat arbetssätt till en tydlig helhet. Färre, men starkare leverantörsrelationer skapar bättre förutsättningar för långsiktiga samarbeten, stabila priser och hög leveranssäkerhet. Samtidigt ska våra dotterbolag enkelt kunna nyttja de avtal som tas fram, fortsätter Johni.

Som ett led i att stärka inköpsorganisationen ytterligare har Sparc Group nu även rekryterat Naim Ademi som Fleet Manager. Naim började sin tjänst den 2 februari och kommer närmast från Capio, där han under nio år arbetat med vagnpark och fordonsfrågor.

– Jag ser verkligen fram emot att kliva in i en ny bransch och vara med och bygga upp något från grunden. Samtidigt tar jag med mig mycket erfarenhet kring hur man skapar en kostnadseffektiv, smidig och välfungerande vagnparksfunktion. Det handlar om allt från rätt bilval och upphandlingsstruktur till tydliga riktlinjer och uppföljning, säger Naim Ademi.

Naims roll blir att utveckla och samordna Sparc Groups arbete kring fordon och vagnpark, med målet att skapa enhetliga lösningar som ger både ekonomiska och operativa fördelar för dotterbolagen.

– Fordon är ofta en betydande kostnadspost, men också ett viktigt arbetsverktyg. Genom att samla inköp, standardisera där det är möjligt och arbeta strategiskt med avtal kan vi skapa stora värden för verksamheten, fortsätter Naim.

Tillsammans utgör Johni och Naim grunden i Sparc Groups nya inköpsavdelning och inom kort förväntas man även tillsätta en strategisk materialinköpare. Inköpsfunktionen ska fungera som ett stöd till hela koncernen och bidra till fortsatt hållbar tillväxt.

– Det här är ett viktigt steg i vår utveckling. Med en dedikerad och kompetent inköpsorganisation stärker vi vår förmåga att fatta bättre affärsbeslut, utnyttja vår samlade köpkraft och skapa stabila förutsättningar för våra bolag att fokusera på sina kärnverksamheter, avslutar Johni Shamoun.



Förvaltnings- berättelse



Förvaltningsberättelse

Sparc Group AB (publ) är en entreprenörsdriven koncern som har sedan starten 2021 förvärvat bolag för att erbjuda installationsbranschens mest attraktiva, kompletta och hållbara helhetserbudande inom VVS, el-, tele- och datateknik, spårbundet infrastruktur samt lås, larm och passersystem. Koncernen bygger också en positiv entreprenörsdriven bolagskultur där ledare och medarbetare kan trivas och utvecklas och består av fler än 1 000 medarbetare som verkar i Sverige och Norge, vid fastställande av denna årsredovisning.

Tillväxten sker utifrån en gemensam drivkraft av ständig framåtrörelse där människans välmående och utveckling sätts i fokus. Visionen är att med stort hjärta skapa Sveriges mest hållbara arbetsplats i installationsbranschen.

Sparc Group AB (publ) har sitt säte i Göteborg, Sverige. Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (tkr).

Flerårsöversikt koncernen	2025	2024*	2023*	2022
Nettoomsättning	2 319 600	1 998 364	1 312 002	715 208
Resultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	38 728	119 005	47 127	28 499
Resultat före av- och nedskrivningar marginal (EBITDA-marginal), %	1,7	6,0	3,6	4,0
Justerat EBITDA	129 852	156 667	77 644	28 499
Justerad EBITDA-marginal, %	5,6	7,8	5,9	4,0
Rörelseresultat	-121 784	43 873	6 646	8 850
Rörelsemarginal, %	-5,3	2,2	0,5	1,2
Justerat rörelseresultat	46 177	98 981	46 836	23 395
Justerad rörelsemarginal, %	2,0	5,0	3,6	3,3
Soliditet (%)	4,3	18,2	22,2	36,8
Kassaflöde från den löpande verksamheten	44 370	3 954	-1 283	2 273
Kassaflöde från den löpande kvarvarande verksamheten	44 370	3 954	18 214	-976
Antal anställda	1 003	907	734	551
<i>*Jämförelsetal har räknats om, se rättelse av fel i not 2.</i>				
Flerårsöversikt moderföretaget	2025	2024	2023	2022
Resultat efter finansiella poster	-254 984	-89 984	19 143	16
Eget kapital	432 143	447 780	351 585	286 507
Soliditet (%)	22,0	30,3	34,1	48,1
Antal anställda	26	18	17	8

Se definition över nyckeltal i not 44

Kommentarer till flerårsöversikt

För koncernens femte räkenskapsår presenteras en omsättning över 2 300 MSEK, motsvarande en tillväxt om ca. 16,1%. Ökningen drivs av tillkommande rörelseförvärv som bidragit med intäkter om 157 MSEK samtidigt som koncernen har en organisk tillväxt om ca. 1%. Den låga organiska tillväxten har påverkats av en avvaktande marknad under 2025 som inneburit lägre materialförsäljning samt flertal avbrutna och förskjutna projekt.

Koncernen presenterar en negativ rörelsemarginal om -5,3% och justerad rörelsemarginal om 2,0%. Den justerade rörelsemarginalen exkluderar jämförelseströrande poster vilket innefattar främst kostnader för aktierelaterad ersättning samt avveckling av enheter och funktioner inom koncernen.

Lönsamheten har påverkats negativt av rådande marknads-läge samtidigt som större projektnedskrivningar realiserades i samband med slutfasen i äldre entreprenadprojekt. Samtidigt utvecklas affärsområde Infra positivt med en justerad rörelsemarginal om 12% jämfört med 10% föregående år, vilket är hänförligt till genomförda effektiviseringsåtgärder samt tillkommande förvärv med god lönsamhet.

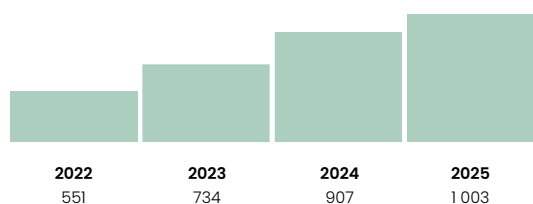
Koncernens resultat samt soliditet påverkas negativt av en ändrad tolkning av IFRS-regelverket avseende rörelseförvärv,

där köpeskilling som regleras genom emitterade aktier där det finns en klausul där Sparc Groups majoritetsägare har en rättighet att förvärva dessa aktier till en förutbestämd rabatt om anställningen för den återinvesteringssäljaren upphör inom en period om 36 månader från förvärvstillfället. Den ändrade tolkningen innebär att del av erhållna aktier anses vara ersättning för fortsatt anställning och kostnadsförs linjärt över 36 månaders perioden. Den negativa påverkan på koncernens resultat före av- och nedskrivningar, samt rörelseresultat, är 51 (21) MSEK. Ändringen påverkar även koncernens eget kapital med 191 (109) MSEK vilket medför att soliditeten minskar till 4,3 (18,2) % vilket utan den ändrade tolkningen skulle uppgå till 12,5 (23,3) %. Effekten av redovisningen har ingen påverkan på den operationella verksamheten, kassa-påverkan eller koncernens förmåga att efterfölja de konventionkrav som är kopplade till obligationslånet.

Koncernen har fortsatt upprusta organisationen för att optimera förvaltningen av de enheter och avtal som koncernen besitter. Upprustningen har inneburit förstärkta support-funktioner i moderbolaget samt omstrukturering av olönsamma enheter genom förändrade ledarskap och åtgärdsplaner. Under hösten 2024 har fokus varit att säkerställa långsiktig finansiering genom emittering av obligationer, vilket är en investering påverkat resultatet negativt innevarande år men som på sikt kommer medföra förbättrad lönsamhet och tillväxt.

Antal anställda

Koncern



Koncernens kapitalstruktur har ökat väsentligt mot föregående år genom emittering av seniora säkerställda obligationer om 1 100 MSEK den 3 mars 2025 som primärt användes till att refinansiera det utestående lånet från P Capital Partners. Till följd av den ökade kapitalstrukturen har räntekostnader ökat, samtidigt som inlösning av tidigare finansiering påverkat det resultatet med 131 MSEK avseende inlösensavgift.

Förvärv

Även om förvärv ligger i koncernens DNA så bygger Sparc-modellen på andra värden än den normala förvärvsaktören i branschen. Ambitionen är att vi gör detta tillsammans med andra entreprenörer som vill vara med och vara en del av resan. Därför läggs stort fokus på att medarbetarna i varje dotterbolag efter förvärv ska känna att de fortsätter gå till samma arbetsplats som de alltid gjort, under samma varumärken och under samma ledning. Att ingå i ett större sammanhang ska innebära att man får möjlighet till utveckling och utbildning, förbättrad arbetsmiljö samt samverka och umgås med kollegor över hela landet. Styrelsen tillsammans med ledningsgruppen har arbetat fram en förvärvsstrategi och en affärsplan för de kommande åren. Kommande förvärv ska vara av karaktären tilläggsförvärv eller plattformsförvärv. Med tilläggsförvärv avses bolag som direkt kompletterar en befintlig enhet inom koncernen och som initierats av enheten själv. Med plattformsförvärv avses bolag som har en god självgående struktur, en storlek inom ramen för strategi och en önskan om att etablera sig bredare och starkare på marknaden såväl organiskt som via förvärv. Samtliga bolag med undertecknade köpeavtal och avsiktsförklaringar är inom ramen för den strategin som presenterats internt.

Under året har koncernen förvärvat 10 dotterföretag. Årets förvärv har en årsomsättning på 250 MSEK med ett resultat före skatt om 15 MSEK. Koncernresultatet för 2025 har påverkats med 157 MSEK i omsättning och 20 MSEK i resultat före skatt.

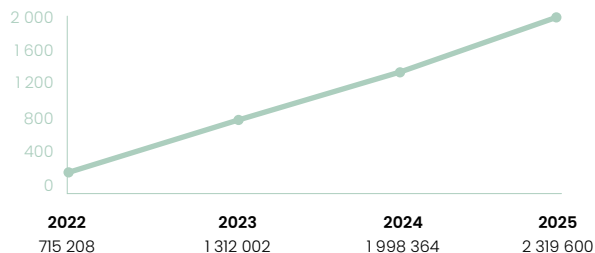
Under 2025 genomfördes 3 försäljningar av dotterbolag, varav ett större inom affärsområde EI, genom återköp till tidigare ägare för fortsatt drift. Utöver det har 6 bolag avyttrats i syfte att snabbavvecklas då verksamheten överförs till systerbolag och därefter varit vilande enheter.

Kassaflöde och investeringar

Kassaflödet från den löpande verksamheten är ett viktigt nyckeltal för möjliggöra koncernens fortsatta tillväxtresa. För

Nettoomsättning

Koncern



att uppnå önskade kassaflöden ställs höga krav på likviditetsplanering och betalningsuppföljningar, något som har varit stor fokus under året. Koncernen presenterar ett kassaflöde från den löpande verksamheten om 45 (4) MSEK. Till följd av den utökade kapitalstrukturen har elagad ränta ökat med 20 MSEK mot föregående år.

Kassaflödet från investeringsverksamheten består väsentligen utav rörelseförvärv som uppgår till -107 (-211) MSEK vilket följer koncernens långsiktiga strategi.

Under koncernens fortsatta expansiva period finansieras stor del av rörelseförvärven genom externa lån och nyemissioner, där kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgår till 139 (222) MSEK. Det positiva kassaflödet förklaras primärt av den emitterade obligationen som ersatte tidigare finansieringslösning med P Capital Partners.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Sparc Group verkar huvudsakligen på den svenska marknaden och har en hybrid organisationsstruktur där dotterbolagen och dess verksamhet bedrivs till stor del autonomt i respektive bolag men med ett brett erbjudande av stödfunktioner från moderbolaget. Affärsmodellen begränsar de aggregerade affärsmässiga och finansiella riskerna. Sparc Groups resultat och finansiella ställning liksom den strategiska positionen påverkas av ett antal interna faktorer som koncernen styr över samt ett antal externa faktorer där möjligheten att påverka händelseförloppet är begränsad. De verksamhetsrisker som har störst betydelse, utöver de generella riskerna hänförliga till konjunktursvängningar, strukturförändringar och konkurrenssituationen, framgår nedan:

Entreprenadprojekt

Sparc Groups intäktsredovisning hänför sig till viss del från avtal med fast pris där felaktiga kostnadsberäkningar vid anbudsfordfarande kan ha stor negativ påverkan på resultatet. Ytterligare kan marginalen försämras under projektets gång vid bristande projektstyrning. För att stärka säkerheten kring enskilt större kontrakt så finns en besluts- och attestordning implementerad där anbud ska godkännas av respektive affärsområdeschef och/eller koncern-VD. Större pågående entreprenadprojekt följs upp noga av koncernens supportfunktioner och ledning för att tidigt identifiera avvikelser och införa åtgärdsplaner för att minimera negativ påverkan. Koncernen har även egna kalkylatorer och projektörer som bistår enheterna för ökad säkerhet i större entreprenader.

Rörelseförvärv

Beslut om förvärv och dess bestämda köpeskilling baseras på en förväntad långsiktig lönsamhet. Avvikelser från förväntan i form av försämrad lönsamhet eller bristande ledning och projektstyrning har en direkt påverkan på koncernens rörelseresultat samt medför ökad risk för nedskrivning av Goodwill. Risken mitigeras genom en uppsatt projektgrupp dedikerad till företagsbesiktning av potentiella förvärv. Genom den erfarenhet som tidigare förvärv har medfört har processen till rörelseförvärv utvecklats för att hantera de risker som finns. I de avtal som upprättas inkluderas garantier för att begränsa risken för okända förpliktelser.

Personal

Hela koncernens verksamhet bygger på den personal som bolagen besitter för att bidra till en önskad tillväxt och lönsamhet. Visionen är att skapa Sveriges mest hållbara arbetsplats genom att erbjuda konkurrenskraftiga ersättningar i utvecklande arbetsförhållande med bra ledarskap. Därav har koncernen en supportfunktion med fokus på att utveckla och behålla denna viktiga komponent i verksamheten genom utbildningstillfällen i Sparc Academy och löpande medarbetarundersökningar.

Leverantörer

Då material är en väsentlig del av den produkt som levereras till kunder så finns det en operativ risk ifall prisvärt material inte kan erhållas. Som ett led i att säkerställa leverans genom hela värdekedjan har det tecknats leverantörsavtal med kritiska huvudleverantörer. Koncernens centrala inköpsfunktion vårdar dessa leverantörsrelationer för att ytterligare stärka samarbetet samtidigt som de fortsätter bygga relationer med framtida viktiga parter.

IT-säkerhet

Ökade cyberattacker, dataintrång och informationsläckage är en verksamhetsrisk som ökat kraftigt den senaste perioden i både frekvens och påverkan, vilket har en direkt påverkan på koncernen. För att säkerställa en stabil IT-miljö har koncernen arbetat med att centralisera IT-strukturen via dotterbolaget Two Stone IT som ansvarar över implementering, underhåll och övervakning av IT-säkerheten för koncernen och dess enheter.

Finansiella risker

Utöver ovan påverkas koncernen av finansiella risker vilket innefattar: Likviditetsrisk, valutarisk, kreditrisk samt ränterisk. Dessa risker hanteras i och hänvisas till not 21 - Finansiella instrument och risker.

Se även Bolagsstyrningsrapporten som är inkluderad i denna årsredovisning.

Marknad

2025 har varit ytterligare ett tufft år för installationsbranschen som påverkats av materialprisökningar, höga räntor och oroligheter i krig och politik. Detta har påverkat investeringsviljan i samtliga kundsegment vilket även har inneburit konkurs för flertal bolag inom branschen. En del större projekt har förskjutits i tiden och inväntat en bättre marknad. Under hösten började marknaden vända och det noterades högre aktivitet i projekt och förfrågningar, något som förväntas accelerera i 2026 och 2027 i takt med de investeringar som görs inom försvar, infrastruktur och hållbar energiomställning.

Året avslutas med en orderstock om 1 253 (1 092) MSEK och har en organisk ökning om 5,9 %. Storleken på orderstocken ligger i linje med förväntan, då den stora viktade andelen mot service och underhållsjobb i intäktsfördelningen speglar utfallet. Projekt med kortare ledtider vilket är synonymt med service och underhåll medför lägre orderstock.

Medarbetare

Vid årets slut uppgår antalet anställda till 980 (962) st. För att möjliggöra en god organisk tillväxt har koncernen fortsatt fokus på rekrytering och samverkan mellan dotterbolagen för att säkerställa en stark och hållbar tillväxt. Det finns även enheter som behövt omstrukturera verksamheten där personalstyrkan minskat för att anpassa verksamheten till rådande marknadsläge.

Sparc har ett långsiktigt engagemang i att skapa, utveckla och bibehålla välmående hos alla medarbetare i koncernen samt att stärka den gemensamma företagskulturen. Med stort hjärta är visionen att skapa Sveriges mest hållbara arbetsplats inom installationsbranschen. Koncernens kärnvärden är: glädje, tillsammans, tillit, nytänkande och hållbarhet.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Koncernen har ingått avtal om utveckling och ombyggnation av ett befintligt datacenter till ett högpresterande AI-datacenter i Norge varav koncernens leveranser och hänförliga omsättning förväntas uppgå till omkring 1 miljard NOK.

Ytterligare har koncernen omförhandlat villkoren med obligationsinnehavarna, som även har godkänt, avseende en ändrad definition av EBITDA för att exkludera resultateffekten av ersättning till återinvesterande säljare som uppstår av den ändrade redovisningen avseende rörelseförvärv.

Moderbolaget och dess ägarförhållanden

EBJ Holding 3 AB, org.nr. 559319-6537, ägde per räkenskapsårets slut 52,53% av aktierna och 85,23% av rösterna i Sparc Group AB (publ).

Styrelsens yttrande över utdelning

Styrelsen avser inte att för årsstämman föreslå något beslut om utdelning. De tillgängliga finansiella resurserna återinvesteras istället i rörelsen för finansiering av koncernens långsiktiga strategi.

Förslag till resultatdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Överkursfond	674 559 215
Balanserat resultat	-85 989 023
Årets resultat	-157 238 720
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande: i ny räkning överföres	431 331 472

Bolagets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar med tilläggsupplysningar.



El-Tjänst
ELINSTALLATION

Några ord från VD:n

När vi summerar året kan vi konstatera att vi fortsätter att utvecklas i en marknad som präglats av osäkerhet och varierande aktivitetsnivå mellan olika segment och geografier. Trots dessa utmaningar har koncernen haft organisk tillväxt under året och innebär att vi har haft både organisk och total tillväxt varje år sedan koncernen grundades. Det är ett bevis på styrkan i vår modell och den position vi successivt byggt upp på marknaden.

I verksamheten ser vi flera positiva utvecklingsområden. Affärsområdet Infra har haft en fortsatt stark utveckling med ökade volymer från stabila beställare och vi ser att efterfrågan inom kritisk infrastruktur växer och utgör ett område där vi ser betydande möjligheter framåt. Här är tillgången till rätt kompetens och resurser en central faktor för att kunna ta tillvara på den efterfrågan som finns. Till följd av det har majoriteten av årets förvärv genomförts inom affärsområde Infra med fokus på kritisk infrastruktur, och som slutligen resulterade i steget in i Norge med ett plattformförvärv med fokus på datacenter.

Året avslutades under förväntan ur ett lönsamhetsperspektiv. Trots god produktivitet och tillväxt så påverkades årets sista kvartal av större projektnedskrivningar samtidigt som den osäkra marknaden har medfört konkurser på beställarsidan som påverkat oss negativt i form av kundförluster. Vi tar med oss lärdomar från dessa utfall och genomför flertalet aktiviteter och åtgärder för att värna om koncernens potential och position i marknaden. Vi har tillsatt ytterligare kontroller och utbildat personal för att tidigare agera på projektavvikelse i tid. Det har även genomförts omstruktureringar med nya företagsledare och ledningsgrupper i bolag som underpresterat, samt även avyttrat bolag som inte längre bidrar till koncernens långsiktiga mål.

Vid upprättande av denna årsredovisning har det blivit en ändrad redovisningsmässig hanteringen avseende rörelseförvärv. Denna rättelse har medfört en retroaktiv rättelse som påverkat koncernens rörelseresultat negativt med 51 MSEK samt soliditet minskar från 12,5% till 4,3%. Den negativa resultateffekten har ingen påverkan på koncernens operativa verksamhet och har inte heller någon kassaflödespåverkan.

Under året har vi fortsatt att utveckla koncernen med fokus på struktur, styrning och långsiktigt värdeskapande. En viktig del av detta arbete har varit att konsolidera verksamheter där det finns tydliga synergier och förutsättningar att skapa starkare bolag. Genom ett antal bolagsfusioner har vi kunnat samla kompetens, resurser och kundrelationer i större och mer robusta enheter. Syftet är tydligt. Vi ska bygga starkare bolag med bättre förutsättningar att utvecklas över tid. Samtidigt har vi fortsatt att stärka organisationen och våra gemensamma funktioner i syfte att öka kvalitet, kontroll och effektivitet i verksamheterna. Dessa initiativ är viktiga för att skapa struktur och stöd till våra entreprenörer i bolagen samtidigt som vi stärker koncernens samlade kompetens.

Som en del av arbetet med att stärka bolagets finansiella förutsättningar emitterades i början av året seniora säkerställda obligationer om 1 100 MSEK som därefter noterades på NASDAQ Transfer Market. Det har ställt ökade krav på oss som koncern och drivit ökade resurser samtidigt som det medfört möjlighet att förvärva lönsamma bolag inom områden som vi tror starkt på. Till följd av avslutningen av året omförhandlades våra obligationsvillkor och processen genomfördes i gott samförstånd med våra obligationsinnehavare som har medföljt en del nya krav och att vi kommer få in en styrelseledamot till i styrelsen, något som vi ser fram emot i adderad kompetens och nya infallsvinklar.

Grunden i vår utveckling är fortsatt vår hybridmodell där lokalt entreprenörskap kombineras med gemensamma strukturer och funktioner på koncernnivå. Modellen gör det möjligt att bevara drivkraften i de enskilda bolagen samtidigt som vi successivt stärker koncernens organisation, arbetssätt och styrning. När vi blickar framåt ser vi goda möjligheter att fortsätta utveckla vår position. Genom att bygga starkare bolag, stärka våra gemensamma funktioner och fortsätta vara selektiva i våra affärer skapar vi en stabil plattform för långsiktig tillväxt och utveckling.

Erik Björklund
Verkställande Direktör



Hållbarhets- rapport

Innehåll

ESRS 2 Allmänna upplysningar	24
Miljö	30
E1 Klimatförändringar	30
EU Taxonomi	38
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	42
Samhällsansvar	48
S1 Egen arbetskraft	48
S2 Arbetare i värdekedjan	54
S4 Konsumenter och slutanvändare	56
Bolagsstyrning	58
G1 Affärsetik	
Appendix	62
ESRS Index	62
Datapunkter från annan EU-lagstiftning	64

Vi installerar för ett mer hållbart samhälle

Detta är koncernens första hållbarhetsrapport upprättad i enlighet med Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Rapporteringen innebär ett viktigt steg i vår utveckling, under koncernens fyra första år har vi gått från ett hållbarhetsarbete i idéstadiet där vi utifrån vår vision och viljeriktning byggt en kartlagd och strukturerad grund, till att vårt hållbarhetsarbete nu är en integrerad del av vår styrning, riskhantering och affärsstrategi. Vi ser rapporteringen som mer än en redovisning, den vårt verktyg för fortsatt utveckling, transparens och ansvarstagande.

Vi möjliggör kundernas omställning

Sparc Group är en entreprenörsdriven koncern som förvärvar, utvecklar och samordnar bolag för att tillsammans skapa ett helhetserbjudande inom installationsbranschen. Vår kärnverksamhet, tekniska installationer, arbeten och service inom el, VVS, säkerhet och infrastruktur, bidrar till utvecklingen av energieffektiva och driftsäkra fastigheter och anläggningar. Genom att utveckla, installera och underhålla tekniskt säkra, robusta och energieffektiva lösningar hjälper vi våra kunder att minska sin energianvändning, reducera klimatpåverkan och framtidssäkra sina fastigheter, anläggningar och verksamheter. Hållbarhetsarbetet är därför inte ett sidospår i vår affär, det är en integrerad del av hur vi utvecklar vårt erbjudande och riktar vår affär. Våra tjänster är en utgör därmed en viktig del av den tekniska infrastruktur som krävs för ett mer resurseffektivt och klimatanpassat samhälle.

Som koncern med stark lokal närvaro kombinerar vi entreprenörskap, teknisk kompetens och kundnära affär med gemensamma riktlinjer och övergripande mål. En betydande del av vår positiva påverkan sker genom de lösningar vi levererar. Under kommande år kommer vi att vidareutveckla vår hållbarhetsstrategi med affärsnära målsättningar, effektgivande aktiviteter, stärkt datainsamling samt ökad samordning mellan koncern och dotterbolag.

Detta skapar förutsättningar för en mer enhetlig styrning och ett tydligare genomslag i verksamheten. Installationsbranschen har en viktig roll i klimatomställningen och utvecklingen mot ett mer resurseffektivt och motståndskraftigt samhälle. Vår ambition är att vara en långsiktig och ansvarstagande partner, för kunder, medarbetare, leverantörer och samhället i stort. Med en stärkt styrning, förbättrad tillgång till data och en tydlig strategisk inriktning tar vi nu nästa steg i vår utveckling

Ansvar i den egna verksamheten

Samtidigt som vi bidrar till våra kunders omställning har vi ett tydligt ansvar för vår egen påverkan. Under året har vi genomfört en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med ESRS, där vi identifierat de hållbarhetsfrågor som är mest

betydande utifrån både påverkan och finansiella risker och möjligheter. Analysen har tydliggjort var vi har störst klimatavtryck och var våra största strategiska risker och möjligheter finns. Vi arbetar systematiskt för att minska utsläpp från transporter, energianvändning och material, samt för att stärka uppföljning och transparens i vår rapportering.

Inom den egna verksamheten är transporter den enskilt största källan till klimatpåverkan. Utöver det ligger de största utsläppen i vår värdekedja kopplat till inköpta varor och tjänster och installerade produkter. Dessa områden har därför prioriterats i vår fortsatta klimatstyrning. Under året har vi stärkt vår datainsamling och genomfört vårt första fullständiga klimatbokslut enligt Greenhouse Gas Protocol och klassificerat koncernens verksamhet enligt EU Taxonomin. Utöver det har vi etablerat koncerngemensamma strukturer för rapportering och integrerat hållbarhetsrisker i vår övergripande riskhanteringsprocess. Nästa steg är att utifrån koncernens övergripande mål, omsätta analysen i tydliga delmål och handlingsplaner för fortsatt minskade utsläpp.

Människor och säkerhet i centrum

Vi arbetar kontinuerligt och prioriterat med att stärka säkerhetskulturen, utveckla ledarskapet och säkerställa rätt kompetens för framtidens tekniska krav. Samtidigt vill vi vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder utvecklingsmöjligheter och en inkluderande arbetsmiljö där olika perspektiv tas till vara. För oss är hållbarhet också social hållbarhet, att skapa långsiktiga, sunda och säkra arbetsplatser.

Vårt verktyg framåt

CSRD-arbetet har inte enbart handlat om rapportering. Det har gett oss en djupare förståelse för hur hållbarhet påverkar vår affärsmodell, vår konkurrenskraft och vårt långsiktiga värdeskapande. Regulatoriska krav, ökade kundförväntningar och förändrade marknadsförutsättningar innebär både risker och affärsmöjligheter. Genom att integrera hållbarhetsfrågorna i vår strategiska planering framåt stärker vi våra dotterbolags och därmed koncernens motståndskraft och framtida position.

Genom teknisk kompetens, lokalt entreprenörskap och tydlig riktning fortsätter Sparc Group installera för ett mer hållbart samhälle.



1 ESRS 2 Allmänna upplysningar

ESRS 2 BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen

Denna hållbarhetsredovisning utgör Sparc Groups formella hållbarhetsrapport enligt Årsredovisningslagen och har upprättats i enlighet med de Europeiska hållbarhetsrapporteringsstandarderna (ESRS). Rapporten omfattar samtliga helägda bolag och dotterbolag inom koncernen.

För att främja överskådlighet och jämförbarhet finns en sammanställning av rapportens innehåll i hållbarhetsindexet och hur koncernen uppfyller datapunkter från annan EU lagstiftning i bilagorna som börjar på sidan 62.

Redovisningen täcker hela Sparc Groups egna verksamhet, betydande delar av värdekedjan, både uppströms (exempelvis material- och tjänsteleverantörer) samt nedströms (såsom underentreprenörer och kunder). För räkenskapsåret 2025 finns inga avvikelser från den finansiella konsolideringen av koncernen. Ingen specifik information avseende immateriella rättigheter, know-how eller innovationsresultat har utelämnats.

Rapporten belyser påverkan, risker och möjligheter genom hela värdekedjan, även om omfattning och djup varierar beroende på ämnesområde. I avsnitten E1 (klimatförändringar) och E5 (cirkulär ekonomi) beskrivs koncernens arbete med klimat och miljö, både i den egna verksamheten men även externa påverkansfaktorer inom värdekedjan. S1 (egen arbetskraft) fokuserar på koncernens egna anställda. Inom området S2 (Arbetstagare i värdekedjan) fokuseras främst på närmaste leverantörsled och entreprenörer, men även djupare led kartläggs där det är relevant. Inom S4 (Konsumenter och slutanvändare) analyseras påverkan kopplat till kunders och slutanvändares användning av de installerade systemen och lösningarna. Avsnittet G1 (ansvarsfullt företagande) beskriver koncernens arbete med företagskultur.

Koncerngemensamma styrande dokument såsom policys omfattar alla dotterbolag och medarbetare. Relevant kravställan såsom koncernens uppförandekod inkluderas i centralt upphandlade avtal.

De åtaganden och mål som redovisas avser främst Sparc Groups egen verksamhet med syfte och potential att bidra till spridningseffekt i värdekedjan. Sparc Group arbetar aktivt tillsammans med kunder och leverantörer för att utveckla klimatinsatser, höja arbetsmiljöstandarder och stärka sociala villkor i alla led, från planering till färdig installation.

ESRS 2 BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Tidshorisonter

Koncernen delar in tidsramar för planering och uppföljning i tre nivåer: kort sikt (upp till ett år), medellång sikt (mellan ett och fem år) samt lång sikt (från fem år och framåt), om inget annat anges.

Uppskattningar i värdekedjan och proxydata

Vid behov används uppskattningar och genomsnittsvärden som grund för vissa indikatorer, särskilt i de delar av värdekedjan där exakta uppgifter ännu inte kan samlas in. Detta gäller exempelvis beräkningar av inköpta varor och tjänster, användande av och utsläpp från avfallshantering av sålda

produkter, inköpt energi och värme i hyrda lokaler där mätare saknas och delar av koncernens vagnpark som inte har digitala körjournaler. Alla viktiga antaganden, beräkningsmodeller och datakällor beskrivs översiktligt enligt ESRS 1 vid respektive mått.

Framåtriktad information

Prognoser och framåtblickande uppgifter i denna rapport baseras på antaganden om framtida händelser och Sparc Groups möjliga åtgärder. Faktiska utfall kan avvika, eftersom planerade händelser inte alltid inträffar som förväntat. Om dessa antaganden är av signifikant betydelse så kommer detta också att redovisas jämte respektive KPI.

Omfattning och avgränsning

Rapporteringen bygger på samma räkenskapsperiod och principer som den finansiella rapporteringen, där bolag med operativ drift ingår. Vissa mindre enheter under avveckling eller holding bolag utan operativ verksamhet omfattas inte. Dessa utvärderas årligen för att säkerställa att avgränsningen är rimlig.

Ändringar i framtagandet av hållbarhetsinformation

RÅ 2025 är första året som Sparc Group släpper en hållbarhetsrapport. Alltså finns det inga förändringar gentemot föregående år och därmed görs inga jämförelser av tidigare år.

ESRS 2 GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Styrning och ansvarsfördelning i hållbarhetsarbetet

Sparc Groups hållbarhetsstyrning är fullt integrerad i koncernens ordinarie bolagsstyrning. Ansvar och tillsyn över hållbarhetsfrågor utövas av styrelsen och koncernledningen inom ramen för deras respektive mandat. Bolaget har ingen separat hållbarhets- eller revisionskommitté. Styrning och uppföljning säkerställs istället genom etablerade ledningsprocesser och regelbunden rapportering till styrelsen.

Styrelsens sammansättning och mångfald

Styrelsen består av 6 ledamöter, varav 3 är verkställande och 3 icke-verkställande. Av dessa utgör 0 % kvinnor och 100 % män. Andelen oberoende ledamöter uppgår till 0 %. Styrelsens sammansättning speglar Sparc Groups verksamhet och marknader och innefattar erfarenhet inom bland annat installationsbranschen, juridik, ekonomi samt affärs- och verksamhetsutveckling. En bolagsrepresentant ingår i styrelsen och bidrar med insikter om koncernens operativa verksamhet, marknad och affär.

Roller och ansvarsområden

Styrelsen har det övergripande ansvaret för koncernens strategi, mål och styrning, inklusive hållbarhetsfrågor. Den beslutar om policys och prioriteringar och utövar tillsyn över identifierade väsentliga inverkingar, risker och möjligheter inom miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade områden.

Koncernledningen, under ledning av verkställande direktören, ansvarar för genomförande, uppföljning och rapportering av hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsaspekter integreras i verksamhetsplaner, investeringsbeslut och riskhantering. Rapportering sker löpande till styrelsen genom VD-rapporter och uppföljningar av mål.

Styrelsen behandlar hållbarhetsfrågor vid flera ordinarie möten per år och har hållbarhet som en stående punkt i sina strategiska diskussioner. Tillsynen omfattar bland annat klimatpåverkan, resurseffektivitet, arbetsmiljö och sociala villkor samt efterlevnad av uppförandekod och leverantörskrav.

Kompetens och tillgång till expertis

Sparc Group säkerställer att styrelse och koncernledning har tillgång till nödvändig hållbarhetskompetens genom interna experter i koncernen. Vid behov anlitas även externa rådgivare och specialister för att stärka beslutsunderlag och tillsynsfunktion.

Koncernledningen besitter kompetens inom områden som energieffektivitet, säkerhet, miljöledning, kvalitet, arbetsrätt och affärsutveckling. Denna tvärfunktionella kompetens säkerställer att hållbarhetsarbetet kopplas till affärsstrategin och den operativa verkligheten.

Uppföljning och utveckling

Styrelsen och ledningen följer löpande upp framsteg mot koncernövergripande hållbarhetsmål inom ramen för koncernens strategi. Dessa målsättningar kommer att utvecklas kommande år i samband med utveckling av en omställningsplan. Resultat och nyckeltal redovisas i samband med ordinarie uppföljning och ligger till grund för beslut om åtgärder, resursfördelning och prioriteringar. Vid behov uppdateras policyer och processer för att säkerställa att Sparc Group har en effektiv och ändamålsenlig styrning för att hantera väsentliga hållbarhetsfrågor.

ESRS 2 GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företaget förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Styrelsens och koncernledningens tillgång till information och uppföljning av hållbarhetsfrågor

Styrelsen och koncernledningen i Sparc Group hålls löpande informerade om koncernens hållbarhetsfrågor genom en strukturerad rapporteringsprocess som är integrerad i bolagets övergripande styrnings- och riskhanteringssystem. Informationen omfattar både väsentliga inverknings-, risker och möjligheter samt uppföljning av policyer, mål och åtgärder.

Rapportering och informationsflöde

Verkställande direktören ansvarar för att regelbundet informera styrelsen om hållbarhetsfrågor, inklusive resultat från uppföljning av mål, nyckeltal och genomförda åtgärder. Under året har hållbarhetsrelaterade ärenden behandlats vid flera styrelsemöten, där rapportering har omfattat utvecklingen inom CSR-rapporteringsprocessen samt frågor om klimat, miljö, arbetsmiljö, sociala villkor och affärsetik. Koncernledningen tar löpande emot hållbarhetsdata från koncernens verksamheter och funktioner. För räkenskapsåret 2025 konsolideras data huvudsakligen på helårsbasis, men kompletteras med uppföljningar inom särskilt prioriterade områden såsom klimat, arbetsmiljö och leverantörsansvar. Under 2026 planeras en vidareutveckling av processerna för datainsamling, analys och rapportering med syfte att möjliggöra mer frekvent och detaljerad uppföljning av hållbarhetsmål och nyckeltal.

Behandling av hållbarhetsfrågor

Styrelsen beaktar hållbarhetsaspekter i samband med strategiska beslut, investeringar, riskhantering och större affärstransaktioner. Frågor som särskilt har behandlats under räkenskapsåret omfattar klimat- och energiprestanda i projektportföljen och efterlevnad av arbetsmiljökrav. Diskussionerna har även omfattat målkonflikter mellan affärsnytta, klimatpåverkan och kostnadseffektivitet, i syfte att säkerställa en balanserad beslutsprocess.

Kommunikationsplan och uppföljningsmekanismer

Sparc Group har etablerat en kommunikationsplan för frågor kring hållbarhet, kvalitet och arbetsmiljö. I samband med det fortsatta strategiarbetet kommer en handlingsplan med målföljning etableras. Denna handlingsplan kommer vidare linjera med kommunikationsplanen där bland annat förändringar inför styrelsens beslut gällande styrande dokument dokumenteras. Tillsammans säkerställs att styrelse och ledning får uppdaterad och relevant information som stöd för beslut och prioriteringar samt att förändringar kommuniceras inom organisationen.

För att stärka kvaliteten i hållbarhetsrapporten har Sparc Group även anlitat en extern revisionsbyrå som granskar och följer upp koncernens processer för hållbarhetsrapportering och intern kontroll av icke-finansiella uppgifter. Detta bidrar till att säkerställa att informationsflöden, bedömningar och rapporter håller en tillräcklig kvalitet för att styrelsen ska kunna fullfölja sitt tillsynsansvar.

Övervakning och resultatuppföljning

Styrelsen fokuserar på uppföljning av de övergripande hållbarhetsmålen, medan koncernledningen ansvarar för de operativa målen och åtgärdsplanerna. Resultaten rapporteras till styrelsen månadsvis, och avvikelser hanteras genom beslutade korrigerande åtgärder. Denna arbetsordning säkerställer en tydlig koppling mellan strategiska beslut, operativ styrning och rapportering av hållbarhetsutfall.

ESRS 2 GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Sparc Group har inga incitaments- eller ersättningsprogram som är kopplade till hållbarhetsrelaterade resultat för styrelsen, verkställande direktören eller koncernledningen. Koncernens ersättningsprinciper utgår från marknadsmässighet, tydlighet och långsiktigt värdeskapande, men inkluderar inte hållbarhetsindikatorer eller mål som påverkar fast eller rörlig ersättning.

ESRS 2 GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Sparc Groups process för tillbörlig aktsamhet är en central del av koncernens styrning, strategi och riskhantering. I takt med att inköpsorganisationen utvecklas kommer även denna process att skapa ökade möjligheter att i större utsträckning säkerställa efterlevnad och uppföljning i värdekedjan. Detta i linje med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Processen omfattar identifiering, förebyggande och hantering av potentiella och faktiska negativa effekter på människor, samhälle och miljö i hela värdekedjan. Utgångspunkten är integrering av Sparc Groups uppförandekod i centralt upphandlade avtal och vidareutveckling leverantörsutvärdering och bedömning.

Avsnitt inom parentes är under infasning och kommer att inkluderas år 2026.

Huvudkomponent	Var det beskrivs i hållbarhetsredovisningen
a) Förankring i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-2, GOV-3, SBM-3
b) Dialog och samverkan med berörda intressenter i alla steg	GOV-2, SBM-2, SBM-3, S1-2, (S2-2, S4-2)
c) Identifiering och analys av negativa effekter	GOV-2, SBM-2, IRO-1, E1 ESRS2 IRO-1, E5 ESRS2 IRO-1, S1-2, (S2-2, S4-2)
d) Åtgärder för att hantera risker och negativa konsekvenser	SBM-3, E1-3, E5-2, S1-4, (S2-4, S4-4)
e) Uppföljning av resultat och löpande rapportering	E1-4, E5-3, S1-5, (S2-5, S3-5)

ESRS 2 GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Sparc Groups arbete med riskhantering och intern kontroll av hållbarhetsrapporteringen omfattar både kvantitativa och kvalitativa uppgifter. De olika typerna av information kräver skilda kontrollrutiner beroende på datakällor, bearbetningsgrad och risknivå.

Risken för fel bedöms vara störst i den kvantitativa informationen, särskilt i datapunkter som bygger på manuell hantering eller avancerade beräkningar. För att stärka tillförlitligheten har Sparc Group kartlagt vilka uppgifter som genereras internt och vilka som baseras på information från externa aktörer, såsom leverantörer och samarbetspartners. Antaganden och uppskattningar som påverkar rapporteringen dokumenteras och redovisas öppet.

Större delen av koncernens sifferunderlag lagras och hanteras i interna system. Miljödata och viss social information samlas i koncernens hållbarhetsverktyg, personaldata hanteras i CRM-systemet och ärenden kring visselblåsning i en separat rapporteringskanal. Under 2025, som är första året med CSRD-rapportering, är kontrollaktiviteterna under uppbyggnad och dokumenteras successivt i koncernens rapporteringsmanual.

Kontrollaktiviteterna omfattar granskning av noggrannhet, fullständighet, spårbarhet och transparens för alla väsentliga datamängder. Varje datatyp analyseras utifrån dessa kriterier för att identifiera och hantera risker i insamling, sammanställning och rapportering. För att minska risken för fel används fyraögonprincipen (dubbel validering), checklistor för att säkerställa fullständighet och ett uppföljningsverktyg som spårar avvikelser.

Vid större avvikelser eller förändringar jämfört med tidigare perioder kommer förklaringar att inkluderas i kommande rapporteringscykler. Eftersom 2025 är det första året med denna struktur, är dessa jämförelser ännu inte tillämpliga.

Rutinerna tillämpas särskilt för miljödata, där volymen är hög och verifierbarheten central.

ESRS 2 SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Sparc Group är Sveriges största privatägda installationskoncern. Genom planering, installation och driftsättning av el- och energisystem i byggnader, industri och infrastruktur bidrar koncernen till energiomställningen och utvecklingen av hållbara samhällen.

Som installationspartner levererar Sparc Group lösningar som möjliggör effektiv energianvändning, minskad klimatpåverkan och robusta tekniska system för kunder inom fastighetssektorn, offentlig verksamhet och industri. Detta ställer höga krav på att lösningarna är driftsäkra, resurseffektiva och långsiktigt hållbara. För att möta dessa krav investerar Sparc Group löpande i teknik, kompetens och samarbeten i hela värdekedjan.

Under 2026 kommer Sparc Group att fortsätta utveckla sin hållbarhetsstrategi genom att bland annat sätta delmål och aktiviteter utifrån koncernens redan etablerade övergripande mål. Dessa kommer vara baserade på insikter från CSRD-rapporteringen och klimatbokslutet enligt E1.

Huvudsakliga inslag i strategi och erbjudande

Sparc Group erbjuder projektering, installation och service inom el, infrastruktur, VVS och säkerhet. Intäkterna redovisas enligt IFRS 8 i not 4. Då sektorsindelningen enligt ESRS ännu inte är slutligt fastställd, tillämpas ingen ytterligare uppdelning enligt ESRS-sektorer.

Under 2025 bedrevs majoriteten av verksamheten i Sverige, men under Q4 2025 förvärvades även bolag i Norge. Dotterbolagens kunder fördelas både på den privata och offentliga marknaden och består bland annat av privatpersoner, fastighetsbolag, byggtreprenörer, kommuner, industri och energibolag. Inga produkter eller tjänster är förbjudna på någon marknad.

Koncernen sysselsätter över 1 000 medarbetare, samtliga i Sverige och Norge. Mer information återfinns i avsnitt S1-6. Ingen verksamhet bedrivs inom fossila bränslen, tobak, kontroversiella vapen eller kemikaliesektorn.

Hållbarhetsmål och omställning

Sparc Groups hållbarhetsarbete vilar på ett ansvarsfullt entreprenörskap, där koncernen strävar efter att förena ekonomisk framgång med socialt ansvar och ett aktivt bidrag till klimatomställningen. Arbetet inkluderar tjänster som minskar kundernas driftrelaterade klimatpåverkan, exempelvis inom laddinfrastruktur, batterilösningar och energieffektiva installationer. Målen för hållbarhetsarbetet kommer att vidareutvecklas under 2026 i takt med att koncernen implementerar sin datadrivna strategi och klimatbokslutsprocess.

Värdekedja och affärsmodell

Sparc Groups affärsmodell bygger på att kombinera tekniskt kunnande, projektledning och långsiktigt underhåll för att skapa hållbara lösningar med hög driftsäkerhet.

- **Uppströms:** Inköp sker från Sparc Groups centrala avtalsleverantörer vilka är inkluderade i koncernens hållbarhetsrelaterade intressentdialoger kring hållbarhet. Avtalsleve-

rantörer omfattas av bland annat miljö- och sociala krav genom koncernens uppförandekod och datainsamlingsprocess.

- **Kärnverksamhet:** Projektering, installation och driftsättning utförs av egen personal samt auktoriserade underentreprenörer. Arbetsmiljö och säkerhet är integrerade i styrningen.
- **Nedströms:** Sparc Group erbjuder drift- och serviceavtal för kunder inom fastigheter, industri och offentlig sektor. De långsiktiga kundrelationerna skapar förutsättningar för gemensamma klimatinvesteringar.

Värdekedjan omfattar därmed hela kedjan från materialleverans till långsiktig drift, vilket gör det möjligt för Sparc Group att påverka energiprestanda och klimatavtryck under hela systemets livscykel.

ESRS 2 SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Sparc Groups intressentdialog utgör ett centralt inslag i koncernens styrning och utgör grunden för att förstå de förväntningar, behov och risker som påverkar affärsmodellen och den långsiktiga strategin. Dialogen bedrivs löpande och anpassas efter intressentgruppernas roller i värdekedjan. Resultaten beaktas i koncernens besluts- och riskhanteringsprocesser samt vid utvecklingen av hållbarhetsrapportering och mål.

Koppling till strategi och affärsmodell

Resultaten från intressentdialogerna har betydelse för både koncernens affärsmodell och hållbarhetsprioriteringar. Leverantörernas återkoppling kring klimatdata och kravställningar har lett till ett ökat fokus på datakvalitet och transparens i inköpsprocesserna. Medarbetarnas synpunkter på samarbete och arbetsmiljö har bidragit till förstärkt ledarskapsstöd och rutiner för nyanställda. Under 2025 har inga formella ändringar av strategi eller affärsmodell beslutats utifrån dessa dialoger, men de utgör centrala underlag i hållbarhetsstrategin som ska utvecklas under 2026.

Styrning och återkoppling

Resultaten av intressentdialogerna rapporteras till koncernledning och styrelse inom ramen för hållbarhetsrapporteringen och riskhanteringen. Styrelsen informeras årligen om

huvudsakliga intressentinsikter, särskilt de som rör arbetsmiljö, leverantörsrelationer och klimatpåverkan, för att kunna beakta dem i strategiska beslut.

ESRS 2 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Sparc Group redovisar per kapitel en sammanfattning av de väsentliga inverkningar, risker och möjligheter (IRO) som identifierats genom den dubbla väsentlighetsbedömningen enligt ESRS. Den fulla beskrivningen av IRO:er, hantering, policyer, åtgärder, mål och nyckeltal återfinns i de tematiska standarderna som ska läsas tillsammans med detta avsnitt samt IRO-1 & 2. Bedömningen har genomförts på koncernnivå med en top-down-ansats och konsolidering i linje med den finansiella konsolideringen. Dokumentation och poängsättning hanteras i koncernens verktyg för hållbarhetsrapportering. Sparc Group har inte identifierat några ytterligare väsentliga hållbarhetsfrågor som kräver företagsspecifika upplysningar utöver ESRS.

Geografi och tillgångar

Sparc Groups väsentliga inverkningar uppstår främst genom den egna operativa verksamheten som installations- och servicepartner samt genom affärsrelationer i värdekedjan. I den egna verksamheten är inverkningarna kopplade till projektgenomförande, installations- och servicearbete, användning av fordon och drift hos kund. Dessa aktiviteter och affärsrelationer utgör grunden för de väsentliga inverkningarna, risker och möjligheter som identifierats i den dubbla väsentlighetsbedömningen och som redovisas i de tematiska ESRS-standarderna.

I värdekedjan uppstår inverkningar huvudsakligen genom inköp av material, komponenter och tjänster från leverantörer och grossister, inklusive uppströms tillverkning av komponenter samt nedströms relationer kopplade till leverans, installation och drift hos kund. Dessa aktiviteter och affärsrelationer utgör grunden för de väsentliga inverkningarna, risker och möjligheter som identifierats i den dubbla väsentlighetsbedömningen och som redovisas i de tematiska ESRS-standarderna. Leverantörsbasen är i huvudsak svensk men inkluderar global komponenttillverkning via svenska grossister. IRO kopplas därför främst till svenska projektplatser, fordonsflotta, lager och kundanläggningar, samt till flöden uppströms för komponenter.

Intressentgrupp	Former för dialog och samverkan	Syfte och huvudsakliga frågor	Hur synpunkter beaktas
Medarbetare	Löpande medarbetarundersökningar, onboarding-program, dialoger med affärsområdeschefer och HR	Engagemang, ledarskap, arbetsmiljö, samarbete	Resultaten ligger till grund för prioriteringar inom arbetsmiljö, ledarskapsutveckling och HR-stöd.
Leverantörer	Leverantörsbesök, uppföljning av miljö- och sociala krav, dialog kring klimatdata och kravställning	Datatillgång, klimatpåverkan, rimliga villkor för små leverantörer	Kravspecifikationer och avtalsvillkor uppdateras utifrån återkoppling, särskilt stöd ges till mindre leverantörer.
Kunder	Projektmöten, kundundersökningar, gemensamma utvecklingsprojekt	Kvalitet, driftsäkerhet, klimatpåverkan i drift	Kundernas krav vägs in i erbjudandeutveckling.
Slutanvändare och samhälle	Feedback via kunder, tillsynsorgan och media	Säkerhet, trygghet, funktion och samhällsnytta	Kvalitetsåterkoppling och utbildning säkerställer att installationer uppfyller krav på säkerhet och tillgänglighet.
Ägare och investerare	Styrelsemöten och rapportering	Finansiell stabilitet, långsiktigt värdeskapande, hållbarhetsrisker	Hållbarhetsmål och rapportering integreras i koncernstyrningen.
Naturen (tyst intressent)	Representeras genom miljö- och klimatdata i EI-rapporteringen	Resurshushållning, biologisk mångfald, utsläpp	Effekter följs upp via klimatbokslut och används som beslutsunderlag vid material- och teknikal.

Samverkan med strategi och affärsmodell

De identifierade IRO:erna speglar Sparc Groups affärsmodell som installationspartner. Då hållbarhetsstrategin inte är formellt fastställd per 2025, kommer IRO-resultaten från denna bedömning tillsammans med klimatbokslutet (E1) att utgöra kärninput till en datadriven strategi under 2026, inklusive resursfördelning och målformulering.

Sparc Group har inte identifierat några aktuella finansiella effekter av de väsentliga risker och möjligheter som framkommit, vare sig på koncernens finansiella ställning, finansiella resultat eller kassaflöden. Vidare har inga väsentliga risker eller möjligheter identifierats som medför en betydande risk för väsentliga justeringar av redovisade tillgångar eller skulder inom den kommande rapporteringsperioden.

ESRS 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Sparc Group tillämpar en dubbel väsentlighetsbedömning enligt kraven i CSRD och ESRS. Syftet är att identifiera de hållbarhetsfrågor som är mest betydelsefulla ur både ett konsekventiellt perspektiv (påverkan på människor och miljö) och ett finansiellt perspektiv (påverkan på företagets finansiella ställning och utveckling). Processen utgör grunden för koncernens hållbarhetsrapportering och prioriteringar i styrning och strategi.

Metod och antaganden

Bedömningen genomförs på koncernnivå med en top-down-ansats och omfattar samtliga helägda dotterbolag. Arbetet följer ESRS 1 kapitel 3 och är dokumenterat i Sparc Groups externa verktyg för hållbarhetsrapportering. Processen bygger på standardiserade skalor och tröskelvärden för att säkerställa jämförbarhet och transparens. Interna data används i första hand, där information saknas har externa källor nyttjats och dokumenterats.

- **Konsekventiell väsentlighet:** bedöms utifrån skala, omfattning, återställbarhet och sannolikhet. Medelvärdet multipliceras med sannolikheten.
- **Finansiell väsentlighet:** bedöms genom sannolikhet och konsekvens (andel av omsättning).

Identifiering och bedömning av inverningar

Externa konsulter anlitas för det initiala metodstödet av den dubbla väsentlighetsanalysen. Den initiala bedömningen gjordes internt av utvalda nyckelpersoner i koncernen med en kompetensspridning kopplat till hållbarhet och finans. Bedömningen beaktade Sparc Groups process för tillbörlig aktsamhet vilken i linje med koncernens hållbarhetsstrategi kommer att fortsätta utvecklas under 2026 (GOV-3) och omfattar samtliga värdekedjeled: uppströms (leverantörer), egen verksamhet (installation, service) och nedströms (kunder, drift och användning).

- **Risikfokus:** Verksamheten kan medföra risker för negativ inverkan inom flera hållbarhetsområden. Inom arbetsmiljö, hälsa och säkerhet finns risker kopplade till olyckor, belastningsskador och arbetsrelaterad ohälsa, särskilt i operativa miljöer. I leverantörskedjan finns risk för negativ inverkan på mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och miljö, särskilt i tidigare led och i geografier med svagare regelverk. Bristande insyn och efterlevnad hos leverantörer kan

leda till oacceptabla arbetsförhållanden eller miljöpåverkan. När det gäller klimatpåverkan utgör utsläpp av växthusgaser från den egna verksamheten samt inköpta varor och tjänster en väsentlig risk. Dessa utsläpp kan bidra till klimatförändringar och medföra både miljömässiga och affärsmässiga risker.

- **Affärsförbindelser:** Bedömningen inkluderar även indirekta relationer, t.ex. underleverantörer utan direkt kontrakt.
- **Intressentinvolvering:** Interna och externa intressenter (medarbetare, kunder, leverantörer) har deltagit i analysen genom intervjuer och dialoger, och extern expertis har använts vid behov.
- **Bedömning inverkan:** Negativ inverkan bedöms enligt femgradiga skalor utifrån allvarlighetsgrad (skala, omfattning, återställbarhet) och sannolikhet. Positiv påverkan bedöms utifrån skala, omfattning och sannolikhet. Allvarlighet ges högre vikt än sannolikhet och bedömningarna har gjorts utan beaktande av mitigerande åtgärder.

Identifiering och bedömning av risker och möjligheter

Finansiell väsentlighet bedöms genom att koppla hållbarhetsrelaterade inverningar och beroenden till potentiella ekonomiska effekter. Finansiella risker integreras i den övergripande riskanalysen, men redovisas separat i hållbarhetsrapporteringen för transparens. Samarbete med Sparc Groups ekonomifunktion säkerställer metodkoppling till finansiell riskhantering.

- **Samband:** Klimat- och resursberoenden, arbetskraftsbrist och leverantörsrelationer bedöms kunna påverka kostnadsstruktur, kassaflöden och framtida konkurrenskraft.
- **Bedömning risker och möjligheter:** Sannolikhet och konsekvens värderas enligt femgradiga skalor, där konsekvensen är baserad på omsättning (0,5–5 %).

Beslutsprocess och intern kontroll

Arbetet samordnas av hållbarhetsspecialist och KMA-samordnare i samverkan med ekonomi-, HR-, juridisk- och affärsutvecklingsfunktion samt operativ verksamhet. Utfallet har granskats och godkänts av styrelsen. Resultat och förändringar rapporteras till koncernledningen och styrelsen som en del av hållbarhetsstyrningen. Identifierade hållbarhetsrisker och möjligheter beaktas vid löpande i koncernledningens arbete och används som underlag för uppdatering av koncernens riskprofil.

Integrering i ledningens processer

Inverningar, risker och möjligheter hanteras inom ramen för affärsplanering, affärsutveckling och investeringar. Utfallet från väsentlighetsbedömningen utgör därmed även underlag för affärsutveckling framåt och den fortsatta utvecklingen av Sparc Groups hållbarhetsstrategi under 2026.

Datakällor, uppföljning och revidering

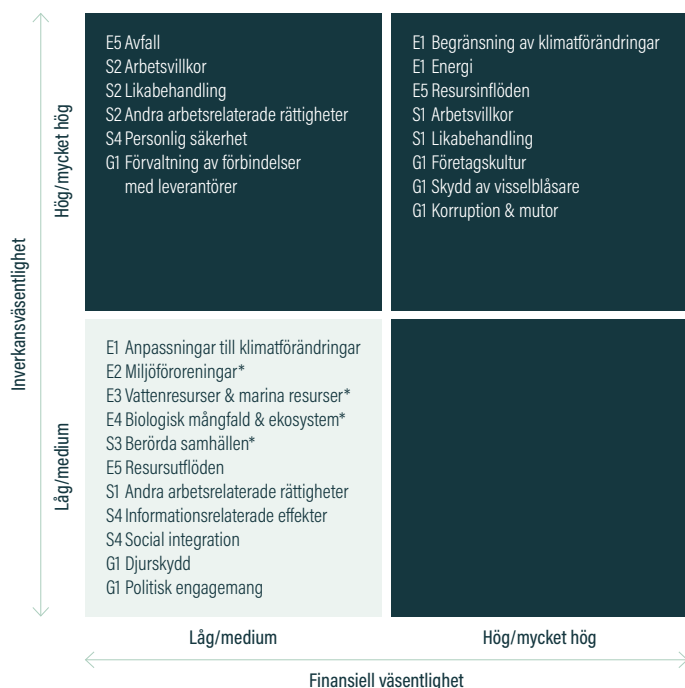
Underlaget bygger på intern data, intressentdialoger och externa källor där relevanta branschdata saknas. Då 2025 är det första året med denna process är modellen nyetablerad och kommer att revideras årligen efter rapporteringens signering (Q2). Nästa planerade uppdatering sker våren 2026.

ESRS 2 IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring

De upplysningskrav som bedömts väsentliga och därmed ingår i denna rapport framgår av hållbarhetsindexet nedan. Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning framgår av indexet på sidan 64. Eftersom EU ännu inte godkänt de digitala taxonomierna för ESRS och Artikel 8 har hållbarhetsrapporten inte märkts i det format som anges 14 § 6 kap årsredovisningslagen.

Bedömningen av vilka upplysningskrav som ska omfattas grundas på de väsentliga inverknings, risker och möjligheter (IRO) som identifierats i Sparc Groups process enligt ESRS 2 IRO-1. Ämnen vars IRO-resultat klassats som hög eller mycket hög ur konsekvent och/ eller finansiellt perspektiv har bedömts som väsentliga och inkluderas i rapporten. Ämnen med låg eller måttlig påverkan har bedömts som icke-väsentliga och utelämnas, men övervakas löpande.

Väsentliga ämnen



Icke-väsentliga ämnen

Ämnen som bedömts icke-väsentliga i sin helhet är E2 Föreningar, E3 Vattenresurser och marina resurser, E5 Biodiversitet samt S3 Berörda samhällen. För E1 Klimatförändringar är anpassningar till klimatförändringar bedömt som icke-väsentligt. För S1 Egen arbetskraft är barnarbete, tvångsarbete, tillräckliga bostäder, personlig integritet och personer med funktionsnedsättning bedömt som icke-väsentliga. För G1 är djurskydd och politisk verksamhet och lobbying bedömt som icke väsentliga.

ESRS ämnen	Väsentliga underämnena
E1 Klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar
	Energi
E5 Cirkulär ekonomi	Resursinflöden
	Avfall
S1 Den egna arbetskraften	Arbetsvillkor
	Likabehandling och lika möjligheter för alla
S2 Arbetstagare i värdekedjan	Arbetsvillkor
	Likabehandling och lika möjligheter för alla
	Andra arbetsrelaterade rättigheter
S4 Konsumenter och slutanvändare	Personlig säkerhet
G1 Ansvarsfullt företagande	Företagskultur
	Skydd av visselblåsare
	Förvaltning av förbindelser med leverantörer
	Korruption och mutor

*Sparc Group har identifierat och bedömt faktiska och potentiella påverkaner, risker och möjligheter (IRO) kopplade till dessa standarder och tillhörande underämnena. Ingen har bedömts vara väsentlig och inkluderas därför inte i hållbarhetsrapporten.

2 Miljö

El Klimatförändringar

EI Upplyningskrav relaterat till ESRS 2 GOV-3

Klimatrelaterade överväganden ingår för närvarande inte i ersättningen till medlemmar i Sparc Groups förvaltnings-, lednings- eller tillsynsorgan. Någon bedömning av prestation i förhållande till mål för minskning av växthusgasutsläpp görs därför inte, och ingen del av ersättningen är kopplad till klimatrelaterade kriterier.

EI Upplyningskrav relaterat till ESRS 2 SBM-3

Under 2025 genomförde Sparc Group en kvalitativ bedömning av verksamhetens resiliens mot klimatförändringar som del av företagets dubbla väsentlighetsbedömning (DMA). Övningen utfördes med ett 1,5 °C-scenario som övergripande referensram, i syfte att bedöma hur företagets strategi och affärsmodell kan påverkas av omställningen till en lågkoldioxidekonomi. Ingen kvantitativ klimatscenarioanalys har utförts under 2025 utan denna planeras att genomföras under 2026 och då i enlighet med IFRS S1 och S2. Det bedöms att en kvantitativ klimatscenarioanalys kommer att öka kvaliteten på utfallet av den dubbla väsentlighetsanalysen och därmed också resiliensanalysen, eftersom analysen för RÅ 2025 är kvalitativ.

Bedömningen omfattade den egna verksamheten där koncernen har operativ kontroll samt de mest väsentliga delarna av värdekedjan uppströms (leverantörer, samarbetspartners, finansiella intressenter) och nedströms (kunder). De klimatrelaterade risker som identifierades utgör samtliga omställningsrisker, främst kopplade till brist på resurser och kompetens, beroendet av en delvis fossildriven fordonsflotta samt kunders betalningsvilja kopplat till klimatomställningen. Samtidigt identifierades betydande möjligheter inom energieffektiva installationer och energioptimering. Inga väsentliga fysiska risker konstaterades i nuläget.

Den kvalitativa översynen genomfördes inom ramen för den dubbla väsentlighetsanalysen genom dialoger med koncernledning och affärsansvariga. I analysen gjordes ett antal övergripande och kvalitativa antaganden om hur omställningen till en lågkoldioxid- och mer klimattresilient ekonomi kan påverka Sparc Groups omvärld. Dessa antaganden avsåg bland annat att den makroekonomiska utvecklingen i Sverige och EU på medellång och lång sikt fortsatt påverkas av klimatrelaterad reglering, styrmedel och investeringar i energiomställning, att energianvändningen successivt förskjuts mot ökad elektrifiering och fossilfri el, samt att teknikutveckling och implementering inom energieffektiva installationer, styr- och reglerteknik samt energiinfrastruktur fortsätter att utvecklas och kommersialiseras. Antagandena har använts som kvalitativa referenspunkter för resiliensbedömningen och har inte kvantifierats eller scenarionalyserats.

Resultatet av analysen visar att Sparc Groups affärsmodell bedöms ha en grundläggande god resiliens mot omställningsrelaterade risker. Verksamheten är väl positionerad inom områden som förväntas växa i betydelse under energiomställningen, såsom energieffektivisering, elektrifiering och förnybar energi. På längre sikt är resiliensen beroende av tillgång till kompetens, elektrifiering av fordonsflottan och förmågan att anpassa erbjudanden efter kundernas klimat- och investeringskrav.

Resiliensanalysen för 2025 är samtidigt förenad med osäkerheter och begränsningar, främst till följd av att analysen är kvalitativ och inte baserad på kvantitativ scenariomodellering. Detta innebär begränsad möjlighet att bedöma storlek, timing och finansiell påverkan av identifierade omställningsrisker och möjligheter, liksom hur snabbt förändringar i regelverk, teknik och kundbeteenden kan slå igenom i verksamheten. Förmågan att justera och anpassa strategi och affärsmodell bedöms därför i nuläget främst bygga på organisatorisk flexibilitet, successiv kompetensutveckling och löpande uppföljning, snarare än på detaljerade scenariobaserade analyser.

Insikter från den kvalitativa analysen har redan bidragit till att en frivillig grundutbildning inom hållbarhetsområdet samtliga grenar tagits fram. Arbetet har också kunnat styrka koncernens fortsatta strategiska omställning av fordonsflotta samt fokus på energieffektiva lösningar och partnerskap inom förnybar energi.

EI Upplyningskrav relaterat till ESRS 2 IRO-1

Arbetet med att identifiera och bedöma väsentliga klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter har under 2025 genomförts inom ramen för koncernens dubbla väsentlighetsanalys, som utgör grunden för den klimatrelaterade styrningen under rapporteringsåret. De tillämpade tidshorisonerna är i linje med ESRS och definieras som kort sikt (<1 år), medellång sikt (1–5 år) och lång sikt (>5 år). Dessa horisoner har använts för att strukturera bedömningen av klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter genom tillämpning av ESRS-fastställda tröskelvärden, anpassade till Sparc Groups verksamhet och organisationsstruktur. Utfallet av analysen presenteras i tabellen nedan.

Identifieringen av klimatrelaterade risker och möjligheter har under 2025 varit kvalitativ till sin karaktär och baserats på en övergripande screening av verksamheten, snarare än kvantitativa eller tillgångsspecifika klimatriskanalyser. Screeningprocessen har syftat till att bedöma om och var koncernens tillgångar och affärsaktiviteter kan vara exponerade för klimatrelaterade faror, snarare än att kvantifiera omfattningen av exponeringen eller dess finansiella konsekvenser.

Den dubbla väsentlighetsanalysen omfattar samtliga dotterbolag där Sparc Group har operativ kontroll, i enlighet med koncernens redovisningsprinciper. Det innebär att koncernen rapporterar 100 % av växthusgasutsläppen och hållbarhetsdata från verksamheter under operativ kontroll, medan innehav utan sådan kontroll exkluderas. Samma konsolideringsprincip tillämpas för hållbarhetsdata som för de finansiella rapporterna. Förvärv inkluderas från förvärvsdatum, medan avyttringar och avvecklingar redovisas fram till datum för avyttring. Vid dataluckor används koncernutvecklade uppskattningar som dokumenteras för transparens. Kartläggning av hållbarhetsrelaterad data genomförs även vid uppstartsmöte för nyförvärvade bolag, vilket bidrar till att GHG-inventariet hålls löpande uppdaterat.

Klimatrelaterade konsekvenser

Sparc Group beräknar sina växthusgasutsläpp i enlighet med GHG-protokollet. Arbetet inleds med en screening av samtliga dotterbolag och verksamheter för att identifiera faktiska och potentiella utsläppskällor samt andra klimatre-

Underämne	Beskrivning	Risk / Möjlighet	Beskrivning
Begränsning av klimatförändringar <ul style="list-style-type: none"> ➕ Faktiskt positiv inverkan ➔ Egen verksamhet 🕒 Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år) 	Majoriteten av dotterföretag bidrar aktivt till minskade klimatutsläpp genom dels installation av energieffektiva system, solceller och laddstationer som främjar övergången till förnybar energi.		
Begränsning av klimatförändringar <ul style="list-style-type: none"> ➖ Faktiskt negativ inverkan ➔ Uppströms ➔ Egen verksamhet ➔ Nedströms 🕒 Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år) 	Utsläpp av växthusgaser från inköpta material, egna transporter och installationernas livslängd utgör en betydande klimatpåverkan.	Resurs och kompetensbrist <ul style="list-style-type: none"> ➖ Omställningsrisk ➔ Egen verksamhet 🕒 Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år) 	Avsaknad av nödvändig kompetens och resurser innebär bedöms innebära risk att dotterbolagen inte står konkurrenskraftiga i anbud och därmed förlorar potentiella affärer.
Energi <ul style="list-style-type: none"> ➕ Faktiskt positiv inverkan ➔ Egen verksamhet ➔ Nedströms 🕒 Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år) 	Koncernens dotterbolag bidrar till energiomställningen genom installation av solceller, värmepumpar och mikronät som minskar energianvändningen och ökar andelen förnybar energi.	Fossildriven bilpark <ul style="list-style-type: none"> ➖ Omställningsrisk ➔ Egen verksamhet 🕒 Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år) 	En kvarvarande fossildriven fordonssflotta bedöms kunna medföra ökade driftskostnader och regulatoriska risker fram till att omställningen är genomförd.
Energi <ul style="list-style-type: none"> ➖ Faktiskt negativ inverkan ➔ Uppströms ➔ Egen verksamhet ➔ Nedströms 🕒 Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år) 	Hög energianvändning i produktion och drift bidrar till klimatpåverkan, men effektiviseringsinsatser och övergång till fossilfri el kan på sikt minska utsläppen betydligt.	Ökade affärer <ul style="list-style-type: none"> ➕ Omställningsmöjlighet ➔ Egen verksamhet 🕒 Medellång & lång sikt (1-5 - >5 år) 	Utvecklingen inom energieffektiva installationer, förnybara energisystem och mikronät bedöms öppna marknads- och affärsmöjligheter för koncernen.
		Bristfällig betalningsvilja <ul style="list-style-type: none"> ➖ Omställningsrisk ➔ Egen verksamhet 🕒 Medellång & lång sikt (1-5 - >5 år) 	Otillräcklig betalningsvilja hos dotterbolagens kunder bedöms kunna försvaga lönsamheten i energi- och effektiviseringsinsatser.
		Resurs och kompetensbrist <ul style="list-style-type: none"> ➖ Omställningsrisk ➔ Egen verksamhet 🕒 Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år) 	Avsaknad av nödvändig kompetens och resurser innebär bedöms innebära risk att dotterbolagen inte står konkurrenskraftiga i anbud och därmed förlorar potentiella affärer

laterade konsekvenser i den egna verksamheten och längs värdekedjan.

- **Scope 1** omfattar främst utsläpp från den fossildrivna fordonssflottan samt hantering av köldmedier inom vissa VVS-bolag. Stationär förbränning har under 2025 bedömts som icke väsentlig, då det förekommer i avvikande fall och gör det för RÅ 2025 omätbart. Processutsläpp inte förekommer i koncernen.
- **Scope 2** avser el- och fjärrvärmeförbrukning och beräkningarna baseras på både platsbaserade och marknadsbaserade utsläppsfaktorer.
- **Scope 3** omfattar hela värdekedjan och baseras på en kombination av primärdata från prioriterade leverantörer, miljöspendanalys för övriga inköp samt produkt-EPD:er för användnings- och slutsleden. Identifierade dataluckor täcks genom dokumenterade estimat.

Den samlade bedömningen av koncernens växthusgasutsläpp utgör underlag för upplysningar enligt EI-1 (inlåsta utsläpp), EI-4 (mål) och EI-6 (växthusgasutsläpp).

Klimatrelaterade risker och möjligheter

Identifieringen av fysiska klimatrisker, omställningsrisker och klimatrelaterade möjligheter har under 2025 genomförts inom ramen för den dubbla väsentlighetsanalysen. Arbetet har baserats på en kvalitativ genomgång av verksamhetens exponering, där klimatrelaterade händelser och trender har bedömts utifrån deras potentiella påverkan på koncernens affärsmodell, verksamhet och värdekedja.

Som referensram har ett 1,5 °C-scenario använts på övergripande nivå för att bedöma företagets känslighet för omställningsrelaterade faktorer såsom förändrade kundkrav, tekniskiften och utveckling av klimatrelaterade styrmedel och regelverk. Under 2025 har dock ingen kvantitativ, scenario-baserad analys genomförts och ingen tillgångsspecifik kartläggning av fysisk eller omställningsrelaterad exponering eller känslighet har utförts.

Bedömningen av hur tillgångar och affärsaktiviteter kan påverkas av klimatrelaterade faror har därmed skett på koncernövergripande och kvalitativ nivå, utan kvantifiering av bruttorisker eller möjligheter. Exponeringen bedöms därmed omfatta verksamheten som helhet, främst genom successiva omställningskrav kopplade till regelverk, kundförväntningar och teknikutveckling, snarare än genom identifierad påverkan på specifika tillgångar eller verksamhetsdelar under rapporteringsåret. Utfallet har använts för att identifiera potentiellt väsentliga risk- och möjlighetstyper snarare än för att mäta deras storlek eller sannolikhet.

Nästa steg i arbetet, som planeras att genomföras under 2026, är att vidareutveckla analysen genom:

- Kvantitativ scenariomodellering baserad på Parisavtalets klimatscenarier, och
- En mer detaljerad bedömning av om vissa tillgångar eller verksamhetsdelar kan kräva betydande anpassning för att vara förenliga med en klimatneutral ekonomi.

EI-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Sparc Group stödjer Parisavtalets 1,5 °C-mål, EU:s klimatlag med klimatneutralitet senast 2050 samt Sveriges klimatpolitiska ramverk som anger nettonollutsläpp senast 2045. Sparc Group har i dagsläget ingen formellt antagen omställningsplan, men koncernen kommer att anta en plan och detaljerade utsläppsmål i linje med ESRS EI-4 under 2026. Det är av högsta vikt att de initiativ och målsättningar som görs är realistiska och affärsmässiga, så därför har arbetet med en omställningsplan behövt vänta till ett fullständigt basår har utvecklats. Prioritet för RÅ 2025 har istället vara att ta fram en struktur kring hållbarhetsarbetet, ett basår som kvantifierbara åtgärder kan baseras på och att skapa samarbete med leverantörer. Omställningsplanen kommer att utvecklas i enlighet med och ta avstamp i ovan nämnda mål, koncernens mål om klimatneutralitet i hela värdekedjan senast 2045, tillämpliga sektorspecifika standarder (exempelvis från SASB) och i koncernens uppförandekod. Omställningsplanen kommer även att tas upp för godkännande på styrelsenivå för att säkerställa affärsmässig integrering i verksamheten och finansiell planering.

Flera faktorer har redan blivit identifierade:

- **Egen verksamhet (scope 1–2):** acceleration av fordonsflottans elektrifiering; övergång till förnybara bränslen där el inte är praktiskt möjlig, energieffektivisering och fossilfri el i lokaler och klimatsmart logistik.
- **Värdekedja uppströms (scope 3):** leverantörsengagemang för material med lägre klimatavtryck, kravställningar i inköp och ramavtal, minskat spill och ökad cirkularitet.
- **Värdekedja nedströms (scope 3):** portföljförskjutning mot lösningar som möjliggör kunders utsläppsminskningar (t.ex. energieffektivisering, värmepumpar, styr- och regler-teknik, sol- och laddinfrastruktur), material- och produktval, livscykelerspektiv i projektering och serviceerbjudanden samt digital driftoptimering.
- **Teknik och metoder:** samverkan inom koncernen, med externa intressenter och utbildning via Sparc Academy. Undersökning av investeringar som omställningsplanen kan kräva kommer att utföras parallellt med utveckling.

Inlåsta utsläpp och hantering av koldioxidintensiva tillgångar/produkter

En kvalitativ bedömning visar att potentiella inlåsta utsläpp främst är kopplade till:

- **Fordonsflotta och utrustning (scope 1–2):** Koncernen behöver en successiv utbytesplan avseende fordonsflotta och identifiering av vilka fordon som ej är utbytbara till fossilfria alternativ.
- **Lokaler och energisystem (scope 2):** Kontraks- och investeringscykler behöver planeras för att möjliggöra övergång till fossilfri el och värme.
- **Installerade system hos kund (scope 3 användningsfas):** Affärsmässiga åtgärder och alternativ behöver identifieras för att kunna påverka nya installerade system hos kund. Även i denna kategori kommer eftersläpningen vara lång då installerade system ofta har en teknisk livslängd på 10–20 år.

Anpassning till EU-taxomin och Parisavtalet

Sparc Group redovisar enligt EU Taxomin och en detaljerad genomgång av denna finns på sida 38. Koncernen har ännu inte några uttalade mål att anpassa sin ekonomiska

verksamhet mer till de kriterier som fastställs. Dessa kriterier och aktiviteter kommer att beaktas som vägledande i arbetet med omställningsplanen.

Sparc Group bedriver inte kol-, olje- eller gasutvinning och gör inga väsentliga investeringar i sådana verksamheter. Om betydande capex i sådan verksamhet skulle uppstå framgent kommer detta att upplysas transparent för rapporteringsperioden.

EU-referensvärden för anpassning till Parisavtalet

Koncernen bedömer, baserat på nuvarande verksamhetsinriktning (installationstjänster), att den inte omfattas av uteslutningskriterierna i förordningen om referensvärden för klimatomställning. Om förutsättningarna förändras kommer status att uppdateras.

EI-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Sparc Group har antagit en uppförandekod och miljöpolicy kopplat till klimatbegränsningar och klimatanpassningar i den egna verksamheten och i värdekedjan. Policyerna kompletteras av gruppgemensamma metodokument och krav på leverantörer, samt utbildningsinsatser via Sparc Academy. Tillsammans utgör de koncernens policyram för klimat.

Huvudsakligt innehåll och övervakning

Uppförandekoden fastställer grundprinciper inom klimatarbetet med även affärsetik och sociala rättigheter. Den betonar att Sparc Group ska arbeta medvetet och systematiskt för att minska och förebygga negativ miljöpåverkan och samarbetar i värdekedjan för grön omställning. Miljöpolicyen anger att lagkrav är miniminivå, sätter struktur för proaktivt, systematiskt och uppföljande miljöarbete, samt prioriterar resurseffektivitet och cirkulära flöden. Uppföljning sker inom ordinarie affärsstyrning och leverantörsuppföljning.

Omfattning

Miljöpolicyen omfattar hela Sparc Group, inklusive samtliga moder- och dotterbolag. Uppförandekoden omfattar, utöver Sparc Groups egen verksamhet, även leverantörer och underleverantörer som omfattas av avtal.

Ansvarsnivå

VD är dokumentägare för policyerna och styrelsen har yttersta ansvar. Vid nylansering eller förändring i samband med revidering av policy och uppförandekod, kommunikerar och utbildar koncernen förändringarna till dotterbolagens företagsledare. Respektive företagsledare ansvarar för implementering och utbildning inom egen verksamhet. Miljö- och hållbarhetsarbetet leds av koncernens hållbarhetsfunktion med regelbunden uppföljning till styrelse och koncernledning.

Standarder/initiativ

Uppförandekoden är förenlig med ILO:s kärnkonventioner, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och nationell arbetsmiljö- och miljölagstiftning. Miljöpolicyen anger efterlevnad av tillämpliga lagar och krav som miniminivå.

Intressenter

Policyskapandet beaktar medarbetare (arbetsmiljö, kompetens, utbildning), leverantörer (krav och uppföljning), kunder (erbjudanden som möjliggör utsläppsminskningar) och andra affärspartners. Synpunkter fångas via dialog, uppföljning och den koncernövergripande visselblåsarfunktionen.

Tillgänglighet

Policydokumenten är tillgängliga för medarbetare och delas i leverantörsrelationer som avtalsgrundande krav. Miljöpolicyn finns tillgänglig internt på koncernens intranät och uppförandekoden finns tillgänglig externt på Sparc Groups hemsida.

Policiernas koppling till områden enligt ESRS:

Begränsning av klimatförändringarna

Båda policyerna styr arbetet med att minska koncernens miljö- och klimatpåverkan. Uppförandekoden anger att Sparc Group ska arbeta aktivt och medvetet för att reducera och förebygga negativ påverkan och samarbeta med kunder, leverantörer och branschaktörer för en gemensam omställning. Miljöpolicyn anger att lagkrav är miniminivå och att miljöarbetet ska vara systematiskt, uppföljande och präglad av ansvarstagande ledarskap.

Anpassning till klimatförändringarna

Klimatanpassning hanteras integrerat i arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet enligt uppförandekoden. Policyns krav på ett proaktivt och samverkande miljöarbete bidrar till att skapa motståndskraft mot klimatrelaterade risker och störningar i verksamheten.

Energieffektivitet

Miljöpolicyn fastställer resurseffektivitet och cirkulära flöden som grundläggande principer, vilka kompletteras av uppförandekodens krav på att leverantörer ska ha etablerade rutiner för att minska energi- och resursförbrukning samt begränsa avfall och utsläpp.

Utveckling av förnybar energi

Koncernens verksamhet inom el, VVS, infra och säkerhet bidrar direkt till utvecklingen av energieffektiva och förnybara lösningar. Policydokumenten stödjer detta genom värdegrunden "hållbar" och uppmaningen till innovation och samverkan för hållbara kundlösningar.

Övrigt

Policyramverket omfattar även områden som indirekt stärker klimatarbetet: affäretik, antikorrupktion, socialt ansvar, vis-selblåsning, utbildning och ledarskap. Dessa principer säkerställer att klimatfrågor hanteras integrerat i styrning, kultur och leverantörskedja.

EI-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringar

Under RÅ 2025 har fokus legat på att bygga upp de interna strukturer som krävs för att genomföra framtida åtgärder på ett affärsmässigt och trovärdigt sätt. Eftersom koncernen rapporterar enligt CSRD har införandet av processer, resurser och strukturer som krävs för detta varit i fokus under året. De samarbeten och diskussioner som har krävts för att förbereda en sådan rapporteringsmiljö har också gett insikter om hur hållbarhetsarbetet kan utvecklas framöver.

Nyckelåtgärd	Kategorisering av aktivitet	Syfte och koppling till policy	Omfattning	Tidsplan	Resurser	Förväntad effekt / Utfall
Etablering av styrmodell för klimat- och miljöfrågor	Klimatförändringar, klimatanpassningar	Säkerställa att miljö- och klimatfrågor integreras i ledning och affärsstyrning. Stöder uppförandekod och miljöpolicy.	Moderbolag och samtliga dotterbolag.	2025 – pågående	Samtliga funktioner	Förbereder koncernen för fastställande av mål och omställningsplan 2026.
Genomlysning av miljö- och klimatpåverkan (basår)	Klimatförändringar	Skapa databaslinje för framtida mål enligt ESRS EI-4.	Hela värdekedjan (scope 1 - 3).	2025	Hållbarhetsfunktion och leverantörer	Grund för framtida mätbara utsläppsmål.
Utveckling av miljöledningsarbete i dotterbolag	Klimatförändringar	Framtagande av rutiner för miljö och energi i linje med Miljöpolicy.	Samtliga dotterbolag.	2025 – pågående	KMA-funktion	Ökad efterlevnad och effektivitet i miljöarbetet.
Kartläggning av energianvändning och fordonsflotta	Klimatförändringar, energi	Identifiera de största utsläppskällorna och prioritera framtida åtgärder.	Scope 1-2 (egen drift, transporter, lokaler).	2025	Hållbarhetsfunktion, inköpsfunktion och dotterbolag	Underlag för framtida energieffektiviseringsplan.
Leverantörsdialog och klimatkrav enligt hållbarhetsbilagor	Klimatförändringar, klimatanpassningar, energi	Integrera klimatprestanda i inköps- och uppföljningsprocesser.	Värdekedja uppströms (scope 3).	2025 – 2026	Hållbarhetsfunktion, inköpsfunktion och leverantörer	Förbättrad transparens och bas för leverantörsråd 2026.
Utföra klimatscenarioanalys	Klimatförändringar, klimatanpassningar	Stärka motståndskraft mot klimatrelaterade risker (värme, nederbörd, driftavbrott).	Egen verksamhet	2026	Hållbarhetsfunktion och finansfunktion	Ökad klimatanpassningsförmåga.
Utvärdering av investeringsområden	Klimatförändringar, klimatanpassningar, energi	Identifiera framtida Capex-behov inför omställningsplan och som åtgärder på klimatscenarioanalys.	Egen verksamhet	2026	Hållbarhetsfunktion och finansfunktion	Underlag för kommande investeringsbeslut och taxonomirapportering.
Fastställande av klimatmål och omställningsplan	Klimatförändringar, klimatanpassningar, energi	Besluta om koncernövergripande utsläppsmål, indikatorer och investeringsplaner.	Koncernnivå	2026	Samtliga funktioner	Mätbara klimatmål och taxonomianpassning.

Avseende förväntad effekt/ utfall kommer framtida rapportering att innehålla uppnådda och förväntade minskningar av växthusgasutsläpp. Eftersom RÅ 2025 har använts för att utveckla koncernens basår kommer framtida effekter/ utfall mätas mot detta år.

Avseende de betydande resurser som behövs så har detta för RÅ 2025 enbart varit interna resurser och capex-planer enligt EU Taxonomin har inte upprättats. Detta kan komma att förändras under kommande rapporteringsperioder.

EI-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Sparc Groups övergripande klimatmål är att uppnå klimatneutralitet i värdekedjan 2045. Målet omfattar utsläpp inom scope 1, 2 och 3 och innefattar tre huvudsakliga delområden:

- **Energieffektivisering:** Minskad energianvändning i lokaler och drift, elektrifiering av fordonsflottan samt kunderbjudande.
- **Förnybar energi:** Övergång till fossilfri el, värme och bränslen.
- **Cirkulära flöden:** Ökad resurseffektivitet, minskat materialspill och återbruk i samarbete med kunder och leverantörer.

De koncernövergripande målen har inte tagits fram i samarbete med externa intressenter, utan bygger på Sparc Groups egen affärsstrategi. Arbetet med att uppnå målen ska ske stegvis och bygga på en strukturerad implementering av data, styrning, mål och investeringar i takt med att koncernen utvecklar sin omställningsplan. Arbetet med detaljerad målsättning enligt ESRS kommer att pågå under RÅ 2026 och ta avstamp i det basår som utvecklats under RÅ 2025. För beskrivning kring hur detta basår tas fram se beskrivningar under EI-6.

Det övergripande klimatmålet är integrerat i koncernens långsiktiga hållbarhetsstrategi och stöds av uppförandekod och miljöpolicy, som fastställer ansvarstagande, resurseffektivitet och samverkan som centrala principer. Under RÅ 2025 och 2026 etableras styrmodellen för klimat- och miljöfrågor på koncernnivå, följt av tydliga roller, rapporteringsprocesser och styrningspunkter i affärsplaneringen. Målet kommer därefter att brytas ned i mätbara delmål i enlighet med de minimikraven i ESRS 2.

Målen kommer att kalibreras mot en 1,5 °C-förenlig utsläppsbana enligt EU:s klimatlag och Sveriges klimatpolitiska ramverk. Metodiken för utsläppsberäkningar och målformulering kommer att bygga på GHG-protokollet samt eventuella tillgängliga sektorsmetoder för installationsbranschen. Målen ska avse bruttoutsläpp och kommer inte inkludera kompensation eller krediter.

EI-5 Energianvändning och energimix

Sparc Group följer upp energianvändning och energimix för den egna verksamheten enligt samma avgränsning som tillämpas för scope 1 och 2. Uppföljningen omfattar samtliga helägda dotterbolag och gäller energi som används i processer som koncernen äger eller kontrollerar. Under 2025 har fokus legat på att konsolidera mätmetoder, utveckla gemensamma omräkningsprinciper och identifiera eventuella dataluckor inför etableringen av ett basår.

Egen energiproduktion (MWh)	2025
Förnybar energiproduktion	32
Icke-förnybar energiproduktion	0

Den energidata som redovisas avser slutlig energianvändning i MWh, det vill säga den energi som faktiskt förbrukas i verksamheten. Uppgifterna inkluderar:

- El för drift av lokaler, utrustning och laddning av koncernägda fordon
- Fjärrvärme
- Fjärrkyla
- Bränsle för fordon och maskiner (diesel, HVO, bensin)
- Egenproducerad energi från solceller

Datinsamling och metod

Energiuppgifterna baseras huvudsakligen på fakturadata i ekonomisystemet, utdrag från bränsleleverantörer, digitala körjournaler och rapporter från billeasingbolag. För 2025 används residualmixen för att bestämma uppdelning på förnybar el, icke-förnybar el och el från kärnenergi för de bolag där tillförlitliga fakturadata inte kunnat hämtas in. Detta medför att koncernen har en hög andel fossila källor. Vid brist på primärdata tillämpas koncerninterna eller generella estimat. Vid brist på primärdata tillämpas koncerninterna eller generella estimat. De generella estimat som behövts användas under RÅ 2025 avser fjärrvärme och fjärrkyla då fakturaunderlag inte kunnat inhämtas. Detta beror på att koncernen hyr majoriteten av de lokaler som används i verksamheten och att förbrukning inte framgår på av dessa fakturor. Förbrukning har därmed baserats på Energimyndighetens energistatistik för lokaler 2024, då samma kartläggning för 2025 inte är färdigställd. Datakvaliteten dokumenteras i koncernens interna metoddokument och förbättras successivt.

Förbrukning rapporteras i kWh och omräknas till MWh och CO₂e för scope 2 rapportering med standardiserade faktorer enligt DEFRA.

För el och fjärrvärme används platsbaserade utsläppsfaktorer för total energianvändning och marknadsbaserade faktorer för uppföljning av utsläpp, i linje med koncernens metod för scope 2. För marknadsbaserade utsläpp krävs tydligt definierade kontraktmässiga arrangemang med leverantörer där ursprunget framgår, exempelvis certifikat avseende ursprungsgarantier.

Egenproducerad el (t.ex. solenergi) har kartlagts under 2025 och omfattningen bedöms som mycket begränsad (förekommer i två dotterbolag). För dessa bolag redovisas både producerad och förbrukad el, men endast nettoförbrukning ingår i den totala energianvändningen.

Sparc Group anses vara i en sektor med hög klimatpåverkan (installation, energi och byggtjänster). Koncernen driver dock ingen verksamhet inom kol-, olje- eller gasutvinning och har ingen direkt exponering mot dessa sektorer. Fossil energianvändning begränsas till transport och drift, med en successiv övergång till fossilfria alternativ i takt med fordonsbyte och förnybar el. Hela Sparc Groups omsättning bedöms komma från eller stödja sektorer med hög klimatpåverkan och ingen uppdelning eller omräkning görs därmed från de finansiella rapporterna.

Mätdata verifieras genom granskning av fakturor och leverantörsintyg. Ingen extern validering har utförts utöver den lagstadgade revisionen.

Energi (MWh)	2025
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter	0
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter	4 779
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga eller kylning från fossila källor	654
Bränsleförbrukning från naturgas	2
Bränsleförbrukning från andra fossila källor	0
Total användning av fossil energi	5 435
<i>Andel fossil energi</i>	<i>80%</i>
Bränsleförbrukning från förnybara energikällor	0
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kyla från förnybara källor	948
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi	18
Total användning av förnybar energi	966
<i>Andel förnybar energi</i>	<i>15%</i>
Energianvändning från kärnenergikällor	354
<i>Andel kärnenergi</i>	<i>5%</i>
Total energianvändning	6 755
Energiintensitet (MWh/tsek)	2025
Energiintensitet från verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	0,0029

E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Sparc Group beräknar sina växthusgasutsläpp i enlighet med GHG Protokoll och tillämpliga bilagor till denna. Beräkningarna omfattar scope 1 (direkta), scope 2 (indirekta från inköpt energi) och scope 3 (indirekta i värdekedjan) samt summeras till totala bruttoutsäpp. Utsläppen uttrycks i ton CO₂ ekvivalenter, beräknade med emissionsfaktorer från väl etablerade källor, exempelvis DEFRA. Metoder och betydande antaganden redovisas löpande i detta kapitel i anslutning till utsläppspunkten.

Omfattning och avgränsning

Rapporteringen inkluderar samtliga dotterbolag där Sparc Group har operativ kontroll, i enlighet med koncernens redovisningsprinciper. För RÅ 2025 redovisas enbart utsläppet på koncernnivå, detta kan dock komma att kompletteras med uppdelade utsläpp per land, affärsområde eller liknande i framtida rapportering. Värdekedjeutsläpp i intresseföretag eller gemensamma arrangemang inkluderas proportionellt till graden av kontroll i den mån de förekommer, i enlighet med ESRS 1 p.67. För RÅ 2025 är samtliga bolag i koncernen helägda och rapporteringen följer samma räkenskapsår som den finansiella rapporteringen. Koncernen bedriver ingen verksamhet inom kol-, olje- eller gasutvinning och deltar inte i utsläppshandelssystem.

Scope 1 – Direkta utsläpp

Scope 1 omfattar utsläpp från mobil förbränning (fordon) och köldmedieläckage. Eftersom Sparc Group enbart tillhandahåller installationstjänster och inte bedriver operativ drift av de anläggningar som installeras, redovisas utsläpp kopplade till installationernas livslängd inte i koncernens Scope 1 utan i Scope 3, kategori 11.

- Bränslerelaterade utsläpp baseras på primärdata från leasingbolag, digitala körjournaler och data från drivmedelsleverantörer, kompletterat med koncerninterna esti-

mat för bilar utan digital rapportering. I dessa källor ingår klimatberäkningar och separata emissionsfaktorer behövs inte. Övergripande metod för framtagande av klimatberäkningarna har diskuterats med leverantörer för att kunna hanteras på rätt sätt i koncernens konsolidering.

- Eftersom vissa av koncernens dotterbolag hanterar köldmedier vid installation och service har en rutin för köldmedieläckage upprättats under 2025 jämte rapportering till myndigheter. Eventuella läckage ska rapporteras som miljöolycka i det koncerngemensamma digitala rapportverkytet för arbetsmiljö och konsolideras årligen.
- Ingen stationär förbränning, process- eller diffusa utsläpp identifierades vid screening.
- Inga utsläppsrätter används.

Scope 2 – Indirekta utsläpp

Scope 2 omfattar inköpt el, fjärrvärme och fjärrkyla och redovisas med båda metoderna för scope 2 rapportering:

- Platsbaserad metod: nationella produktionsmixfaktorer per land.
- Marknadsbaserad metod: leverantörsspecifika faktorer och ursprungsgarantier.

För inköpt grön el med ursprungsgarantier används utsläppsfaktor = 0 under giltighetsperioden.

Scope 3 – Indirekta utsläpp i värdekedjan

Scope 3-inventariet omfattar de betydande kategorier som identifierats genom screening i enlighet med GHG protokollet:

Kategori	Kort beskrivning	Datakälla/metod
1. Inköpta varor och tjänster	Uppströmsutsläpp från inköpta material och tjänster. Inkluderar kategori 2 för RÅ 2025.	Leverantörsdata + miljöspendanalys
3. Bränsle och energirelaterade aktiviteter	Uppströmsutsläpp för el/bränsle (produktion, distribution, överföringsförluster)	Leverantörsdata + miljöspendanalys
4. Transport och distribution (uppströms)	Inköpta transporttjänster	Leverantörsdata + miljöspendanalys
5. Avfall	Avfall från verksamheten	Leverantörsdata + miljöspendanalys
6. Tjänsteresor	Flyg, tåg, hotell m.m.	Leverantörsdata + miljöspendanalys
8. Hyra tillgångar (uppströms)	Leasade fordon och verktyg	Miljöspendanalys
11. Användning av sålda produkter	Driftenergi under användningsfasen	Genomsnitt av EPD-data för representativa artiklar RÅ 2024, uppskalat till spend för direkt material RÅ 2025
12. Sluthantering av sålda produkter	Avfallshantering i livscykelns slutskede	Genomsnitt av EPD-data för representativa artiklar RÅ 2024, uppskalat till spend för direkt material RÅ 2025

Övriga kategorier har bedömts icke-väsentliga. Kategori 2 inkluderas i kategori 1 för RÅ 2025. Detta beror på att Sparc Group har få av den typ av kapitalvaror som avses och kategorin bedöms inte väsentlig i för RÅ 2025. Kategori 7 bedöms inte som väsentlig för RÅ 2025 då många installatörer utgår ifrån hemmet och deras pendlingsresor blir då i tjänst. Dessa inkluderas därmed per automatik i scope 1. Samtliga transport/ distributionskostnader återfinns i kategori 4 då uppdelning i uppströms och nedströms inte kunnat göras. Sparc Group bedriver inte heller någon typ av förädling av varor som avses i kategori 10. Kategori 13 är bedömd som icke-väsentlig då Sparc Group inte bedriver nedströms leasing. Sparc Group bedriver inte heller franchiseverksamhet i enlighet med kategori 14 och har för RÅ 2025 inte den typ av investeringar som avses i kategori 15.

Scope 3-beräkningarna baseras på primärdata med klimatberäkningar direkt från leverantör där tillgängligt, övrigt kompletteras med spend-baserade uppskattningar enligt Upphandlingsmyndighetens metod. Eftersom Sparc Group är i en expansionsfas genomlysas nya bolag vid förvärv i uppstartsmöte med hållbarhetsfunktionen. Så sätt kan nya väsentliga utsläppskällor identifieras löpande i samband med varje nytt bolagsförvärv.

Biogena utsläpp

Biogena CO₂ har inte redovisats separat för räkenskapsåret eftersom underlag från drivmedelsleverantörer är ofullständiga och leverantörsspecifik uppdelning för fjärrvärme saknas. Bolaget har därför avstått från generella schabloner och prioriterat redovisning av Scope 1-3 (CO₂e) baserat på verifierbara emissionsfaktorer. Arbetet med att förbättra datainsamlingen fortsätter inför kommande rapporteringsperiod.

Totala utsläpp och beräkningsmetod

Totala växthusgasutsläpp beräknas som summan av scope 1, 2 och 3 i ton CO₂e. Resultaten presenteras både med platsbaserad och marknadsbaserad referens.

Endast bruttoutsäpp rapporteras, inga krediter, upptag eller offset inkluderas då det inte förekommer i verksamheten för RÅ 2025. Beräkningarna omfattar samtliga växthusgaser som listats i Kyotoprotokollet och dess tillägg.

Växthusgasintensitet

Koncernens GHG-intensitet definieras som totala växthusgasutsläpp (ton CO₂e) per nettointäkt (tsek). Beräkningen följer samma gränser som utsläppsrapporteringen och använder IFRS 15-baserade nettointäkter.

Växthusgasintensitet	2025
GHG intensitet (marknadsbaserad)	0,043 ton CO ₂ e/tsek
GHG intensitet (platsbaserad)	0,043 ton CO ₂ e/tsek

Jämförbarhet och datakvalitet

Eventuella förändringar i organisationsstruktur eller gränsdragning dokumenteras och beaktas vid jämförelse mellan år. Vid dataluckor används estimat baserade på primärdata från egna, jämförbara bolag eller generella estimat. Datakvalitet, spårbarhet och emissionsfaktorer förbättras successivt i takt med att rapporteringen utvecklas och betydande förändringar kommer att beskrivas. Beräkningsmetoder och antaganden dokumenteras i koncernens metodhandbok; ingen extern validering utöver lagstadgad revision har utförts.

Bruttoväxthusgasutsläpp	Primärdata %	Generisk data %
Bruttoväxthusgasutsläpp scope 3	0,13	99,87

Växthusgasutsläpp (tCO ₂ e)	Basår	2024	2025	% Förändring från föregående år	2045	% Förändring från basår
Växthusgasutsläpp inom Scope 1						
Bruttoväxthusgasutsläpp Scope 1	1276	-	1 276	-	-	-
Växthusgasutsläpp inom Scope 2						
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2	177	-	177	-	-	-
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp Scope 2	172	-	172	-	-	-
Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3						
Bruttoväxthusgasutsläpp scope 3	97 482	-	97 482	-	-	-
Kategori 1: Inköp av varor och tjänster	65 566	-	65 566	-	-	-
Kategori 2: Inköp av kapitalvaror	-	-	-	-	-	-
Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	404	-	404	-	-	-
Kategori 4: Uppströms transporter	175	-	175	-	-	-
Kategori 5: Avfall	37	-	37	-	-	-
Kategori 6: Tjänsteresor	15	-	15	-	-	-
Kategori 7: Anställdas pendling	-	-	-	-	-	-
Kategori 8: Hyrda tillgångar (uppströms)	877	-	877	-	-	-
Kategori 9: Nedströms transporter	-	-	-	-	-	-
Kategori 10: Bearbetning av sålda produkter	-	-	-	-	-	-
Kategori 11: Användning av sålda produkter	21 844	-	21 844	-	-	-
Kategori 12: Slutbehandling av sålda produkter	8 566	-	8 566	-	-	-
Kategori 13: Hyrda tillgångar (nedströms)	-	-	-	-	-	-
Kategori 14: Franchise	-	-	-	-	-	-
Kategori 15: Investeringar	-	-	-	-	-	-
Totala utsläpp av växthusgaser						
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade)	98 935	-	98 935	-	-	-
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade)	98 931	-	98 931	-	-100%	-0%



Rapportering avseende EU:s taxonomi för gröna investeringar

Sparc Group rapporterar i vilken utsträckning koncernens verksamhet omfattas av de kriterier som definieras inom ramen för EU-taxonomin. Rapporteringen omfattar omsättning, kapitalutgifter (Capex) och driftsutgifter (Opex) från ekonomiska verksamheter enligt den delegerade akten, bilaga I, avseende tekniska granskningskriterier för verksamheter som väsentligt kan bidra till begränsning av klimatförändringar.

Rapporteringen för räkenskapsår 2025 är Sparc Groups första rapportering enligt EU-taxonomiförordningen för gröna investeringar. Då koncernen under 2025 ännu inte fullt ut uppfyller kraven på minimiskyddsåtgärder redovisas enbart omfattning (taxonomiberättigade aktiviteter). Arbetet med att vidareutveckla processer och rutiner för att möjliggöra rapportering av taxonomiförenlighet fortsätter under räkenskapsår 2026.

Bedömning av omfattning

Bedömningen av omfattning har genomförts genom en strukturerad genomgång av koncernens affärssegment baserad på verksamhetsbeskrivningar, tillämpliga NACE-koder samt de tekniska granskningskriterierna för miljömålet begränsning av klimatförändringar. Bedömningen har även föregåtts av en kvalitativ materialitetsanalys för att säkerställa att de aktiviteter som identifierats som potentiellt taxonomirelevanta är relevanta utifrån koncernens verksamhet, intäktsstruktur och påverkan, utan tillämpning av någon fast kvantitativ tröskel.

Då Sparc Group förvärvade dotterbolagen Critical Infrastructure Services AS och Critical Equipment AS sent under året har deras verksamhet inte kunnat inkluderas i täljare för omsättning eller capex. Detta beror på att relevanta underlag som krävs för att styrka de redovisade siffrorna inte kunnat hämtas in i tid.

Samtliga miljömål inom EU-taxonomin har analyserats, men för räkenskapsår 2025 omfattar rapporteringen enbart aktiviteter kopplade till klimatomålet. Dialoger har förts med representanter för respektive affärssegment för att verifiera vilka ekonomiska aktiviteter som faktiskt bedrivs samt om dessa utgör en väsentlig andel av omsättning, Capex eller Opex. Mot denna bakgrund har de ekonomiska verksamheter som redovisas i efterföljande metodavsnitt identifierats som väsentliga för Sparc Group.

Metod för beräkning av nyckeltal för omsättning

Den absoluta omsättning som utgör nämnare i beräkningen av taxonominyckeltal baseras på Sparc Groups redovisade nettoomsättning för RÅ 2025. Samtliga bolag inom koncernen ingår i nämnaren för omsättning.

För att fastställa taxonomirelaterad omsättning har Sparc Group tillämpat en metod som kombinerar stickprov, projektbaserad analys, spendbaserad analys och estimat från affärsområdeschefer och controllers, beroende på aktivitetens karaktär och tillgången till verifierbart underlag. I de fall spendanalys har använts tillämpas en konverteringsfaktor mellan inköp och omsättning. För att undvika dubbelräkning

har varje ekonomisk aktivitet klassificerats och allokerats till en huvudsaklig taxonomikategori. Spendkategorier har använts uteslutande för specifikt definierade aktiviteter, och bolag vars verksamhet i sin helhet har hänförs till en enskild taxonomiverksamhet har exkluderats från andra aktiviteter samt från spend-baserade beräkningar. Interna transaktioner och överlappande intäktsströmmar har därutöver eliminerats i konsolideringen.

För ekonomiska verksamheter där tekniska granskningskriterier tillämpas på produktnivå, såsom installation av energieffektiv utrustning och tekniker för förnybar energi, har omsättningen estimerats utifrån identifierade inköpskategorier eller projekt som bedömts uppfylla respektive aktivitets definition.

För verksamheter där tekniska granskningskriterier inte tillämpas på produktnivå, såsom infrastrukturprojekt och överföring av el, har omsättningen identifierats utifrån redovisad omsättning i projekt eller verksamhetsdelar som bedömts omfattas av respektive aktivitet.

Om tillförlitlig information inte har kunnat säkerställas har relaterad omsättning inte inkluderats i rapporteringen.

- **CCM 4.3 Elproduktion från vindkraft:** Omsättningen har beräknats och estimerats genom verksamhetsavgränsning där intäkter från vindkraftsrelaterade uppdrag klassificeras till aktiviteten i samråd med affärsområdeschef.
- **CCM 4.9 Överföring och distribution av el:** Omsättningen har beräknats genom spendbaserad analys där direkt hänförliga inköpskategorier för hög- och lågspänningsinstallationer, elcentraler och ställverk används som proxy för taxonomirelaterad omsättning, med justeringar för överlappande insatsvaror.
- **CCM 6.14 Infrastruktur för järnvägstransport:** Omsättningen har beräknats och estimerats genom segment- och projektavgränsning mot järnvägsrelaterade entreprenad- och tjänsteuppdrag i samråd med affärsområdeschef.
- **CCM 7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning:** Omsättningen har beräknats och estimerats i samråd med affärsområdeschef genom en kombination av projektlister för VVS-relaterade service- och underhållsuppdrag samt spendanalys för elrelaterade produktkategorier såsom belysning.
- **CCM 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader:** Omsättningen har beräknats och estimerats i samråd med affärsområdeschef genom verksamhetsavgränsning samt projekt- och kundunderlag för identifierade laddinfrastrukturuppdrag, kompletterat med spendanalys för laddstationsrelaterade produktkategorier.
- **CCM 7.5 Installation, underhåll och reparation av styr- och reglersystem:** Omsättningen har beräknats och estimerats i samråd med affärsområdeschef genom segmentering av verksamheter med fokus på styr- och regleuppdrag, kompletterat med projektlister och spendanalys för att identifiera relevanta uppdrag i övriga segment.
- **CCM 7.6 Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi:** Omsättningen har beräknats och estimerats i samråd med affärsområdeschef genom projektlister för installation och service av exempelvis solenergi och värmepumpar, kompletterat med spendanalys för att inkludera relevanta uppdrag i övriga segment.

Räkenskapsår 2025

KPI	Total	Andel verksamheter som omfattas av taxonomin	Aktiviteter förenliga med taxonomin	Andel aktiviteter som är förenliga med taxonomin	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomin						Andel möjliggörande verksamheter	Andel omställningsverksamheter	Ej bedömda aktiviteter som betraktas som icke-väsentliga	Andel av verksamheter förenliga med taxonomin 2024	Andel verksamheter förenliga med taxonomin 2024
					Begränsning av klimatförändringarna	Anpassning till klimatförändringarna	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald					
	tsek	%	tsek	%	%	%	%	%	%	%	%	%	tsek	%	
Omsättning	2 319 600	17%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	13%	0%	0	0%	
Kapitalutgifter	98 891	68%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%	
Driftsutgifter	74 633	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%	

Omsättning

Räkenskapsår 2025

Ekonomiska aktiviteter	Kod	Andel omsättning som omfattas av taxonomin	Omsättning förenlig med taxonomin	Andel omsättning förenlig med taxonomin	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomi						Mojliggörande verksamhet	Omställningsverksamhet	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin som är förenlig med taxonomin
					Begränsning av klimatförändringarna	Anpassning till klimatförändringarna	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald			
		%	tsek	%	%	%	%	%	%	%	-	-	%
Elproduktion från vindkraft	CCM 4.3	5%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	0%
Överföring och distribution av el	CCM 4.9	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E	-	0%
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14	4%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E	-	0%
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	1%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E	-	0%
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	CCM 7.4	1%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E	-	0%
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	1%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E	-	0%
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6	4%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E	-	0%
Summa förenliga verksamheter per miljömål					0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Total omsättning		17%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	13%	0%	0%

Kapitalutgifter

Räkenskapsår 2025

Ekonomiska aktiviteter	Kod	Andel kapitalutgifter som omfattas av taxonomin	Kapitalutgifter förenliga med taxonomin	Kapitalutgifter förenliga med taxonomin	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomi						Möjliggörande verksamhet	Omställningsverksamhet	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin som är förenliga med taxonomin
					Begränsning av klimatförändringarna	Anpassning till klimatförändringarna	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald			
		%	tsek	%	%	%	%	%	%	%	-	-	%
Persontransport på väg i städer och förorter	CCM 6.3	39%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	0%
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	30%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	0%
Summa förenliga verksamheter per miljömål					0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Totala kapitalutgifter		68%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Metod för beräkning av nyckeltal för kapitalutgifter (Capex)

Den absoluta Capex som utgör nämnare i beräkningen av taxonominyckeltal baseras på Sparc Groups redovisade Capex för materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar och nyttjanderättstillgångar enligt IFRS 16 för RÅ 2025. Samtliga bolag i koncernen ingår i nämnaren för Capex.

För Sparc Group har väsentliga Capex identifierats i relation till byggnader och fordon, vilka utgör stödjande resurser i den operativa verksamheten. Underlaget för beräkning av Capex har sammanställts centralt och baseras på redovisade anskaffningar i enlighet med IFRS 16.

- **CCM 6.3 Persontransport på väg i städer och förorter:**

Kapitalutgifter har fastställts utifrån årets investeringar i leasingfordon inom koncernens vagnpark, i enlighet med IFRS 16.

- **CCM 7.7 Förvärv och ägande av byggnader:** Kapitalutgifter har identifierats genom centralt sammanställda IFRS 16-uppgifter och avser årets anskaffningar av leasingtillgångar kopplade till byggnader som ägs eller leasas inom koncernen.

Metod för beräkning av nyckeltal för driftsutgifter (Opex)

I linje med de nya förenklingsreglerna har Sparc Group valt att undanta driftsutgifter från taxonomirapporteringen. Motiveringen är att de aktiviteter som faller inom taxonomins omfattning inte tillhör bolagets kärnverksamhet. De kostnadslag som typiskt omfattas av taxonomins Opex-definition, såsom löpande underhåll och reparationer av tillgångar kopplade till taxonomiberättigade aktiviteter, utgör en begränsad andel av den totala kostnadsbasen och inte följs upp på ett sätt som möjliggör tillförlitlig allokering per aktivitet.

Bedömning av kriterier för väsentligt bidrag

Bedömningen av kriterier för väsentligt bidrag har genomförts genom analys av de tekniska granskningskriterierna för respektive ekonomisk verksamhet i relation till Sparc Groups affärssegment och tjänsteerbjudanden.

Under räkenskapsår 2025 har bedömningen främst använts som vägledning vid fastställande av omfattning och identifiering av taxonomiberättigade aktiviteter. Full verifiering av uppfyllnad av kriterier för väsentligt bidrag på aktivitetsnivå är ett pågående arbete som vidareutvecklas inför kommande räkenskapsår.

Bedömning av kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)

Sparc Group har påbörjat en genomgång av koncernens processer, styrdokument och rutiner i relation till kraven för att inte orsaka betydande skada på övriga miljömål. Bedömningen har inkluderat en översiktlig kartläggning av krav avseende klimatanpassning, vatten, cirkulär ekonomi, föroreningar samt biologisk mångfald.

Arbetet med DNSH har under 2025 haft en vägledande funktion och har ännu inte slutförts på en nivå som möjliggör klassificering av aktiviteter som taxonomiförenliga.

Minimiskyddsåtgärder

Sparc Group har genomfört en kartläggning av koncernens policyramverk och processer i relation till OECD Guidelines for Responsible Business Conduct och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Kartläggningen har omfattat områden såsom arbetsrätt och mänskliga rättigheter, antikorrupcion, beskattning och rättvis konkurrens. För räkenskapsår 2025 konstateras att processer och rutiner för leverantörsuppföljning ännu inte fullt ut uppfyller EU-taxonominns krav på minimiskyddsåtgärder i hela värdekedjan.

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

E5 Upplysningskrav relaterat till ESRS 2 IRO-1

Bedömningen har genomförts inom ramen för Sparc Groups övergripande process för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter enligt ESRS 2 IRO-1 och IRO-2, samt den metod för dubbel väsentlighetsanalys (DMA) som beskrivs i SBM-2 och 3. Vid bedömningen har särskilt analyser genom ESRS E1 beaktats, eftersom dessa omfattar områden som är direkt relevanta för resursanvändning och cirkulär ekonomi, såsom energiförbrukning och inköpta varor och tjänster.

Bedömningen har baserats på data och analyser från Sparc Groups egna verksamheter samt, där det varit tillämpligt, information från koncernens leverantörsled. Vidare har synpunkter från berörda aktörer i värdekedjan beaktats i samband med bedömningen. Detta har skett genom dialoger inom befintliga samarbeten med leverantörer och branschinitiativ.

Resultaten från bedömningen sammanställs i företagets översikt över väsentliga inverknings och utgör underlag för att identifiera var i verksamheten och värdekedjan resursanvändning, risker och negativa inverknings är koncentrerade. De utgör även grund för fortsatt arbete med mål, styrning och uppföljning inom området resursanvändning och cirkulär ekonomi.

E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Sparc Group har antagit en miljöpolicy och en uppförandekod som omfattar frågor kopplade till resursanvändning, cirkulära flöden och ansvar i värdekedjan. Tillsammans med utbildningsinsatser, dels fysiska men så även via koncerns digitala utbildningsplattform Sparc Academy, utgör de grunden för att förebygga, hantera och följa upp väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till material- och resursanvändning.

Huvudsakligt innehåll och övervakning

Miljöpolicyen anger att lagkrav och andra bindande krav är miniminivå, att arbetet ska vara proaktivt, systematiskt och uppföljande samt att resurseffektivitet och cirkulära flöden ska eftersträvas. Uppförandekoden fastställer etiska och miljörelaterade principer, inklusive krav på att leverantörer ska ha rutiner för att minska energi- och resursförbrukning samt avfall och utsläpp. Uppföljning sker inom ordinarie affärsstyrning och miljöarbete, med återkommande uppföljning av relevanta nyckeltal.

Omfattning

Policyramverket gäller moder- och dotterbolag, samtliga medarbetare inom koncernen samt avtalsleverantörer. Tillämpningen omfattar den egna verksamheten och värdekedjan i tidigare och senare led.

Ansvarsnivå

VD är dokumentägare för uppförandekoden och styrelsen har yttersta ansvar för policyramverket. Respektive företagsledning ansvarar för lokal implementering och utbildning. Koncernens KMA- och hållbarhetsfunktion samordnar uppföljningen och rapporterar till koncernledning och styrelse.

Standarder och initiativ

Uppförandekoden är förenlig med ILO:s kärnkonventioner och FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Miljöarbetet bedrivs i enlighet med tillämplig arbetsmiljö- och miljölagstiftning; lagkrav utgör miniminivå. I operativ styrning och riktlinjer beaktas EU:s avfallshierarki och andra cirkulära principer som vägledning.

Intressenter

Utformning och tillämpning av policyramverket beaktar medarbetare, leverantörer och kunder genom dialoger, samarbetsforum, leverantörsuppföljning och visseblåsarfunktion.

Tillgänglighet

Policydokumenten är tillgängliga för medarbetare via intranätet och uppförandekoden delas i leverantörsrelationer som avtalsgrundande krav. Uppförandekoden är även publicerad externt.

Policiernas koppling till områden enligt ESRS: Resursinflöden

Miljöpolicyen anger att Sparc Group ska arbeta medvetet och systematiskt för att minska och förebygga negativ miljöpåverkan samt verka för resurseffektiva och cirkulära flöden. Policyens fokus på ständiga förbättringar, samverkan och innovation stödjer arbetet med att successivt minska användningen av nya resurser och främja effektivare nyttjande av material. Uppförandekoden kompletterar genom krav på att leverantörer ska ha rutiner för att minska energi- och resursförbrukning, avfall och utsläpp, vilket bidrar till att öka andelen återanvända och återvunna material i värdekedjan.

Resursutflöden

Policyramverket betonar ansvarstagande, hållbarhet och långsiktighet i affärsrelationer och produktval. Genom att verka för lösningar som möjliggör återanvändning, reparation och återvinning samt genom krav på leverantörers miljöarbete, stödjer Sparc Group en övergång mot mer cirkulära modeller för produkter och tjänster. Policyens krav på proaktivt och systematiskt miljöarbete innebär att avfallsförebyggande åtgärder och återbruk prioriteras framför avfallsbehandling.

E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Under RÅ 2025 har Sparc Group påbörjat arbetet med att operationalisera policyramverket för resursanvändning och cirkulär ekonomi. Fokus har legat på att etablera ett basår för avfallsberäkning samt att utveckla de strukturer som krävs för att kunna mäta och följa upp resurseffektivitet i kommande rapporteringsperioder. Arbetet har utgjort ett första steg mot en mer systematisk hantering av resursflöden, materialanvändning och avfall i linje med koncernens miljöpolicy och uppförandekod.

Koncernen avser under 2026 att vidareutveckla datainsamling och mål för cirkularitet i nära samverkan med leverantörer och dotterbolag där samarbete inom värdekedjan ses som en förutsättning för ökad cirkulär resursanvändning. Under RÅ 2025 har inga större externa investeringar gjorts inom området. De resurser som avsatts har bestått av interna arbetstimmar och processutveckling, huvudsakligen inom koncernens hållbarhetsfunktion. Capex-planer eller finansiella instrument (t.ex. gröna lån eller obligationer) har ännu inte upprättats men kan bli aktuella i kommande perioder när mål och handlingsplaner är fastställda.

Underämne	Beskrivning	Risk / Möjlighet	Beskrivning
Resursinflöden, inklusive resursanvändning <ul style="list-style-type: none"> ⊕ Potentiell positiv inverkan ➡ Uppströms 🕒 Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år) 	Potential finns att öka cirkularitet och resurseffektivitet, men dagens positiva påverkan är låg och kräver mer systematiskt arbete.	Ökade affärsmöjligheter-effektivare processer <ul style="list-style-type: none"> ⊕ Omställningsmöjlighet ➡ Egen verksamhet 🕒 Medellång & lång sikt (1-5 - >5 år) 	Effektivare installationsprocesser och samverkan kan stärka lönsamhet och leveransförmåga.
Resursinflöden, inklusive resursanvändning <ul style="list-style-type: none"> ⊖ Faktiskt negativ inverkan ➡ Uppströms 🕒 Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år) 	Påverkan finns från omfattande materialinköp i hela värdekedjan, med reduceringspotential genom styrda inköp och långsiktigt förändrade produkt- och leverantörerval.	Prisökningar <ul style="list-style-type: none"> ⊖ Omställningsrisk ➡ Uppströms ➡ Egen verksamhet 🕒 Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år) 	Prisökningar på insatsvaror kan försämra marginaler och dämpa efterfrågan.
		Materialbrist <ul style="list-style-type: none"> ⊖ Omställningsrisk ➡ Uppströms ➡ Egen verksamhet 🕒 Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år) 	Materialbrist kan stoppa leveranser och höja kostnader, särskilt om ökningarna inte kan vidarefaktureras.
Avfall <ul style="list-style-type: none"> ⊖ Faktiskt negativ inverkan ➡ Egen verksamhet 🕒 Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år) 	Avfall uppstår i hela värdekedjan men kan minskas genom korrekt produkt- och metodval sett ur ett livscykelperspektiv. Avfall skall hanteras så att återbruk och återvinning prioriteras i första hand. Så även fokus på ökad andel återvunnet material i inköpta produkter och material.		

Nyckelåtgärd	Syfte och koppling till policy	Omfattning	Tidsplan	Resurser	Förväntad effekt / Utfall
Fastställande av basår för avfall	Skapa databaslinje för mängd, typ och hantering av avfall. Underlag för framtida mål och uppföljning enligt miljöpolicy.	Egen verksamhet (alla dotterbolag).	2025	Hållbarhetsfunktion.	Etablerad grund för mätning av resurseffektivitet och framtida avfallsminskningsmål.
Arbete kring resursflöden	Förberedande arbete för att kunna samarbeta med leverantörer kring inköp och cirkularitet. Kopplat till miljöpolicyens krav på systematiskt och uppföljande miljöarbete.	Egen verksamhet; utvalda leverantörer.	2025 – pågående	Hållbarhetsfunktion, inköpsfunktion.	Identifierade datakällor för framtida materialflödesanalys.
Planering av mål för avfallsminskning	Förbereda målformulering för minskad avfallsgenerering och ökad återvinning enligt ESRS E5.	Koncernnivå.	2026	Hållbarhetsfunktion och ledning.	Mätbara mål för avfall och cirkulär resursanvändning fastställs.

E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Sparc Groups koncernövergripande mål är att successivt öka cirkulariteten i verksamheten och minska den totala resursförbrukningen i linje med miljöpolicyens krav på ett proaktivt, systematiskt och uppföljande miljöarbete. Målet utgör en del av koncernens långsiktiga hållbarhetsinriktning och är nära kopplat till det övergripande klimatmålet om att öka cirkulära flöden, som även omfattas av avsnitt ESRS E1.

Nuvarande status

Under RÅ 2025 har Sparc Group fastställt ett basår för avfallsberäkning, vilket ska fungera som referenspunkt för framtida mätbara mål. Inga kvantitativa eller tidsbundna mål har ännu beslutats, utan arbetet under året har fokuserat på att skapa förutsättningar för systematisk uppföljning av resurseffektivitet och avfallshantering. Under 2026 planeras arbetet att gå vidare med att ta fram koncernövergripande mål som bygger på det fastställda basåret. Målen kommer att avse den egna verksamheten och, där det är relevant, även delar av värdekedjan i tidigare och senare led.

Metod, omfattning och uppföljning

När mål fastställs kommer de att beskrivas enligt MDR-T, inklusive relation till policy, basår, omfattning, metod och uppföljningssätt. Fram till dess följer Sparc Group arbetets effektivitet genom kvalitativ uppföljning av genomförda processer och datainsamling. Detta sker inom ramen för koncernens styrmodell för miljö och hållbarhet, ledd av hållbarhetsfunktionen och rapporterad till koncernledning och styrelse.

De planerade målen är frivilliga och utformas för att stödja koncernens miljöpolicy och uppförandekod samt bidra till det övergripande målet om ökade cirkulära flöden i verksamheten.

E5-4 Resursinflöden

Resursinflöden har identifierats som ett väsentligt område uppströms i värdekedjan, där Sparc Groups påverkan främst uppstår genom inköp av material, installationer, system, komponenter och utrustning till dotterbolagens verksamheter. Arbetet med resurseffektivitet och cirkularitet syftar till att minska miljöpåverkan i dessa flöden och samtidigt stärka leveranssäkerhet och affärsresiliens.

Beskrivning av resursinflöden

Sparc Groups materialanvändning består huvudsakligen av installationsrelaterade produkter såsom metaller, plastkomponenter, el- och VVS-materiel, samt utrustning och fordon som används i verksamheten. I väsentlighetsbedömningen har resursinflöden uppströms identifierats som en källa till faktisk negativ påverkan genom omfattande materialinköp samt potentiell positiv påverkan genom ökad cirkularitet. Riskerna bedöms främst vara kopplade till prisökningar och materialbrist, medan möjligheterna avser ökad resurseffektivitet och förbättrad lönsamhet genom smartare processer och styrda leverantörsval. Egen verksamhet påverkas främst indirekt via upphandling och projektplanering, medan de största förbättringspotentialerna finns hos leverantörer och underleverantörer.

Inköpsarbete och leverantörsdialoger

Sparc Groups uppförandekod och miljöpolicy ligger till grund för kravställningar i inköp. Under RÅ 2025 har fokus legat på leverantörsdialoger för att öka transparensen i materialflöden. Leverantörer har informerats om koncernens hållbarhetsramverk och förväntningar på dokumenterade rutiner för att minska energi- och resursförbrukning, avfall och utsläpp. Eftersom arbete med cirkulära flöden är ett arbete som måste ske i samarbete med leverantörer och kunder ser Sparc Group leverantörsdialogerna som ett tillfälle att skapa kontakter inför potentiella kommande projekt kring cirkularitet.

E5-5 Resursutflöden

Resursutflöden har identifierats som ett väsentligt område i Sparc Groups egen verksamhet och i värdekedjan i senare led, främst kopplat till den avfallshantering som uppstår vid installations-, service- och byggprojekt. Arbetet syftar till att minska avfallsgenerering, öka återvinning och återbruk samt bidra till en cirkulär ekonomi genom samverkan med kunder och leverantörer.

Avgränsning och metod

Avfall från byggarbetsplatser där huvudentreprenören är avtalspart för avfallsavtalet ingår inte i Sparc Groups avfallsredovisning. Detta följer branschpraxis för underentreprenörer inom installation, där byggherren eller huvudentreprenören ansvarar för insamling och behandling av de flesta fraktioner då krav på utsortering vid källan tillämpas. I de fall kunder, exempelvis fastighetsägare eller privatpersoner, ansvarar för avfallshantering efter utfört arbete, inkluderas inte dessa volymer i koncernens rapportering. Redovisningen omfattar därför det avfall som hanteras inom koncernens egna avfallsavtal eller via leverantörer där Sparc Group är avtalspart.

Datainsamling och källor

Under RÅ 2025 har Sparc Group etablerat gemensam metodik och basår för avfallsberäkning. Datainsamling har genomförts för de fyra största avfallsleverantörerna vilka tillsammans stod för cirka 95% procent av koncernens totala kostnader inom kategorin avfallshantering och deponi under RÅ 2024. Data från dessa leverantörer bedöms hålla hög kvalitet och utgör grunden för beräkningen av total genererad mängd avfall och andelen återvunnet respektive icke-återvunnet avfall.

För RÅ 2025 utgörs 84% av den totala avfallsrelaterade inköpsvolymen av specifik avfallsdata, vilka representeras av koncernens största avfallsentreprenörer. Exkluderat i detta är det dotterbolag, verksamma inom mark- och anläggningssektorn, då de förvärvades under årets senare del.

Givet det nyförvärvade bolagets verksamhetsområde, vilket inte är representativt för koncernens övriga dotterbolag, genererar verksamheten naturligt en högre avfallsvolym sett till de schakt- och jordmassor som avyttras. På grund av att befintliga rapporteringsrutiner inte stödjer datainsamling från och med förvärvets exakta tidpunkt och sett till att bolaget förvärvades under årets senare del, har bolaget exkluderats från den ordinarie sammanställningen för RÅ 2025. Om det förvärvade bolaget inkluderas uppgår datatäckningen för avfallsrelaterad spend till cirka 61%.

Avfall (ton)	2025
Icke-återvunnet avfall	99
Andel icke-återvunnet avfall	43%
Farligt avfall	33
Andel farligt avfall	14%
Avfall som avletts från bortskaffande	131
Farligt avfall	27
Materialåtervinning	19
Förberedes för återanvändning	0
Andra återvinningsförfaranden	8
Icke-farligt avfall	104
Materialåtervinning	56
Förberedes för återanvändning	0
Andra återvinningsförfaranden	49
Avfall som är avsett för bortskaffande	99
Farligt avfall	6
Förbränning	4
Deponi	0
Annat bortskaffningsförfarande	2
Icke-farligt avfall	93
Förbränning	28
Deponi	33
Annat bortskaffningsförfarande	32
Radioaktivt avfall	0
Totalt avfall	230

Exkluderingen av det förvärvade bolaget innebär att reviderade mängder avfall för RÅ 2025 är underskattade i förhållande till koncernens faktiska avfallsvolymer. Sparc Group har med detta ett identifierat behov av att strategiskt vidareutveckla sina processer för datainsamling under det förvärvade bolagets första år, i syfte att säkerställa en mer fullständig rapportering.

Sparc Group har inget radioaktivt avfall för RÅ 2025.

Den sammanlagda mängden genererat avfall beräknas som summan av samtliga kategorier. Andelen icke-återvunnet avfall fastställs som den del som inte gått till återanvändning, materialåtervinning eller annan återvinning.

Data och beräkningsmetod

Uppgifterna baseras på primärdata från avfallsleverantörerna, där uppmätta vikter rapporteras till Sparc Group. Dessa avfallsflöden kategoriseras baserat på avfallskoder och hanteringskoder erhållna från leverantörerna. För leverantörer som ännu inte omfattas används uppskattningar baserade på fakturerade volymer i koncernens spendanalys. Dubbelräkning mellan återanvända och återvunna kategorier undviks genom uppdelning per behandlingsmetod. Beräkningsmetoder och antaganden dokumenteras i koncernens metodhandbok och ingen extern validering utöver lagstadgad revision har utförts.

Resultat och datakvalitet

Eftersom RÅ 2025 utgör basår presenteras inga historiska jämförelser. Datakvaliteten bedöms som god för de leverantörer som rapporterat primärdata och kvaliteten för resterande andel förbättras successivt i takt med att fler avtal integreras i koncernens gemensamma uppföljning.

Avfallsets sammansättning och relevanta avfallsflöden

De avfallsflöden som är mest relevanta för Sparc Groups sektor är:

- Bygg- och rivningsavfall, såsom restmaterial från installation av el, VVS, nät och säkerhetssystem,
- Elektriskt och elektroniskt avfall (WEEE), exempelvis uttjänta kablar, armaturer, styrutrustning och komponenter,
- Förpackningsavfall, inklusive kartong, plast och trä, samt
- Farligt avfall, såsom spillolja, kemikalierester, lysrör och batterier.

Det avfall som genereras i Sparc Groups verksamhet består huvudsakligen av följande materialkategorier:

- Metaller, exempelvis koppar, stål och aluminium från installationer och komponenter,
- Icke-metalliska mineraler, såsom betong- och gipsspill i begränsad omfattning,
- Plast, främst från rör, kablar, isolering och förpackningar,
- Biomassa, såsom trä från emballage och byggregrelaterade material, samt
- Elektroniska komponenter, vilka kan innehålla kritiska råvaror och sällsynta jordartsmetaller.





3 Samhällsansvar

SI Egen arbetskraft

SI Upplyningskrav relaterat till ESRS 2 SBM-3

Samverkan mellan strategi, affärsmodell och den egna arbetskraften

Sparc Groups strategi och affärsmodell har en direkt koppling till medarbetarnas villkor och arbetsmiljö. Som en koncern av entreprenörsdrivna bolag med starkt lokalt ledarskap påverkar affärsmodellen i hög grad hur arbetsförhållanden utformas, följs upp och förbättras. Ledarskapets närhet till verksamheten innebär att faktiska och potentiella inverknings på medarbetarna tidigt fångas upp och ligger till grund för utveckling av rutiner, mål och arbetsmetoder. Dessa insikter används löpande som underlag för att anpassa strategin till förändrade behov i organisationen. De väsentliga risker och möjligheter som identifierats utifrån dessa inverknings bedöms vara centrala för koncernens långsiktiga förmåga att attrahera, behålla och utveckla kompetens. Ett starkt hälso- och säkerhetsarbete ses som en hygienfaktor men också en strategisk möjlighet, medan resurs- och kompetensbrist utgör en risk som kan påverka tillväxt och leveransförmåga.

Påverkade grupper, faktiska och potentiella inverknings

Koncernens upplysningar omfattar samtliga personer i den egna arbetskraften, tillsvidare- och visstidsanställda i moder- och dotterbolag. Kommande år kommer även icke-anställda i form av konsulter att inkluderas i upplysningarna. Den verksamhet som kan ha en väsentlig inverkan på dessa grupper utgörs främst av installations- och servicearbete, administration, transport och ledningsfunktioner.

De faktiska negativa inverknings gällande i första hand arbetsmiljörisiker inom installations- och transporttunga delar av verksamheten. Dessa grupper utgör också en betydande del av arbetsstyrkan. Riskerna är systematiska och påverkan uppstår genom enskilda hänselser eller arbetsmoment som hanteras genom utbildning, säkerhetsrutiner och rehabiliteringsinsatser. Vid bedömningen av vilka grupper i den egna arbetskraften som kan påverkas negativt har särskild hänsyn tagits till arbetstagare i fysiskt krävande eller säkerhetskritiska yrkesroller. Dessa grupper bedöms löpa större risk för arbetsrelaterade skador och belastningsproblematik. Bedömningen baseras på arbetsmiljökartläggningar och rapporterade händelser.

Positiva inverknings uppstår genom arbetet med att skapa säkra och inkluderande arbetsplatser, främja hälsa och engagemang samt erbjuda kompetensutveckling. Dessa effekter berör samtliga medarbetare och är särskilt tydliga i koncernens strukturerade dialog- och uppföljningsprocesser, såsom återkommande medarbetarsamtal och hälsouppföljningar. Väsentliga risker och möjligheter för företaget till följd av inverknings på den egna arbetskraften omfattar hälsorelaterade avbrott, arbetsmiljörisiker, resurs- och kompetensbrist samt möjligheter kopplade till förbättrad säkerhetskultur och ökad medarbetarlojalitet.

Omställningen mot en mer klimatneutral verksamhet bedöms kunna påverka vissa yrkesroller genom förändrade kompetenskrav kopplat till nya affärsmöjligheter, men samtidigt skapa nya möjligheter till omskolning och intern rörlighet. Detta kommer att beaktas när koncernen tar fram sin omställningsplan under RÅ 2026.

Tvångsarbete och barnarbete i den egna verksamheten

Sparc Groups egen verksamhet bedrivs uteslutande i Sverige och Norge och omfattar installations-, service-, transport-, administrativa och ledningsfunktioner. Inga typer av verksamhet eller arbetsmoment inom den egna arbetskraften har identifierats som förenade med en betydande risk för incidenter av tvångsarbete eller obligatoriskt arbete. Mot bakgrund av verksamhetens geografiska närvaro och tillämpning av nationell arbetsrätt bedöms inga länder eller geografiska områden där koncernen har egen verksamhet vara förenade med sådan risk.

På motsvarande sätt har inga typer av verksamhet inom den egna arbetskraften identifierats som förenade med betydande risk för barnarbete. Sparc Group bedriver ingen verksamhet i länder eller geografiska områden där barnarbete bedöms utgöra en förhöjd risk inom den egna arbetskraften.

Denna bedömning grundas på koncernens verksamhetsinriktning, geografiska närvaro samt tillämpning av gällande arbetsrättslig lagstiftning.

SI-1 Policyer för den egna arbetskraften

Sparc Group har antagit koncerngemensamma policyer för hur väsentliga inverknings, risker och möjligheter rörande den egna arbetskraften ska hanteras och följas upp. Policyerna omfattar arbetsmiljö och säkerhet, hälsa och rehabilitering, likabehandling och inkludering, trygghet och drogfri arbetsplats, dialog och kompetensutveckling. Utöver dessa stödjer även koncernens uppförandekod en sund och säker arbetsmiljö. Syftet med policyerna är att säkerställa ett systematiskt och förebyggande arbetssätt som skyddar och stärker arbetstagarnas rättigheter och välbefinnande.

Huvudsakligt innehåll och övervakning

Policyerna fastställer mål och principer för säkra arbetsvillkor, icke-diskriminering och jämställdhet, samt rutiner för att upptäcka, åtgärda och följa upp ohälsa och arbetsmiljörisiker. De omfattar även hantering av incidenter, återgång i arbete, utbildning och chefstöd. Efterlevnaden följs genom regelbundna riskbedömningar, rapportering i system för arbetsmiljö, medarbetarundersökningar och uppföljning i HR-processer.

Omfattning

Policyerna gäller alla moder- och dotterbolag inom Sparc Group och omfattar samtliga tillsvidare-, visstids- och deltidsanställda samt inhyrd personal och praktikanter. Relevanta delar tillämpas även för uppdragstagare och konsulter i koncernens arbetsmiljö.

Ansvar och styrning

Styrelsen har det övergripande ansvaret, VD är dokumentägare för de koncerngemensamma policyerna och företagsledare ansvarar för lokal implementering. HR- och arbetsmiljöfunktionerna samordnar, utbildar och rapporterar till koncernledningen. Arbetsmiljöansvaret är fördelat enligt fastställda rutiner i arbetsmiljöhandboken.

Underämne	Beskrivning	Risk / Möjlighet	Beskrivning
Arbetsvillkor + Faktiskt positiv inverkan → Egen verksamhet ⌚ Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år)	Koncernen har stor faktisk påverkan på medarbetarnas arbetsvillkor och kan driva positiv utveckling genom egna rutiner, ledarskap och arbetsmiljöarbete.	Hälsa och säkerhet + Fysisk möjlighet → Egen verksamhet ⌚ Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år)	Ett starkt hälso- och säkerhetsarbete kan sänka frånvaro och stärka attraktiviteten.
Arbetsvillkor - Faktiskt negativ inverkan → Egen verksamhet ⌚ Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år)	Risk förekommer inom branschen och dessa regleras genom bland annat kollektivavtal, arbetsrättsliga rutiner samt ett proaktivt arbetsmiljöarbete.		
Likabehandling och lika möjligheter för alla + Faktiskt positiv inverkan → Egen verksamhet ⌚ Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år)	Koncernen kan påverka hela arbetskraften genom en inkluderande kultur med tillhörande policy samt rutiner, processer och uppföljning som stärker lika möjligheter.		
Likabehandling och lika möjligheter för alla - Potentiell negativ inverkan → Egen verksamhet ⌚ Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år)	Händelser kan få stora konsekvenser för individer, vilket kräver tydliga proaktiva rutiner, stöd och kontinuerlig uppföljning.	Resurs och kompetensbrist - Omställningsrisk → Egen verksamhet ⌚ Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år)	Kompetens- och personalbrist hotar kapacitet och tillväxt i hela verksamheten.

Standarder och åtaganden

Policyramverket är förenligt med internationellt erkända normer för mänskliga rättigheter och arbetsvillkor, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s kärnprinciper och nationell arbetsrätt, liksom tillämplig nationell arbetsmiljö- och arbetsrättslig lagstiftning i de länder där koncernen verkar.

Uppförandekoden innehåller uttryckliga förbud mot människohandel, tvångsarbete och barnarbete, detta beskrivs vidare i avsnitt SBM-3.

De mest relevanta åtagandena avseende mänskliga rättigheter för den egna arbetskraften avser:

- respekt för arbetstagares rättigheter samt säkra och skäliga arbetsvillkor,
- dialog och samverkan med arbetstagare genom etablerade former för medarbetardialog och arbetsmiljöarbete, samt
- tillgång till processer för hantering och gottgörelse vid inträffade negativa inverkaner.

Policyernas koppling till områden enligt ESRS:

Förebyggande av arbetsplatsolyckor

Sparc Group har en koncerngemensam arbetsmiljöpolicy som kompletteras av rutiner och instruktioner för riskbedömning, skyddsronder, trafiksäkerhet, ergonomi, stegarbete och lyft. Policyn tydliggör att arbetsmiljön ska vara fysiskt, psykiskt och socialt hållbar, och att alla arbetsmoment ska planeras och utföras så att risken för ohälsa och olycksfall elimineras. Arbetsmiljöarbetet integreras i dotterbolagen via en företagsanpassad arbetsmiljöhandbok.

Likabehandling och inkludering

Sparc Group har särskilda policyer för att motverka diskriminering och trakasserier samt främja lika möjligheter och mångfald. De omfattar alla grunder enligt EU- och svensk lag: kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, politisk åskådning, nationellt eller socialt ursprung. Poli-cierna innehåller åtaganden för inkludering av alla anställda, till exempel genom arbetsanpassning och kompetensutveckling med syfte att skapa lika och rättvisa villkor. Efterlevnaden säkerställs genom utbildning för chefer, meritbaserade processer vid rekrytering och befordran, samt rutiner för att förebygga och åtgärda diskriminering.

Hälsa, dialog och uppföljning

Arbetet med hälsa och trivsel bedrivs genom medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal, där frågor om arbetsbelastning, ledarskap och utveckling följs upp. Resultat används som underlag för förbättringar och för att anpassa strategier till medarbetarnas behov.

Intressenter och tillgänglighet

Policyer utvecklas och uppdateras i dialog med medarbetare, skyddsombud och fackliga representanter. De kommuniceras via företagsledare samt utbildningar och finns tillgängliga på intranätet för alla medarbetare.

Rättsvis omställning och utveckling

Policyerna uppdateras vid behov och beaktar förändringar kopplade till en rättsvis omställning mot klimatneutralitet, inklusive stöd för kompetensväxling och nya arbetsmöjligheter.

SI-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverkingar

Sparc Group har etablerade rutiner för regelbunden kontakt och samverkan med den egna arbetskraften och deras representanter kring frågor som rör arbetsmiljö, arbetsvillkor och utveckling. Syftet är att säkerställa att medarbetarnas perspektiv beaktas i beslut och åtgärder som kan påverka dem.

Former för kontakt

Dialog sker både direkt med medarbetare och genom fackliga representanter och skyddsombud. Huvudsakliga forum är:

- Medarbetarsamtal och medarbetarundersökningar som genomförs årligen respektive kvartalsvis för att fånga upp arbetsmiljörelaterade inverkingar och risker.
- Skyddsronder och riskbedömningar där skyddsombud medverkar aktivt.

Kontakterna sker regelbundet samt i samband med förändringar, utredningar av tillbud eller uppföljning av undersökningar

Ansvar och kompetens

Operativt ansvar för kontakterna ligger på VD och företagsledare och delegeras till chefer med arbetsmiljöuppgifter enligt den fastställda uppgiftsfördelningen. HR- och arbetsmiljöfunktionerna stödjer och utbildar företagsledare och skyddsombud i dialog, konflikthantering och arbetsmiljö rätt för att säkerställa kompetens och kvalitet i samverkan

Samverkan och överenskommelser

Vissa dotterbolag omfattas av svenska kollektivavtal med regler om medbestämmande och arbetsmiljö. Uppförandekoden och arbetsmiljöpolicy hänvisar till FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s kärnprinciper och nationell arbetsrätt. och används som gemensam norm.

Uppföljning och beaktande av perspektiv

Resultat från medarbetarsamtal, medarbetarundersökningar och skyddsronder används som underlag för beslut om arbetsmiljö, kompetensutveckling och organisationsförändringar. Särskild hänsyn tas till grupper som kan vara mer utsatta, exempelvis nyanställda och personer med funktionsnedsättning. Behov av stöd eller anpassning hanteras i samverkan mellan företagsledare, HR och skyddsombud. Effekten av dialogen följs upp genom resultat från medarbetarundersökningar, arbetsmiljösystem, skyddsronder och årlig utvärdering av SAM-arbetet. Erfarenheterna används för att förbättra rutiner och öka medarbetarnas inflytande i beslut som rör deras arbetsförhållanden.

SI-3 – Rutiner för att gottgöra för negativa inverkingar och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma problem

Sparc Group har fastställda rutiner för att hantera och gottgöra negativa inverkingar på personer i den egna arbetskraften. Arbetet är integrerat i koncernens arbetsmiljöarbete och syftar till att säkerställa att alla medarbetare har tillgång till trygga, effektiva och rättssäkra rutiner och vägar för att uppmärksamma problem, få dem utredda och vid behov kompensera.

Allmänna rutiner

Företaget ska alltid agera skyndsamt vid signaler om kränkning, diskriminering, olycka eller annan negativ påverkan. Den ansvariga företagsledaren initierar utredning och vidtar omedelbara åtgärder enligt uppsatta rutiner, där krav på handlingsplan, dokumentation och uppföljning regleras. Om en negativ inverkan konstateras, genomförs åtgärder för att eliminera orsaken, återställa trygghet och vid behov erbjuda stöd, rehabilitering eller omplacering. Utvärdering av åtgärdernas tillräcklighet görs av företagsledare i samverkan med HR och skyddsombud. Vid bekräftade negativa inverkingar och personskador erbjuds drabbade medarbetare samtalsstöd, företagshälsovård och vid behov rehabilitering enligt gällande lagar och regler samt interna riktlinjer. Om ärendet rör kränkning eller diskriminering används en särskild handlingsplan som anger ansvar, tidsramar och uppföljning av vidtagna åtgärder.

Kanaler och klagomålsmekanismer

Samtliga medarbetare har tillgång till följande kanaler:

- Arbetsmiljösystem för rapportering av kränkningar, diskriminering, tillbud, olycksfall och riskobservationer.
- Visselblåsarfunktion tillgänglig via koncernens webbplats, där anmälan kan göras anonymt.
- Fackliga representanter eller skyddsombud som har formell rätt att föra frågor vidare till ledning och HR.
- HR-funktionen i moderbolaget, som tar emot, hanterar och stöttar i ärenden.
- Vid allvarliga och brådskande händelser så har även koncernens krisorganisation en extern krisjour.

Uppföljning och ändamålsenlighet

Alla rapporterade ärenden följs upp i arbetsmiljösystem där åtgärder, ansvar och tidsplaner dokumenteras enligt satta instruktioner. Systemet används även för statistik och analys av återkommande mönster, som ligger till grund för förbättringar i arbetsmiljöarbetet.

Ändamålsenligheten i kanalerna utvärderas genom medarbetarundersökningar och årliga uppföljningar av arbetsmiljösystem, där medarbetarnas kännedom och förtroende för rapporteringsvägarna följs upp. Sparc Group har uttrycklig policy om att ingen medarbetare ska riskera repressalier vid användning av någon rapporteringskanal. Rapporter behandlas konfidentiellt och endast av särskilt utsedda personer inom HR och ledning.

SI-4 Åtgärder avseende väsentliga inverkingar på den egna arbetskraften, och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Under RÅ 2025 har fokus legat på att konsolidera och införa koncerngemensamma arbetssätt för arbetsmiljö, rekrytering och medarbetardialog, samt att säkerställa fungerande HR-processer. Under RÅ 2024 upprättades Sparc Group's koncernövergripande HR-funktion och stort fokus har legat på att vidareutveckla denna under året. Åtgärderna syftar både till att förebygga, mildra och avhjälpa negativa inverkingar och att skapa positiva inverkingar samt hantera väsentliga risker och möjligheter för den egna arbetskraften. Åtgärderna är inte kopplade till specifika ämnen inom SI, utan kapitlet i sin helhet.

Nyckelåtgärd	Syfte och koppling till policy	Omfattning	Tidsplan	Resurser	Förväntad effekt / Utfall
Utveckling av koncerngemensam HR-funktion	Upprätta gemensamma strukturer och arbetssätt	Hela koncernen	2024 - pågående	HR-funktion	Robust och systematiserat stöd i HR-frågor för hela koncernen

Identifiering, uppföljning och ändamålsenlighet

Åtgärdsbehov identifieras främst genom rapporter från arbetsmiljösystem, medarbetarundersökningar, medarbetarsamtal och riskbedömningar. HR, arbetsmiljöfunktion, företagsledare och affärsområdeschefer analyserar resultaten och beslutar om nödvändiga insatser. Uppföljning sker via återkoppling i arbetsmiljösystem, årliga arbetsmiljögenomgångar och analyser från medarbetarundersökningar, där resultat jämförs med föregående perioder för att bedöma åtgärdernas effekt. Interna arbetssätt och HR-processer granskas löpande för att säkerställa att de inte bidrar till negativa inverknings. Vid målkonflikter, exempelvis mellan tidspress och säkerhet, gäller principen att hälsa och säkerhet alltid prioriteras.

De väsentliga riskerna minskas genom utbildning, systematiska kontroller och rehabilitering, möjligheterna utnyttjas genom kompetensutveckling, dialog och en inkluderande kultur som bygger på samverkan. Effekter mäts främst via incidentförekomst och resultat från medarbetarundersökningar.

Resurser

Åtgärderna drivs av företagsledare och skyddsombud med stöd av HR- och arbetsmiljöfunktioner. Under RÅ 2025 har endast interna resurser nyttjats och HR-funktionen har byggts ut, men inga särskilda finansieringsinstrument eller Capex-program är kopplade.

S1-5 Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Sparc Groups koncernövergripande mål för den egna arbetskraften är en nollvision för arbetsplatsolyckor. Detta mål togs fram innan koncernen började rapportera enligt CSRD och inför RÅ 2025 har koncernen inte fastställt några formella, tidsbestämda och resultatniriktade mål kopplade till hantering av väsentliga inverknings, risker eller möjligheter för den egna arbetskraften enligt ESRS. Arbetet under RÅ 2025 har i stället fokuserat på att etablera gemensamma strukturer och processer för att möjliggöra framtida målformuleringar.

Tills vidare följs åtgärdernas effekt och ändamålsenlighet genom befintliga processer i det systematiska arbetsmiljöarbetet, medarbetarundersökningar, rapporter från arbetsmiljösystem och medarbetarsamtal. Dessa används för att identifiera trender och prioritera förbättringsinsatser.

Resultaten återrapporteras till företags- och koncernledning och används som underlag för att fastställa mål på sikt.

Processen för målformulering ska, när den införs, inkludera samråd med medarbetare, skyddsombud och fackliga representanter för att säkerställa relevans och delaktighet. Den kommer att bygga på data från befintliga mätningar och följa upp både negativa och positiva inverknings samt risker och möjligheter.

Under kommande rapporteringsperiod planeras en översyn av vilka indikatorer som lämpar sig för kvantitativ målsättning, exempelvis relaterat till hälsa, säkerhet, medarbetarengagemang och likabehandling. Fram till dess sker uppföljning inom ramen för koncernens arbetsmiljö- och HR-processer.

S1-6 Uppgifter om företagets anställda

Antal anställda

De uppgifter som redovisas för den egna arbetskraften baseras på antal personer, inte heltidsekvivalenter, i enlighet med Sparc Groups interna rapporteringsprinciper. De siffror som presenteras avser medelantalet anställda under rapporteringsperioden.

Antalet anställda och könsfördelning rapporteras månadsvis av dotterbolagen och sammanställs och kvalitetssäkras av koncernens controllers. För RÅ 2025 gjordes även en retroaktiv insamling i bokslutet som avsåg hela 2025 då flera kategorier än tidigare behövde samlas in under perioden. Till följd av detta kan mindre avvikelser förekomma mellan åldersfördelningen, anställningsform och det genomsnittliga antalet anställda under året. Sparc Group bedömer att dessa avvikelser inte är väsentliga för förståelsen av den övergripande sammansättningen av den egna arbetskraften, men har identifierat behov av att integrera samtliga CSRD-kategorier i den ordinarie rapporteringen framåt för att ytterligare stärka datakvaliteten.

Anställningskategorier

Anställningskategorierna följer svensk arbetsrätt, där tillsvidareanställningar definieras som permanenta anställningar och tidsbegränsade anställningar omfattar särskild visstid, provanställning, vikariat, praktik och feriearbete. Sparc Group har inga anställda utan garanterade timmar, och denna kategori ingår därför inte i sammanställningen.

Antal anställda	Kvinna	Man	Övriga	Uppgift saknas	Total
Antal tillsvidareanställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	79	902	0	0	981
Antal tillfälligt anställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	4	18	0	0	22
Antal anställda som inte är garanterade timmar (antal personer / heltidsekvivalenter)	0	0	0	0	0
Total	83	920	0	0	1003

Personalomsättning

Vid beräkning av personalomsättning används det genomsnittliga antalet anställda som nämnare, medan täljaren utgörs av det totala antalet avgångar under perioden. De kategorier som inkluderas är antalet personer som gått i pension, blivit uppsagda eller sagt upp sig själva.

Personalomsättning	2025
Antal anställda som lämnat företaget	218
	22 %

Geografisk placering

Sparc Group har anställda i Sverige och Norge. Eftersom antalet anställda i Norge understiger 50 personer redovisas endast Sverige separat, i enlighet med ESRs-kravet om landuppdelning. Uppgifterna omfattar samtliga anställda i koncernen och är konsistenta med motsvarande uppgifter i de finansiella rapporterna.

Ingen extern granskning utöver den lagstadgade revisionen har gjorts för de KPI:er som redovisas under S1

S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog

Kollektivavtal

Sparc Group respekterar varje medarbetares rätt att välja facklig anslutning och att organisera sig för kollektiva förhandlingar, oavsett land, bolagstillhörighet eller anställningsform. Ingen medarbetare ska missgynnas eller behandlas annorlunda för att de utövar denna rättighet. Dessa principer återspeglas även i koncernens uppförandekod och ligger till grund för hur arbets- och anställningsvillkor hanteras i hela verksamheten.

Under RÅ 2025 har moderbolaget inte haft kollektivavtal och det finns inget koncernkrav på att dotterbolag ska teckna sådana. För att skapa en samlad bild av avtalsstrukturen har Sparc Group därför genomfört en genomgripande kartläggning av kollektivavtalsanslutningen i samtliga dotterbolag. Denna kartläggning omfattar inte individuella anställdas anslutning till kollektivavtal, utan i vilken omfattning dotterbolagen är anslutna till kollektivavtal. Antalet anställda som omfattas av kollektivavtal baseras därmed på det genomsnittliga antalet anställda i bolaget under året.

För de anställda som inte omfattas av kollektivavtal fastställs arbets- och anställningsvillkor genom lagen om anställningsskydd samt Sparc Groups egna policys, rutiner och anställningsavtal.

Social dialog & arbetstagarrepresentanter

Inom koncernen kartläggs arbetstagarrepresentation genom de skyddsombud om ingår i koncernens skyddsombudsnätverk. Antalet anställda som har arbetstagarrepresentation baseras därmed på det genomsnittliga antalet i bolaget som har ett skyddsombud under året. Skyddsombuden verkar på lokal nivå i enlighet med arbetsmiljölagen och deltar i arbetsmiljögrupper, riskbedömningar och skyddsronder. Sparc Group kartlägger inte fackligt valda eller andra typer av arbetstagarrepresentanter i dotterbolagen och därmed kan antalet vara högre än det som presenteras i denna rapport.

Sparc Group har inte några avtal om representation i europeiskt företagsråd, SE-bolag eller Europakooperativ, och omfattas därmed inte av sådana former av social dialog.

Täckningsgrad kollektivavtal och medarbetarföreträdare

	2025
Andelen av alla anställda som omfattas av kollektivavtal	83 %
Andel anställda globalt som företräds av medarbetarföreträdare	14 %

S1-9 Mångfaldsindikatorer

Sparc Group verkar i en bransch som historiskt är kraftigt mansdominerad, särskilt inom tekniska yrken, service- och installationsarbeten. Mångfald i ledning och personalstyrka är därför ett prioriterat område där koncernen arbetar långsiktigt genom rekrytering, kompetensutveckling och värderingsstyttd ledarskap. Genom Sparc Academy erbjuds utbildningar om bland annat inkluderande ledarskap, mångfald, diskriminering och bemötande för att stärka förmågan att leda i en mångkulturell och föränderlig arbetsmiljö. Sparc Group arbetar även aktivt med att bredda rekryteringsbasen genom samhällsengagemang i form av praktikplatser, samarbeten med utbildningsaktörer och olika lokala initiativ som möjliggör inträde till branschen för yngre personer och grupper som traditionellt varit underrepresenterade i installationsyrken. Detta arbete bidrar till att långsiktigt öka mångfalden, både i yrkesroller och i ledningsstrukturer.

Könsfördelning i ledningen

Sparc Group använder en egen och koncerngemensam definition av ledningsnivå, vilken består av koncernledning i moderbolaget, samt företagsledare i dotterbolagen. Denna definition används eftersom den ger en mer rättvisande och praktiskt relevant bild av beslutsfattare med operativ och strategisk påverkan inom installationsverksamheten

	Kvinnliga ledare	Manliga ledare	Ledare som angett annan könstillhörighet	Ledare som ej angivit könstillhörighet
Könsfördelningen i antal och andel på företagsledningsnivå	3 st 4 %	65 st 96 %	0 st 0 st	0 st 0 %
Fördelningen av de anställda efter åldersgrupp		Under 30 år 238 24 %	Mellan 30-50 år 546 54 %	Över 50 år 219 22 %

Åldersfördelning i koncernen

Åldersfördelningen i koncernen hämtas från företagsledare och lönefunktion i den månatliga rapportering som sker från dotterbolagen och konsolideras av koncernens controllers. För RÅ 2025 gjordes en retroaktiv insamling i bokslutet som avsåg hela 2025. De siffror som presenteras avser medelantalet anställda under rapporteringsperioden.

SI-14 Mått för arbetsmiljö

Sparc Group har ett koncerngemensamt systematiskt arbetsmiljöarbete som följer kraven i arbetsmiljölagen och är utformat för att förebygga skador, ohälsa och risker i den operativa verksamheten. Arbetet omfattar samtliga anställda i Sverige och Norge samt alla arbetsplatser där Sparc Group bedriver verksamhet. Det bygger på årlig planering och uppföljning, löpande riskbedömningar, skyddsronder, instruktioner för säkra arbetsmoment, samt rapportering och utredning i arbetsmiljösystem. Arbetsmiljöarbetet bedrivs i nära dialog med skyddsombud, vilket säkerställer kontinuerlig arbetstagarrepresentation i arbetsmiljöfrågor.

Arbetsmiljösystem

Arbetsmiljösystemet omfattar 100 % av de anställda och samtliga personer som arbetar under Sparc Groups ledning och instruktioner i den egna verksamheten. Detta inkluderar arbetstagare i installations-, service- och projektverksamhet samt administrativ personal. Uppgiften avser antal personer, inte heltidsekvivalenter.

Arbetsrelaterade olyckor och dödsfall

Uppgifter för dödsfall inkluderar dödsfall till följd av både arbetsrelaterade olyckor och arbetsrelaterad ohälsa. Olycksfrekvensen beräknas på uppskattade arbetstimmar, baserat på en antagen årsarbetstid om 1800 timmar per anställd. Sparcs Groups definition av registrerbara arbetsrelaterade olyckor avser olyckor som ska anmälas till arbetsmiljöverket.

Arbetsrelaterade olyckor och dödsfall	2025
Antalet dödsfall som har orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0 st
Antal registrerbara arbetsrelaterade olyckor	3 st
Frekvens av registrerbara arbetsrelaterade olyckor	1,66 fall/milj. arbetade timmar

SI-16 Ersättningsindikatorer

Lönekliffta mellan män och kvinnor

Sparc Groups beräkning baseras på underlag från lön- och ekonomifunktionen för RÅ 2025. Koncernen verkar i en strukturellt mansdominerad bransch och regleras till största del av kollektivavtalade lönenivåer för större delen av yrkesrol-

erna. Lönestrukturen följer avtalade lönenivåer, befattningskategorier och kompetenskrav. Koncernen analyserar årligen löner och anställningsvillkor för att identifiera, åtgärda och förebygga osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor. I arbetet ser Sparc Group över vilka arbetstagare som utfört lika eller likvärdigt arbete och jämför sedan med lönesättningen. Bedömningen tar hänsyn till faktorer som kunskap, färdigheter, ansvar och ansträngningen för att säkerställa en skälig och icke-diskriminerande lönebildning. Beräkningen avseende lönekliffta och årlig total ersättningskvot inkluderar där det är tillämpligt: grundlön, kontanttillägg, bonusar, naturaförmåner och andra ersättningskomponenter.

Lönekliffta mellan könen	3,4 %
--------------------------	-------

Årlig total ersättningskvot

Den årliga totala ersättningskvoten avser förhållandet mellan total ersättning till koncernens högst betalda person och medianvärdet av total ersättning för alla övriga anställda.

Årliga totala ersättningsgraden	3,71x
---------------------------------	-------

SI-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings på mänskliga rättigheter

Uppgifterna om arbetsrelaterade incidenter och människorättsärenden baseras på rapportering från samtliga dotterbolag via koncernens arbetsmiljösystem, kompletterat med anmälningar som kan lämnas till chefer, HR eller via visselblåsarfunktionen. Samtliga inrapporterade ärenden utreds enligt koncernens rutin och handlingsplan för diskriminering och kränkande särbehandling.

Trots befintliga kanaler för inrapportering så är koncernen medveten om att det kan förekomma ett mörkertal av ej anmälda incidenter. För att minska detta mörkertal arbetar man systematiskt med att informera organisationen samt uppmuntra till användning av dessa kanaler.

Under RÅ 2025 har ett fall som uppfyller kriterierna för diskriminering, trakasserier eller allvarliga människorättsöverträdelser identifierats. Inga böter, sanktioner eller ersättningar har aktualiserats. Det finns inte några incidenter kopplade till tvångsarbete, människohandel eller barnarbete att redovisa.

Under rapporteringsåret har två klagomål inkommit via interna klagomålsmekanismer. Inga ärenden har rapporterats via OECD:s nationella kontaktpunkter.

Uppgifterna sammanställs av HR- och KMA-funktionerna och kvalitetssäkras centralt innan rapportering.

Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings på mänskliga rättigheter

2025

Sammanlagda antalet diskrimineringsfall, inklusive trakasserier

1 st

Antalet klagomål som lämnas in genom kanaler för personer i företagets egenarbetskraft för att uppmärksamma problem

2 st

Antalet allvarliga människorättsincidenter med anknytning till företagets anställda

0 st

Böter, viten och ersättningar

Värde ersättningar

Sammanlagda mängden böter, viten och ersättningar för de incidenter och klagomål som redovisats

0 sek

Sammanlagda mängden böter, viten och ersättningar för de incidenter och klagomål som redovisats relaterade till mänskliga rättigheter

0 sek

S2 Arbetare i värdekedjan

S2 Upplyningskrav relaterat till ESRS 2 SBM-3

Sparc Groups strategi och affärsmodell innebär att koncernen är beroende av leverantörer och underentreprenörer i flera led, vilket gör att potentiella inverknings på arbetstagare i värdekedjan främst uppstår uppströms. Den dubbla väsentlighetsanalys som genomförts enligt ESRS 2 IRO-1 visar att risker för negativ inverkan rörande arbetsvillkor, likabehandling och andra arbetsrelaterade rättigheter kan uppstå i dessa led och att dessa insikter beaktas vid utvecklingen av koncernens framtida inköpsstrategi och processer.

De väsentliga riskerna och möjligheterna bedöms vara kopplade till branschens komplexa leverantörskedjor och är strategiskt relevanta för kvalitet, leveransförmåga och varumärkets förtroende.

Upplysningarna omfattar arbetstagare i tidigare och senare led i värdekedjan, särskilt inom tillverkning, logistik, transport och underentreprenörsarbete på Sparc Groups arbetsplatser. De huvudgrupper som kan påverkas redovisas i tabellen över väsentliga inverknings.

Väsentligt underämne	Beskrivning
Arbetsvillkor <ul style="list-style-type: none">Potentiell negativ inverkanUppströmsNedströmsKort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år)	Betydande risker kan finnas uppströms i råvaru- och komponentkedjor, vilket kräver riskkartläggning, kravställning och möjlighet att byta leverantör.
Likabehandling och möjligheter för alla <ul style="list-style-type: none">Potentiell negativ inverkanUppströmsNedströmsKort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år)	Brister kan förekomma i komplexa uppströmskedjor och kräver uppföljning och krav vid inköp.
Andra arbetsrelaterade rättigheter <ul style="list-style-type: none">Potentiell negativ inverkanUppströmsNedströmsKort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år)	Risker som barn- och tvångsarbete kan förekomma i vissa led och måste hanteras via due diligence och leverantörssval.

De potentiella inverknings som har identifierats och bedömts som väsentliga avser generella branschrisker som är kopplade till koncernens inköpsarbete. Sparc Groups direkta inköp sker huvudsakligen i Norden och EU, där risken för tvångs- och barnarbete generellt är låg. Sådana risker kan dock inte uteslutas längre uppströms i mer komplexa led av värdekedjan, särskilt där råvaror och komponenter har sitt ursprung utanför Europa. Vid bedömningen har särskild hänsyn tagits till grupper som kan vara mer utsatta, såsom migrantarbetare, unga arbetstagare eller arbetstagare i manuellt intensiva roller hos leverantörer.

S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan

Sparc Group har antagit en uppförandekod och koncerngemensamma principer för ansvarsfullt företagande som gäller för alla leverantörer och andra externa parter som utför arbete i bolagens uppdrag. Tillsammans utgör dessa grunden för att förebygga, hantera och följa upp väsentliga

inverknings, risker och möjligheter för arbetstagare i värdekedjan.

Huvudsakligt innehåll och övervakning

Uppförandekoden fastställer krav på laglydnad, respekt för mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, säkerhet och icke-diskriminering, och gäller samtliga leverantörer och underleverantörer som omfattas av avtal. Policyn förbjuder människohandel, tvångsarbete, barnarbete och andra överträdelse av grundläggande rättigheter. Med uppförandekoden som en grund i avtalen förbinder sig avtalspartnern till att agera ansvarsfullt, följa tillämplig lagstiftning och säkerställa en trygg, hälsosam och respektfull arbetsmiljö.

Kontroll av efterlevnad möjliggörs genom leverantörsutvärderingar, dialog i projektgenomförandet och möjlighet att rapportera misstänkta överträdelse via koncernens visselblåsarfunktion.

Omfattning

Uppförandekoden omfattar alla anställda inom Sparc Group samt alla leverantörer som ingår avtal med Sparc Group. Uppförandekoden tydliggör koncernens förväntningar på leverantörer, med syfte att i samverkan bidra till en etisk, social och miljömässigt hållbar affär och bransch. Med "leverantör" avses de organisationer som tillhandahåller produkter, tjänster eller personal. Detta inkluderar underentreprenörer, konsulter, mellanhänder eller annan samarbetspartner. Leverantören är ansvarig för att efterleva de krav som anges i uppförandekoden, inom den egna verksamheten och i leverantörskedjan.

Ansvarsnivå

Styrelsen har det övergripande ansvaret för policyramverket. VD är dokumentägare för uppförandekoden och företagsledare ansvarar för lokal implementering i leverantörsrelationer. Inköps-, KMA- och hållbarhetsfunktionerna stödjer uppföljning och dialog.

Standarder och initiativ

Uppförandekoden är förenlig med internationellt erkända normer såsom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och ILO:s kärnprinciper.

Dessa normer ligger till grund för koncernens förväntningar på respekt för mänskliga rättigheter och arbetstagarens rättigheter, kontakt och dialog med arbetstagare i värdekedjan samt godtagbara åtgärder vid inträffade överträdelse. Sparc Group har under RÅ 2025 inte fått kännedom om några fall av bristande efterlevnad av ovanstående principer i värdekedjan.

Intressenter

Utformning och tillämpning av policyramverket beaktar leverantörer och andra samarbetspartners genom dialog i upphandlingar, projektplanering och avtalsrelationer. Visselblåsarkanalerna tillhandahåller en oberoende rapporteringsmöjlighet för både interna och externa aktörer.

Tillgänglighet

Uppförandekoden görs tillgänglig för leverantörer som avtalsgrundande dokument och kommuniceras i samband med ingående av avtal och andra affärsrelationer. Policyn finns även externt publicerad.

Policyernas koppling till områden enligt ESRS:

Arbetsvillkor

Policyramverket ställer krav på att leverantörer säkerställer trygga arbetsvillkor, följer nationell arbetsrätt och erbjuder en säker och hälsosam arbetsmiljö. Detta riktar sig direkt till de väsentliga negativa inverkningsområden som kan förekomma uppströms och utgör Sparc Groups huvudsakliga verktyg för att hantera arbetsrelaterade risker i värdekedjan.

Likabehandling och möjligheter för alla

Sparc Group kräver att leverantörer aktivt motverkar diskriminering och trakasserier i alla led. Policyns krav på likabehandling tillsammans med koncernens interna likabehandlingspolicy och rutiner för kränkande särbehandling skapar en tydlig förväntan i värdekedjan och riktar mot de väsentliga riskerna för otillbörliga arbetsförhållanden.

Andra arbetsrelaterade rättigheter

Uppförandekoden och leverantörskraven innefattar uttryckliga förbud mot barnarbete, tvångsarbete och människohandel. Policyramverket beskriver även ansvar för att hantera avvikelser och möjliggöra gottgörelse. Dessa delar adresserar direkt de väsentliga potentiella negativa inverkningsområden som kan förekomma i komplexa led av värdekedjan.

S2-4 Åtgärder avseende väsentliga inverkningsområden på arbetstagare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Under RÅ 2025 har Sparc Group fokuserat på att lägga grunden för ett strukturerat arbete med att hantera väsentliga inverkningsområden, risker och möjligheter för arbetstagare i värdekedjan. Detta arbete har främst omfattat fortsatt utveckling av policyramverket samt utveckling av inköpsorganisationen under 2026, som kommer att vara det primära verktyget för att operationalisera riskhantering och uppföljning.

Identifiering, uppföljning och ändamålsenlighet

Arbetet med att förebygga och minska väsentliga negativa inverkningsområden kommer från och med 2026 att bedrivas genom gemensamma processer för konsekvensutredning, leverantörsbedömning och avtalsmässiga krav. Rutiner för att möjliggöra gottgörelse vid konstaterade avvikelser byggs in i inköpsorganisationens arbetssätt och kommer att utvecklas i takt med att uppföljningsmodellen etableras. Eftersom RÅ 2025 är ett uppbyggnadsår har inga faktiska inverkningsområden identifierats som krävt specifika åtgärder eller gottgörelse.

De väsentliga riskerna som identifierats i värdekedjan kopplade till arbetsvillkor, likabehandling och andra arbetsrelaterade rättigheter hanteras genom policyramverket och kommer att integreras i kommande uppföljningsprocesser. Inga väsentliga finansiella möjligheter eller risker har identifierats under den dubbla väsentlighetsbedömningen under RÅ 2025, men kommer att fortsätta undersökas i den årliga genomlysningen av bedömning.

Sparc Group säkerställer genom uppförandekod, avtalskrav och inköpsrutiner att den egna affärspraxisen inte bidrar till negativa inverkningsområden på arbetstagare i värdekedjan. Under året har inga allvariga människorättsincidenter rapporterats i tidigare eller senare led.

Resurser

Arbetet bedrivs med interna resurser i inköps- och hållbarhetsfunktionerna, och inga särskilda finansieringsprogram eller Capex-initiativ har kopplats till detta område under RÅ 2025.

S2-5 Mål för hur väsentliga negativa inverkningsområden ska hanteras, positiva inverkningsområden stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Sparc Groups koncernövergripande mål är att alltid utföra ansvarsfullt företagande, vilket utgör en central grund för ansvarsfulla affärsrelationer och följs upp inom ramen för avtal, onboarding av leverantörer och visuellblåsarprocesser.

Sparc Group har i nuläget inte fastställt några tidsbestämda och resultatitriktade mål specifikt avseende arbetstagare i värdekedjan. Under RÅ 2025 har arbetet i stället fokuserat på att utveckla inköpsorganisationen och fortsatt processutveckling som krävs för att möjliggöra ett ändamålsenligt och spårbart målarbete i linje med ESRS S2.

Nyckelåtgärd	Syfte och koppling till policy	Omfattning	Tidsplan	Resurser	Förväntad effekt / Utfall
Utveckling av koncerngemensam inköpsorganisation	Skapa strukturer, kravställning och arbetssätt för ansvarsfulla leverantörsrelationer i linje med uppförandekod och policyramverk	Hela koncernen, uppströms värdekedja	2025-2026	Inköpsfunktion	Grund för systematiskt arbete med värdekedjerisker och leverantörsuppföljning
Kartläggning av värdekedjan	Identifiera riskpunkter och beroenden kopplat till arbetsvillkor och rättigheter i leverantörsled	Uppströmsleverantörer	2025	Hållbarhetsfunktion	Underlag för framtida due-diligence och riskbaserade åtgärder
Etablering av leverantörskrav och uppföljningsmodell	Fortsätta integrera CoC-krav, arbetsrättsliga principer och miniminivåer för mänskliga rättigheter i leverantörsrelationer	Uppströms värdekedja	2025-pågående	Inköpsfunktion, hållbarhetsfunktion	Enhetliga krav och framtida systematisk uppföljning

Inriktning och plan för målsättning

Arbetet med att utveckla mätbara, tidsbundna och utfallsorienterade mål kommer att initieras under RÅ 2026. Målen kommer att utgå från:

- risk- och påverkananalys i värdekedjan upptagen i en utökad intressentdialog, inklusive resultat av kommande leverantörskartläggningar
- policykrav rörande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och likabehandling;
- identifierade behov i dialog med leverantörer och relevanta arbetstagarrepresentanter i värdekedjan
- Sparc Groups ambition att successivt stärka transparens och kontroll i tidiga led.

Dessa moment utgör grunden för att definiera process, baslinje, avgränsningar och metodik enligt MDR-T.

Uppföljning i avsaknad av mätbara mål

Även om inga kvantitativa mål är fastställda följer Sparc Group effekten av policyer och åtgärder genom kvalitativa indikatorer kopplade till ansvarsfullt företagande, exempelvis:

- uppföljning av incidenter via visselblåsarsystem och ärendehantering;
- underskrift av uppförandekod i avtalsrelationer;
- leverantördialoger och analys av branschspecifika risker i inköpsledet.

S4 Konsumenter och slutanvändare

S4 Upplysningskrav relaterat till ESRS 2 SBM-3

Sparc Groups strategi och affärsmodell bygger på att leverera tekniska installationer och service som direkt påverkar kunders och slutanvändares säkerhet och funktion i byggnader och anläggningar. De faktiska och potentiella inverkingar som identifierats rör därför främst personlig säkerhet kopplad till installationernas kvalitet och funktion. Dessa inverkingar används löpande som underlag för förbättring av arbetssätt, kravställning och styrning.

Dotterbolagens operativa verksamhet innebär att installationer och service utförs nära kund och slutanvändare, vilket gör att kvalitets- och säkerhetsfrågor snabbt kan få stor praktisk betydelse. Strategin ställer därför krav på standardiserade arbetsmetoder, utbildning och kontroller som säkerställer att installationer alltid utförs fackmässigt och i enlighet med lag- och branschkrav. Samtidigt bidrar affärsmodellen till positiva inverkingar, exempelvis genom installationer som ökar brandsäkerhet, trygghet och tillgänglighet i fastigheter.

Underämne	Beskrivning
Personlig säkerhet för konsumenter och/eller slutanvändare <ul style="list-style-type: none">➕ Faktiskt positiv inverkan➔ Nedströms🕒 Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år)	Vissa verksamheter stärker säkerheten genom system för brand, inbrott och tillgänglighet.
Personlig säkerhet för konsumenter och/eller slutanvändare <ul style="list-style-type: none">➖ Potentiell negativ inverkan➔ Nedströms🕒 Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år)	Felaktiga installationer kan få allvarliga konsekvenser, vilket kräver utbildning, kontroller och efterlevnad.

Inverkingarna rör framför allt personer som använder eller vistas i byggnader där Sparc Group utfört installationer, slutanvändare som är beroende av korrekt dokumentation och instruktioner för säker användning och särskilt sårbara grupper, t.ex. personer med funktionsnedsättning, där installationer påverkar tillgänglighet och trygghet. Bedömningen grundas på avvikelshantering och erfarenhet kring de installationstyper som Sparc Group erbjuder.

S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare

Sparc Group tillämpar koncerngemensamma policyer för ansvarsfullt företagande, inklusive uppförandekod och riktlinjer för kvalitet, säkerhet och korrekt informationsgivning. Dessa policyer utgör grunden för att förebygga, hantera och följa upp väsentliga inverkingar, risker och möjligheter som rör konsumenter och slutanvändare.

Huvudsakligt innehåll och övervakning

Policyerna omfattar krav på säker installation, korrekt dokumentation, ansvarstagande i kundrelationer och att produkter och tjänster inte får innebära otillbörliga risker för hälsa, säkerhet eller personlig integritet. Efterlevnad säkerställs genom interna arbetsprocesser, kvalitetskontroller, projektgenomgångar och möjlighet att rapportera avvikelser. Förväntningar på korrekt beteende och respekt för mänskliga rättigheter följer uppförandekoden.

Omfattning

Policyerna gäller hela koncernen och samtliga produkter och tjänster som levereras till kunder och slutanvändare. Krav riktar sig till både auktoriserade installatörer, servicepersonal och samarbetspartners i senare led.

Ansvarsnivå

Styrelsen har övergripande ansvar för policyramverket. VD är dokumentägare och företagsledningarna ansvarar för lokal implementering. KMA-, kvalitets- och hållbarhetsfunktioner stöttar uppföljning och efterlevnad.

Standarder och initiativ

Uppförandekoden är förenlig med internationella normer såsom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s kärnkonventioner och nationell arbetsrätt. Dessa principer ligger till grund för Sparc Groups krav på säkerhet, respekt för individens rättigheter och ett ansvarsfullt kundmöte. Sparc Group har under RÅ 2025 inte fått kännedom om några fall av bristande efterlevnad kopplat till konsumenters eller slutanvändares rättigheter.

Intressenter

Policyerna beaktar kunders och slutanvändares behov genom dialog i projekt, serviceärenden och kundsupport. Avvikelse-rapportering och visseblåsarkanalerna finns som kompletterande rapporteringsvägar.

Tillgänglighet

Relevant policyinformation kommuniceras via avtal, projektdokumentation och kunddialog. Uppförandekoden finns tillgänglig externt och i avtalssammanhang.

Policiernas koppling till områden enligt ESRS

Personlig säkerhet

Genom krav på behörighet, utbildning, korrekt dokumentation och efterlevnad av säkerhetsrutiner adresserar policyramverket den potentiella risken för att felaktiga installationer kan leda till skador eller incidenter hos slutanvändare. Policyerna för kvalitet och säker installation syftar till att säkerställa att Sparc Groups tjänster bidrar till trygghet och teknisk säkerhet i fastigheter. Detta omfattar brand- och inbrottssystem, drifts-säkerhet och tillgänglighet

S4-4 Åtgärder avseende väsentliga inverkingar på konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Under RÅ 2025 har Sparc Group inte infört några separata åtgärdsplaner riktade specifikt mot konsumenter och slutanvändare. Hanteringen av väsentliga inverkingar, risker och möjligheter sker i stället genom etablerade arbetsätt för kvalitet, säkerhet och affärsetik, vilka är centrala för installationsbranschens ansvar gentemot kunder och slutanvändare.

För Sparc Group är säkra och kvalitativa installationer av högsta vikt, då brister i utförande kan medföra risker för personers hälsa och säkerhet, egendom samt driftsäkerhet i byggnader

och tekniska system. Detta gäller installationer inom alla segment, där korrekt projektering, installation och dokumentation är avgörande för att undvika olyckor, driftstörningar och framtida skador. Ansvaret gentemot konsumenter och slutanvändare hanteras därför genom krav på yrkeskompetens, efterlevnad av gällande lagstiftning och branschstandarder samt systematisk hantering av avvikelser och reklamationer.

Identifiering, uppföljning och ändamålsenlighet

Eventuella framtida åtgärder kopplade till konsumenter och slutanvändare kommer att utvecklas i takt med koncernens fortsatta arbete med hållbarhetsstyrning och uppföljning under kommande rapporteringsperioder, baserat på uppdaterade väsentlighetsbedömningar.

Resurser

Arbetet bedrivs inom ramen för befintliga verksamhets-, kvalitets- och hållbarhetsfunktioner. Inga särskilda eller betydande Opex- eller Capex-medel har avsatts för området under RÅ 2025.

S4-5 Mål för hur väsentliga negativa inverkingar ska hanteras, positiva inverkingar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Sparc Groups koncernövergripande mål är att alltid utföra ansvarsfullt företagande. Detta inkluderar krav genom uppförandekoden på att levererade tjänster inte ska medföra risker för personlig säkerhet för kunder och slutanvändare. Under RÅ 2025 har arbetet främst fokuserat på att säkerställa grundläggande styrning för säkra installationer och driftsättningar, vilket är en förutsättning för framtida målsättning enligt ESRS S4.

Inriktning för kommande målarbete

Sparc Group avser att utveckla relevanta och tidsbundna mål först när en mer etablerad struktur för styrning, uppföljning och riskhantering inom S4-området finns på plats. Detta bedöms kunna påbörjas tidigast under RÅ 2026, när underlag från väsentlighetsbedömningar, projektuppföljningar och utvecklade kvalitetsprocesser finns att tillgå. I nuläget finns inga beslutade utgångspunkter för vad framtida mål kommer att omfatta.

Uppföljning i avsaknad av mätbara mål

Även om specifika mål ännu inte är fastställda följer Sparc Group löpande upp effekterna av policyer och arbetsätt genom kvalitativa indikatorer, såsom:

- avvikelser och reklamationer kopplade till installationer och driftsättningar
- efterlevnad av kvalitetspolicy, arbetsmiljöinstruktioner och egenkontrollrutiner i projekt
- kunddialoger och återkoppling kopplad till installerade system

Dessa uppföljningar bidrar till att bedöma effekten av befintliga arbetsätt och utgör grund för framtida, mer strukturerad målsättning.

4 Bolagsstyrning

G1 Affärsetik

G1 Upplyningskrav relaterat till ESRS 2 GOV-1

Sparc Groups styrelse har det övergripande ansvaret för ett ansvarsfullt företagande vilket inkluderar att integrera hållbarhetsfrågor i affärsmodell och strategiarbetet med syfte att skapa styrning och effekt i den operativa verksamheten. Styrelsen fastställer koncerngemensamma policydokument och säkerställer att dessa integreras i affärsmodellen, riskhanteringen och den långsiktiga strategin. Styrelsen följer regelbundet upp utvecklingen inom det strategiska arbetet. Koncernledningen omsätter styrelsens beslut i styrning och genomförande samt rapporterar upp effektresultat och utveckling.

Styrelse och koncernledning skapar gemensamt en kompetensbas och representerar tillsammans sakkunskap inom styrning, ledning och förvaltning avseende respektive funktioner. Exempel på dessa är finans, HR och hållbarhet vilka ingår i koncerns begrepp ansvarsfullt företagande.

G1 Upplyningskrav relaterat till ESRS 2 IRO-1

Den dubbla väsentlighetsbedömningen för området affärsetik har baserats på data och analyser från både den egna verksamheten och delar av värdekedjan uppströms och nedströms. I analysen har särskild vikt lagts vid faktorer kopplade till Sparc Groups geografiska struktur, spridda verksamhet och sektorsrisker inom installationsbranschen. Processen beaktar därför lokalisering, typer av verksamhet, branschspecifika exponeringsområden samt styrningsstrukturens komplexitet. Vidare har synpunkter från berörda aktörer vägts in genom dialoger med ledningsgrupp, dotterbolag och leverantörer.

Resultaten från bedömningen utgör Sparc Groups översikt över väsentliga styrningsfrågor och är vägledande för policyer, åtgärder och styrningsmekanismer inom G1. De utgör även ett centralt underlag för koncernens fortsatta arbete med att utveckla kontroller, utbildning, rapporteringsrutiner och styrmodell kopplad till etik, affärskultur och ansvarsfullt företagande.

Underämne	Beskrivning	Risk / Möjlighet	Beskrivning
Företagskultur <ul style="list-style-type: none"> ➔ Faktiskt negativ inverkan ➡ Uppströms ➡ Egen verksamhet ➤ Nedströms 🕒 Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år) 	En stark företagskultur påverkar hela värdekedjan och är central för att förebygga negativa konsekvenser för anställda, leverantörer och kunder.	Förtroendekris <ul style="list-style-type: none"> ➔ Omställningsrisk ➡ Egen verksamhet 🕒 Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år) 	En förtroendekris kopplat till ansvarsfullt företagande kan få betydande negativa konsekvenser för Sparc Group genom att kapitalmarknad, kunder och andra intressenter får en försämrad bild av koncernen.
Skydd av visseblåsare <ul style="list-style-type: none"> ➔ Faktiskt negativ inverkan ➡ Uppströms ➡ Egen verksamhet ➤ Nedströms 🕒 Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år) 	Ett robust visseblåsarskydd krävs hela värdekedjan och säkras genom extern kanal och tydliga rutiner, då brister i detta skulle få allvarliga konsekvenser för både individ som organisation.	Affärsmässig konkurrensfördel <ul style="list-style-type: none"> ➕ Omställningsmöjlighet ➡ Egen verksamhet 🕒 Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år) 	Ansvarsfullt och etiskt företagande skapar varaktiga konkurrensfördelar i hela värdekedjan.
Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner <ul style="list-style-type: none"> ➔ Faktiskt negativ inverkan ➡ Uppströms 🕒 Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år) 	Ansvarsfulla betalningsvillkor, särskilt mot mindre leverantörer, är avgörande och hanteras genom avtal i upprättande och uppföljning med syfte att undvika negativa effekter i kedjan.	Förtroendekris <ul style="list-style-type: none"> ➔ Omställningsrisk ➡ Egen verksamhet 🕒 Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år) 	En förtroendekris kopplat till ansvarsfullt företagande kan få betydande negativa konsekvenser för Sparc Group genom att kapitalmarknad, kunder och andra intressenter får en försämrad bild av koncernen.
Korruption och mutor <ul style="list-style-type: none"> ➔ Potentiell negativ inverkan ➡ Uppströms ➡ Egen verksamhet ➤ Nedströms 🕒 Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år) 	Spridd organisation och branschrisker kräver starka processer och kontroller eftersom incidenter skulle få betydande affärs- och varumärkeskonsekvenser.	Förtroendekris <ul style="list-style-type: none"> ➔ Omställningsrisk ➡ Egen verksamhet 🕒 Kort, medellång & lång sikt (<1 till >5 år) 	Eventuella korruptionshändelser skulle snabbt urholka förtroendet och kunna leda till större ekonomiska konsekvenser.

GI-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Sparc Group har antagit koncerngemensamma policyer och styrande dokument som reglerar ansvarsfullt företagande, etik, transparens och företagskultur. Ramverket omfattar exempelvis uppförandekod, arbetsmiljöpolicy, policy mot diskriminering och kränkande särbehandling, alkohol- och drogpolicy, kvalitetspolicy, visselblåsarpolicy samt tydliga rutiner för ärendehantering, konflikthantering och skydd för rapporterade individer. Policyerna syftar till att förebygga, upptäcka och hantera väsentliga inverkningsrisker och möjligheter kopplade till kultur, integritet, korruption och rättssäkerhet i arbetslivet.

Huvudsakligt innehåll och övervakning

Policyerna fastställer principer för lagefterlevnad, god affärsetik, respektfullt beteende, nolltolerans mot trakasserier, samt krav på transparens i relationer till kunder, leverantörer och samarbetspartners. Uppförandekoden utgör grunden för koncernens arbete med etik och hållbar kultur, och kompletteras av handlingsplaner och rutiner för diskriminering, utredning och åtgärder vid incidenter.

Övervakning sker genom intern kontroll av löpande rapportering via visselblåsarsystemet, HR-processer, arbetsmiljöronder, medarbetarundersökningar samt incidentrapportering via koncernens gemensamma rapporteringssystem för arbetsmiljöhändelser. Chefer och HR följer upp efterlevnad genom utbildningar, dokumenterad uppföljning och återrapportering till koncernledning.

Omfattning

Samtliga policyer gäller moderbolaget och alla dotterbolag, inklusive chefer, tjänstemän och yrkesarbetare. De omfattar fasta och tidsbegränsade anställningar samt praktikanter och inhyrd personal som omfattas av arbetsmiljöansvar på Sparc Groups arbetsplatser. Leverantörer och affärspartners omfattas av relevanta delar genom uppförandekodens leverantörskrav.

Ansvar och styrning

Styrelsen har det övergripande ansvaret för ansvarsfullt företagande, inklusive etik, kultur, transparens och korruptionsförebyggande arbete. VD är dokumentägare för koncernens policyer, medan företagsledare ansvarar för lokal implementering. Den operativa organisationen tillsammans med HR-funktionen, KMA-funktionen och hållbarhetsfunktionen stödjer dotterbolagen genom utbildning, metodstöd, uppföljning och intern kontroll.

Standarder och externa åtaganden

Policyramverket är förenligt med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s kärnkonventioner och nationell arbetsrätt. Uppförandekoden omfattar uttryckliga förbud mot korruption, mutor, otillbörlig påverkan, trakasserier och repressalier. Policy mot kränkande särbehandling är utformad i linje med Arbetsmiljöverkets föreskrifter och svensk lagstiftning.

Mekanismer för upptäckt, rapportering och utredning

Koncernen har etablerade processer för att upptäcka och utreda avvikelser, inklusive:

- Extern visselblåsarkanal för både interna och externa intressenter.
- Rutiner för hantering av olika typer av ärenden, inklusive stegvis utredning, dokumentation, åtgärdsplan och uppföljning.
- Möjlighet att rapportera via chef, HR, skyddsombud, arbetsmiljökommitté eller facklig företrädare.

Den interna visselblåsarkanalerna är etablerade i enlighet med visselblåsarlagen och administreras externt för att säkerställa oberoende och konfidentialitet. Information om hur visselblåsarfunktionen används, vilka typer av ärenden som kan rapporteras samt vilket skydd som gäller för rapportörerna tillhandahålls till samtliga medarbetare via onboarding, intranät och interna riktlinjer. Medarbetare som tar emot och hanterar rapporter, främst inom HR och koncernledning, är särskilt utsedda och har tillgång till relevant vägledning för att säkerställa korrekt, objektiv och rättssäker hantering av inkomna ärenden.

Dessa mekanismer syftar till snabb, objektiv och oberoende hantering av ärenden enligt lagkrav och interna riktlinjer. Sparc Group tillämpar ett uttryckligt förbud mot repressalier mot arbetstagare som i god tro rapporterar misstänkta överträdelse. Skydd mot repressalier regleras i visselblåsarpolicyn och tillämpas i enlighet med svensk lagstiftning som införlivar Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1937. Eventuella försök till repressalier utreds som allvarliga överträdelse av uppförandekoden och kan leda till disciplinära åtgärder.

Installationsbranschen och delar av upphandling, försäljning och projektgenomförande bedöms ha risk för otillbörlig påverkan. I Sparc Group är riskexponeringen främst kopplad till affärsområden som hanterar inköp, avtal, projektförhandlingar och leverantörsrelationer.

Företagskultur och främjande av värderingar

Sparc Groups kultur grundas i värderingarna glädje, tillit, nytänkande och hållbarhet. Kulturarbetet drivs via Sparc Academy, ledarskapsutbildningar, medarbetarundersökningar och uppföljning, gemensamma forum, kommunikation och arbetsmiljöarbete. Kultur- och etikfrågor behandlas regelbundet i koncernledning och styrelse. Sparc Group har ingen separat utbildning om ansvarsfullt företagande utan en genomgång av uppförandekoden inkluderas i onboarding av nya medarbetare.

Intressenter och tillgänglighet

Policyer utvecklas och revideras i dialog med medarbetare, HR, skyddsombud och företagsledare. De kommuniceras via onboarding, chefsmöten, intranät och utbildningsinsatser och är tillgängliga för alla medarbetare. Utvalda relevanta delar är tillgängliga för externa parter genom leverantörsdialoger.

GI-2 Hantering av förbindelser med leverantörer

Sparc Group hanterar sina leverantörsrelationer genom etablerade inköpsrutiner och avtal som syftar till att säkerställa rättvis behandling, stabila leveranser och ett ansvarsfullt agerande i värdekedjan. Koncernens uppförandekod och avtalsbilagor fastställer krav på affärsetik, arbetsmiljö och regel efterlevnad. Sparc Group använder sig av såväl stora

som små leverantörer och är ödmjuk inför det ansvar en större koncern har mot mindre och mer sårbara leverantörer i värdekedjan.

Strategi och arbetssätt

Koncernen befinner sig under 2025 i en fas där inköpsorganisationen utvecklas och central styrning successivt stärks. Fokus ligger på att etablera gemensamma processer för leverantörsväl, riskbedömning och uppföljning. Strukturerade leverantörsuppföljningar och riskbaserad utvärdering planeras att införas under RÅ 2026, tillsammans med utbildningsinsatser för projekt- och inköpsroller i dialog, kravställning och etik.

Policy mot sena betalningar

Sparc Group arbetar enligt koncernövergripande rutiner om ansvarsfullt styrande vilket inbegriper korrekta betalningstider. Någon separat policy finns inte för detta inom koncernen, utan betalningsprocesserna följs i den ordinarie ekonomi- och attestkontrollen.

Integrering av samhälls- och miljökriterier

Vid val av leverantörer beaktar Sparc Group faktorer såsom arbetsmiljö, regelefterlevnad, affärsetik och miljöhänsyn jämte pris och kvalitet. Dessa krav kommuniceras genom uppförandekod, avtalskrav och projektgenomgångar. Under 2026 kommer detta att formaliseras ytterligare genom den utvecklade inköpsmodellen och planerade uppföljningsrutiner.

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Sparc Groups arbete mot korruption och mutor baseras på koncernens uppförandekod, där korruption, mutor och otillbörliga förmåner uttryckligen förbjuds. Uppförandekoden är det centrala styrdokumentet på området.

Koncernen använder även en extern visselblåsarkanal som gör det möjligt för medarbetare och externa parter att anonymt rapportera misstänkta oegentligheter eller brott mot uppförandekoden. Informationen om kanalens användning görs tillgänglig via interna kommunikationskanaler och ingår i grundläggande introduktion.

Rutiner för förebyggande och hantering

När en anmälan kommer in via visselblåsarsystemet hanteras den av internt utsedda personer. Eventuella ärenden följer i dagsläget etablerade interna rapporteringsvägar som säkerställer oberoende, där allvarliga frågor kan lyftas vidare till koncernledning vid behov.

Information och tillgänglighet

Uppförandekoden görs tillgänglig för alla arbetstagare via det koncerngemensamma intranätet och ingår i introduktion och återkommande information från företagsledare. Medarbetare informeras om möjligheten att använda visselblåsarsystemet, och länk till kanalen finns tillgänglig i interna och externa kommunikationskanaler.

Utbildning

Formell och systematisk utbildning i antikorrupcion är ännu inte fullt utvecklad. Grundläggande genomgång av uppförandekodens regler ingår i onboarding för nya medarbetare och bolag samt i chefers ansvar för efterlevnad. Mer riktade utbildningsinsatser för riskutsatta funktioner, såsom inköp och projektledning, planeras att utvecklas vidare i samband med koncernens fortsatta arbete med styrning och affärsetik. Introduktion och regelverk för ledning och styrelse behandlar etiska principer och rapporteringsvägar.

G1-4 Fall av korruption och mutor

Under RÅ 2025 har inga fall av korruption eller mutor identifierats inom Sparc Groups verksamheter. Detta innebär att det inte förekommit några fällande domar, böter eller sanktioner, och att inga disciplinära åtgärder har behövt vidtas.

Det har inte heller förekommit några bekräftade fall som rört anställda, affärspartner eller aktörer i värdekedjan där Sparc Group eller dess medarbetare varit direkt inblandade.

G1-6 Betalningspraxis

Sparc Group tillämpar betalningsvillkor som följer respektive avtal och gällande lagstiftning. Koncernen strävar efter korrekta och skäliga betalningstider, särskilt gentemot små och medelstora leverantörer, i linje med principerna om rättvist och ansvarsfullt agerande som uttrycks i koncernens styrdokument.

Genomsnittlig betalningstid

Den genomsnittliga tid det tar för Sparc Group att betala en faktura, räknat från den tidpunkt då beräkningen av avtalsenlig eller lagstadgad betalningsfrist påbörjas, uppgår till 34,4 dagar. Under 2025 tillämpades betalningsvillkor om upp till 45 dagar netto för koncernens större avtalspartner, i enlighet med gällande avtalsstruktur och inköpsvillkor. Betalningsvillkoren kan variera beroende på avtalets omfattning och affärsmässiga förutsättningar. Av Sparc Groups betalningar sker 82,5% inom 45 dagar. Under RÅ 2025 har inga rättsliga förfaranden avseende sena betalningar initierats eller varit utestående.

Metod och kontext

Uppgifterna har samlats in genom ett urval av dotterbolag inom koncernen. Urvalet av stickprovsbolag har gjorts i syfte att spegla koncernens verksamhet vad gäller affärsmodell, storlek och geografisk närvaro. Bedömningen är att urvalet är representativt för Sparc Group som helhet och bedöms ge en tillräcklig grund för den redovisning och analys som presenteras.



5 Appendix

ESRS Index

Upplyningskrav	Kommentar	Sida
ESRS 2	Allmän information	24
ESRS 2 BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen	24
ESRS 2 BP-2	Upplýsingar med avseende på särskilda omständigheter	24
ESRS 2 GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	24
ESRS 2 GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	25
ESRS 2 GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	25
ESRS 2 GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	25
ESRS 2 GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	26
ESRS 2 SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	26
ESRS 2 SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	27
ESRS 2 SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	27
ESRS 2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	28
ESRS 2 IRO-2	Upplýningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	29
ESRS E1	Klimatförändringar	30
E1 SMB-3	Upplýningskrav relaterat till ESRS 2 SBM-3	30
E1 IRO-1	Upplýningskrav relaterat till ESRS 2 IRO-1	30
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	32
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	32
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringens policyer	33
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	34
E1-5	Energianvändning och energimix	34
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	35
E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	Icke-väsentligt, Sparc Group använder inte koldioxidkrediter
E1-8	Intern koldioxidprissättning	Icke-väsentligt, Sparc Group har ingen intern koldioxidprissättning
E1-9	Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	Fasas in
ESRS 2 E2	Föreningar	Icke-väsentligt, inga upplýningskrav kopplat till ämnet inkluderas i rapporten
ESRS 2 E3	Vattenresurser och marina resurser	Icke-väsentligt, inga upplýningskrav kopplat till ämnet inkluderas i rapporten
ESRS 2 E4	Biologisk mångfald	Icke-väsentligt, inga upplýningskrav kopplat till ämnet inkluderas i rapporten
EU Taxonomi	Upplýningar i enlighet med artikel 8 i förordning (EU) 2020/852 (taxonomiförordningen)	38
ESRS E5	Cirkulär ekonomi	42
E5 IRO-1	Upplýningskrav relaterat till ESRS 2 IRO-1	42
E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	42
E5-2	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	42
E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	44
E5-4	Resursinflöden	44
E5-5	Resursutflöden	Endast avfall är väsentligt
E5-6	Förväntade finansiella effekter av väsentliga risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi	Fasas in
ESRS S1	Den egna arbetskraften	48
ESRS 2 SBM-3	Upplýningskrav relaterat till ESRS 2 SBM-3	48
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	48
S1-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverknings	50
S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma problem	50
S1-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings på den egna arbetskraften, och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	50

Upplysningskrav	Kommentar	Sida
S1-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanterastgårders ändamålsenlighet	50
S1-6	Uppgifter om företagets anställda	50
S1-7	Uppgifter om medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda	Fasas in
S1-8	Kollektivavtalsäckning och social dialog	52
S1-9	Mångfaldsindikatorer	52
S1-10	Tillräckliga löner	Fasas in
S1-11	Socialt skydd	Fasas in
S1-12	Personer med funktionsnedsättning	Icke-väsentligt, området hanteras inom ramarna för mångfald.
S1-13	Mått för utbildning och kompetensutveckling	Fasas in
S1-14	Mått för arbetsmiljö	53
S1-15	Mått för balans mellan arbete och fritid	Fasas in
S1-16	Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)	53
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings på mänskliga rättigheter	53
ESRS S2	Arbetare i värdekedjan	54
ESRS 2 SBM-3	Upplysningskrav relaterat till ESRS 2 SBM-3	54
S2-1	Policyer för arbetstagare i värdekedjan	54
S2-2	Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående inverknings	Fasas in
S2-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	Fasas in
S2-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings på arbetstagare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	55
S2-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	55
ESRS S4	Konsumenter och slutanvändare	56
ESRS 2 SBM-3	Upplysningskrav relaterat till ESRS 2 SBM-3	56
S4-1	Policyer för konsumenter och slutanvändare	56
S4-2	Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående inverknings	57
S4-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem	Fasas in
S4-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings på konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	57
S4-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	57
ESRS G1	Ansvarsfullt företagande	58
ESRS 2 GOV-1	Upplysningskrav relaterat till ESRS 2 GOV-1	58
G1-1	Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	59
G1-2	Hantering av förbindelser med leverantörer	59
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	60
G1-4	Fall av korruption och mutor	60
G1-5	Politiskt inflytande och lobbyverksamhet	Icke-väsentligt, Sparc Group har ingen politisk koppling
G1-6	Betalningspraxis	60

5 Appendix

Datapunkter från annan EU-lagstiftning

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	Indikator nr 13 tabell 1 i bilaga I		Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		24
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e		(EU) 2020/1816	Bilaga II till delegerad förordning		24
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för due diligence (tillbörlig akksamhet) punkt 30	Indikator nr 10 tabell 3 i bilaga I				25
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	Indikator nr 4 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, tabell 1: Kvalitativ information om miljörisiker och tabell 2: Kvalitativ information om sociala risker	Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		N/A
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	Indikator nr 9 tabell 2 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		N/A
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	Indikator nr 14 tabell 1 i bilaga I		Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		N/A
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak punkt 40 d iv			Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		N/A
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14			Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1.		32
ESRS E1-1 Företag som är uteslutna från EUreferensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g		artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret - klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 12.1 d-g och artikel 12.2		32
ESRS E1-4 Minskingsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	Indikator nr 4 tabell 2 i bilaga I	artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret - klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmätt	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 6		34
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	Indikator nr 5 tabell 1 och indikator nr 5 tabell 2 i bilaga I				35
ESRS E1-5 Energi- förbrukning och energimix punkt 37	Indikator nr 5 tabell 1 i bilaga I				35
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	Indikator nr 6 tabell 1 i bilaga I				35

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida
ESRS E1-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 punkt 44	Indikator nr 1 och indikator nr 2 tabell 1 i bilaga I	artikel 449a, förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret - klimatförändringsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 5.1, 6 och 8.1		37
ESRS E1-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	Indikator nr 3 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 8.1		37
ESRS E1-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1.	N/A
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till förordning (EU) 2020/1816		Fasas in
ESRS E1-9 Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, punkt 66 a ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk, punkt 66 c.		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkterna 46 och 47: Mall 5: Utanför handelslagret – Klimatförändringsrelaterad fysisk risk: Exponeringar utsatta för fysisk risk			Fasas in
ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser punkt 67 c.		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkt 34, Mall 2 – Klimatomställningsrisk utanför handelslagret: Lån mot säkerhet i fast egendom – Säkerhetens energieffektivitet			Fasas in
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818		Fasas in
ESRS E2-4 Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28	Indikator nr 8 tabell 1 i bilaga 1 Indikator nr 2 tabell 2 i bilaga 1 Indikator nr 1 tabell 2 i bilaga 1 Indikator nr 3 tabell 2 i bilaga 1				Ikke-väsentligt
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser punkt 9	Indikator nr 7 tabell 2 i bilaga I				Ikke-väsentligt
ESRS E3-1 Särskild strategi punkt 13	Indikator nr 8 tabell 2 i bilaga I				Ikke-väsentligt
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav punkt 14	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				Ikke-väsentligt
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c	Indikator nr 6,2 tabell 2 i bilaga I				Ikke-väsentligt
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m3 per nettoinkomst av egen verksamhet punkt 29	Indikator nr 6,1 tabell 2 i bilaga I				Ikke-väsentligt

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 a i	Indikator nr 7 tabell 1 i bilaga I				Ikke-väsentligt
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 b	Indikator nr 10 tabell 2 i bilaga I				Ikke-väsentligt
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 c	Indikator nr 14 tabell 2 i bilaga I				Ikke-väsentligt
ESRS E4-2 Hållbara mark/jordbruksmetoder/policyer punkt 24 b	Indikator nr 11 tabell 2 i bilaga I				Ikke-väsentligt
ESRS E4-2 Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven punkt 24 c	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				Ikke-väsentligt
ESRS E4-2 Policyer för att behandla avskogning punkt 24 d	Indikator nr 15 tabell 2 i bilaga I				Ikke-väsentligt
ESRS E5-5 Ikke-återvunnet avfall punkt 37 d	Indikator nr 13 tabell 2 i bilaga I				45
ESRS E5-5 Farligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	Indikator nr 9 tabell 1 i bilaga I				45
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	Indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				48
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	Indikator nr 12 tabell 3 i bilaga I				48
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				49
ESRS S1-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1-8, punkt 21			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		49
ESRS S1-1 processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	Indikator nr 11 tabell 3 i bilaga I				49
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	Indikator nr 1 tabell 3 i bilaga I				49
ESRS S1-3 mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	Indikator nr 5 tabell 3 i bilaga I				50
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	Indikator nr 2 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		53
ESRS S1-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	Indikator nr 3 tabell 3 i bilaga I				Fasas in
ESRS S1-16 Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	Indikator nr 12 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		53
ESRS S1-16 Överdrivet hög VD-lön punkt 97 b	Indikator nr 8 tabell 3 i bilaga I				53
ESRS S1-17 Fall av diskriminering, punkt 103 a	Indikator nr 7 tabell 3 i bilaga I				53

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	Indikator nr 10 tabell 1 och indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		53
ESRS 2 – SBM3 – S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	Indikator nr 12 och indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				54
ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 17	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				54
ESRS S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan punkt 18	Indikator nr 11 och indikator nr 4 tabell 3 i bilaga I				54
ESRS S2-1 respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		54
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 19	Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816				54
ESRS S2-4 Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				55
ESRS S3-1 Människorättsåtaganden punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 i bilaga I och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Ikke-väsentligt
ESRS S3-1 underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Ikke-väsentligt
ESRS S3-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Ikke-väsentligt
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				56
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		57
ESRS S4-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				57
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	Indikator nr 15 tabell 3 i bilaga I				59
ESRS G1-1 Skydd för visselblåsare punkt 10 d	Indikator nr 6 tabell 3 i bilaga I				59
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	Indikator nr 17 tabell 3 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		60
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	Indikator nr 16 tabell 3 i bilaga I				60

Revisors granskningsberättelse över Sparc Group AB (publ):s hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Sparc Group AB
Org.nr. 559320-0347

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten upprättad av Sparc Group AB (publ) (företaget) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 20-67 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRs,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1-19, 70-107 och 112-119. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet

med 6 kap. 12-12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12-12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Sparc Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen:

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till att:

Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.

- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår.
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder för att inhämta underlag till metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och förstå hur dessa metoder tillämpades;

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
- Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen i kapitel "ESRS 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter" i hållbarhetsrapporten

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder på taxonomiupplysningarna
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används i taxonomiupplysningarna
- Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS, måste styrelsen och företagsledningen för Sparc Group AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Sparc Group AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Göteborg den 30 april 2026, Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

Malin Ekman Lorentzon
Auktoriserad revisor

Finansiell Information



Koncernens resultaträkning

TSEK	Not	2025	2024*
Nettoomsättning	5	2 319 600	1 998 364
Kostnad för produktion	6	-1 922 861	-1 627 905
Bruttoresultat		396 739	370 459
Försäljningskostnader	7	-99 066	-92 058
Administrationskostnader	8,10	-389 165	-243 618
Övriga rörelseintäkter	11	11 319	14 709
Övriga rörelsekostnader	11	-41 611	-5 619
Summa övriga rörelseposter		-518 523	-326 586
Rörelseresultat	9	-121 784	43 873
<i>Finansiella poster</i>			
Finansiella intäkter	12	20 450	9 401
Finansiella kostnader	12	-272 530	-111 586
Summa finansiella poster		-252 080	-102 185
Resultat före skatt		-373 864	-58 312
Skatt på årets resultat	13	60 063	-16 826
Årets resultat		-313 801	-75 138
Årets resultat hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		-313 801	-75 138

Koncernens rapport över totalresultat

TSEK	Not	2025	2024*
Årets resultat		-313 801	-75 138
<i>Poster som ska omklassificeras till resultat under efterföljande perioder:</i>			
Omräkningsdifferenser		-7 077	211
Årets övriga totalresultat		-7 077	211
Årets totalresultat		-320 878	-74 927
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		-320 878	-74 927
Resultat per aktie före utspädning, SEK	23	-8,02	-2,02
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	23	-8,02	-1,99

*Jämförelsetal har räknats om, se rättelse av fel i not 2.

Koncernens balansräkning

TSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31*
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	3	1 098 515	916 991
Balanserade utvecklingskostnader		25 055	18 688
Kundrelationer	3	16 742	-
Licenser och patent		1 269	1 024
Övriga immateriella tillgångar		765	897
Summa immateriella anläggningstillgångar	14	1 142 346	937 600
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	15	2 339	479
Maskiner	15	3 560	207
Inventarier och fordon	15	52 427	12 865
Förbättringsutgifter på annans fastighet	15	5 346	3 064
Nyttjanderättstillgångar	16	143 510	122 449
Pågående nyanläggningar	15	-	277
Summa materiella anläggningstillgångar		207 182	139 341
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav		288	303
Uppskjuten skattefordran	13	62 482	2 855
Andra långfristiga fordringar		1 457	3 667
Summa finansiella anläggningstillgångar		64 227	6 825
Summa anläggningstillgångar		1 413 755	1 083 766
Omsättningstillgångar			
Varulager	6	48 059	41 245
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	17,21	341 169	301 023
Kontraktstillgångar	5,21	87 446	104 271
Skattefordringar	13	-	1 986
Övriga fordringar		11 039	22 924
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	46 677	66 087
Likvida medel	19,21	94 609	18 803
Summa omsättningstillgångar		628 999	556 339
SUMMA TILLGÅNGAR		2 042 754	1 640 105
Eget kapital och skulder	Not	2025-12-31	2024-12-31*
Eget kapital			
Aktiekapital		813	762
Övrigt tillskjutet kapital		677 722	536 170
Reserver		-7 003	74
Balanserat kapital, inkl årets resultat		-583 087	-238 104
SUMMA EGET KAPITAL	20	88 445	298 902
Långfristiga skulder			
Pensionsåtaganden		797	729
Skulder till kreditinstitut	21	16 401	679 075
Leasingskulder	16	80 262	69 598
Övriga skulder	21	33 386	1 100
Summa långfristiga skulder		130 846	750 502
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit	19	50 000	81 114
Obligationslån	21	1 100 000	-
Skulder till kreditinstitut	21	3 021	-
Leasingskulder	16,21	66 062	53 892
Leverantörsskulder	21	191 885	191 375
Kontraktsskulder	5,21	73 533	41 947
Skatteskulder		7 338	-
Övriga skulder		197 976	103 876
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	133 648	118 497
Summa kortfristiga skulder		1 823 463	590 701
SUMMA SKULDER		1 954 309	1 341 203
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 042 754	1 640 105

*Jämförelsetal har räknats om, se rättelse av fel i not 2.

Rapport över förändring i koncernens egna kapital

TSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Övriga reserver	Balanserat kapital inkl. årets resultat	Totalt
Ingående eget kapital 2024-01-01 enligt fastställd balansräkning	720	408 646	-137	-74 982	334 247
Rättelse av fel*				-25 330	-25 330
Justerad ingående eget kapital 2024-01-01	720	408 646	-137	-100 312	308 917
<i>Årets totalresultat</i>					
Årets resultat				-75 138	-75 138
Årets övrigt totalresultat			211		211
Årets totalresultat			211	-75 138	-74 927
<i>Tillskott från och värdeöverföringar till ägare</i>					
Nyemission	42	127 524			127 566
Eget kapitalreglerad aktierelaterade ersättningar*				-62 654	-62 654
Utgående eget kapital 2024-12-31	762	536 170	74	-238 104	298 902
Ingående eget kapital 2025-01-01	762	536 170	74	-238 104	298 902
<i>Årets totalresultat</i>					
Årets resultat				-313 801	-313 801
Årets övrigt totalresultat			-7 077		-7 077
Årets totalresultat			-7 077	-313 801	-320 878
<i>Tillskott från och värdeöverföringar till ägare</i>					
Nyemission	51	141 552			141 603
Eget kapitalreglerad aktierelaterade ersättningar				-31 182	-31 182
Utgående eget kapital 2025-12-31	813	677 722	-7 003	-583 087	88 445

*Jämförelsetal har räknats om, se rättelse av fel i not 2.

Koncernens kassaflödesanalys

TSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31*
Löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-121 784	43 873
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:	18	245 488	94 764
Erhållen ränta		6 889	6 987
Erlagd ränta		-106 210	-86 616
Betald inkomstskatt		-489	-23 407
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		23 894	35 601
<i>Förändringar i rörelsekapital</i>			
- Ökning / + minskning av varulager		10	5 391
- Ökning / + minskning av kundfordringar		-21 664	-15 655
- Ökning / + minskning av övriga rörelsefordringar		1 737	-37 945
+ Ökning / - minskning av leverantörsskulder		-7 061	-5 511
+ Ökning / - minskning av övriga rörelseskulder		47 454	22 073
Kassaflöde från den löpande verksamheten		44 370	3 954
Investeringsverksamheten			
Förvärv av verksamheter	3,21	-94 313	-222 000
Avyttring av verksamheter	3	-5	234
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-8 639	-9 488
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-8 417	-5 186
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-57	-72
Försäljning av anläggningstillgångar		4 596	25 296
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-106 835	-211 216
Finansieringsverksamheten			
Nyemission och optioner		2 270	-
Upptagna lån		955 597	664 734
Amortering av lån		-716 936	-437 129
Förändring av checkräkningskredit		-31 114	45 065
Amortering av leasingskuld		-71 067	-51 154
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	21	138 750	221 516
Årets kassaflöde		76 285	14 254
Likvida medel vid årets början		18 803	4 500
Kursdifferens i likvida medel		-479	49
Likvida medel vid årets slut	19	94 609	18 803

*Jämförelsetal har räknats om, se rättelse av fel i not 2.

Koncernens noter

Not 1 Allmän info

Sparc Group AB (publ) är ett svenskt noterat aktieföretag registrerat hos Bolagsverket med organisationsnummer 559320-0347 med säte i Drakegatan 10, 412 50 Göteborg, Sverige.

Sparc erbjuder installationsbranschens mest attraktiva, kompletta och hållbara helhetserbjudande inom VVS, el-, tele- och datateknik, spårbundet infrastruktur samt lös, larm och passersystem. I Sparc samlar vi de bästa installationsbolagen kring marknadens starkaste erbjudande. Tillsammans utvecklar och förfinar vi inte bara varandras spetskompetenser och gemensamma erbjudande till marknaden.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 30 april 2026. Koncernens resultat- och balansräkning och moderföretagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 22 maj 2026.

Not 2 Viktiga principer och upplysningar

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS-redovisningsstandarder så som de har antagits av EU samt i enlighet med RFR 1 Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering. De redovisningsprinciper som tillämpas vid upprättandet av koncernredovisningen finns beskrivna i respektive not för att ge ökad förståelse för respektive redovisningsområde. Se nedanstående tabell för hänvisning till i vilken not som respektive väsentlig redovisningsprincip återfinns samt tillämplig IFRS-standard som anses ha väsentlig påverkan.

Redovisningsprincip	Not	IFRS-redovisningsstandarder
Rörelseförvärv	3	IFRS 3
Aktierelaterade ersättningar	9	IFRS 2
Rörelsesegment	4	IFRS 8
Intäkter	5	IFRS 15
Finansiella intäkter och kostnader	12	IFRS 9
Inkomstskatter	13	IAS 12
Immateriella anläggningstillgångar	14	IAS 38, IAS 36
Materiella anläggningstillgångar	15	IAS 16, IAS 36
Nyttjanderättstillgångar	16	IFRS 16
Varulager	6	IAS 2
Kundfordringar	17, 21	IAS 32, IFRS 7, IFRS 9
Leverantörsskulder	21	IAS 32, IAS 37, IFRS 7, IFRS 9
Kassaflödesanalys	18	IAS 7

Koncernredovisningen är upprättad enligt anskaffningsvärdemetoden om inte annat anges i redovisningsprinciperna för respektive not. Koncernredovisningens resultaträkning är funktionsindelad. Kostnader allokteras ut i de olika funktionerna baserat på kostnadsgrupper och ifall de är hänförliga till intäktsgenerering, försäljning eller administration.

Nya och ändrade redovisningsprinciper

Från och med den 1 januari 2027 träder IFRS 18 Presentation och upplysningar i finansiella rapporter i kraft. Den nya standarden kommer ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter. Syftet med IFRS 18 är att förbättra hur företag presenterar och lämnar upplysningar i de finan-

siella rapporterna, med särskilt fokus på resultaträkningen och kassaflödesanalysen. Standarden innehåller även nya krav avseende upplysningar om resultatmått som definieras av företagsledningen (MPM) samt klassificering och uppdelning av kostnader. IFRS 18 är antagen av EU och koncernen analyserar för närvarande de förväntade effekterna på presentation och upplysningar, inklusive eventuella effekter på jämförelsetal vid införandet. Inga andra nya och ändrade redovisningsstandarder och tolkningar som har publicerats och träder i kraft 2026 och senare bedöms ha en väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Årsredovisningen är upprättad i SEK och, om inte annat anges, är avrundade till närmaste tusental. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Väsentliga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

I processen att tillämpa koncernens redovisningsprinciper i enlighet med IFRS-redovisningsstandarder har ledningen gjort flertalet uppskattningar och bedömningar till det mest sannolika utfallet. Nedan anges de områden som omfattar en hög grad av bedömning, som är komplexa, eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av stor betydelse för koncernredovisningen. Bedömningarna och antagandena ses över regelbundet och effekten på redovisade belopp redovisas i resultaträkningen.

Uppskattningar och bedömningar	Not	Område
Intäktsredovisning relaterat till fast-pris projekt	5	Intäkter
Värdering av skattemässiga förlustavdrag	13	Skatt
Nedskrivning av goodwill	14	Immateriella anläggningstillgångar
Leasing - fastställande av leasingperioder för kontrakt med förnyelseoptioner	16	Nyttjandetilgångar
Avsättning för kreditförluster	17	Kundfordringar
Värdering av villkorade köpeskillningar	21	Finansiella instrument

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. De uppskattningar som tillämpas för redovisningsändamål motsvarar sällan det verkliga resultatet utan avvikelser påverkar efterföljande period när uppskattningar ersätts av fakta.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderföretaget samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföretaget, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföretaget innehar mer än 50 % av rösterna. I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dagen koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger.

Omräkning av utländska valutor

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderbolagets funktionella valuta och presentationsvaluta.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutans enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i som övriga rörelseintäkter och -kostnader. De valutakursvinster och -förluster som hänförs till lån och likvida medel redovisas som finansiella intäkter och kostnader.

Resultat och finansiell ställning för alla koncernbolag omräknas till koncernens presentationsvaluta. Tillgångar och skulder omräknas till balansdagskurs, intäkter och kostnader omräknas till genomsnittskurs och alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av utländska dotterbolag redovisas som en separat del av eget kapital.

Vid omräkning av belopp i utländska företag har följande valutakurser använts:

Valutakurs	Snittkurs		Balansdagens kurs	
	2025	2024	2025	2024
EUR	-	11,43	-	11,49
NOK	0,93	-	0,91	-

Rättelse av väsentliga fel gällande aktierelaterad ersättning

Koncernen har identifierat en tidigare felaktig hantering av rörelseförvärv. Felet avser emitterade vederlagsaktier i Sparc Group där det finns en klausul att Sparc Groups majoritetsägare, EBJ 3 Holding AB, har en rättighet att förvärva dessa aktier till en förutbestämd rabatt om anställningen för den återinvesterande säljaren upphör inom en period om 36 månader från förvärvstillfället. Tidigare år har de emitterade aktierna hanterats som del av köpeskillingen och därmed påverkat koncernens Goodwill vilket istället skulle hanteras som ersättning för fortsatt tjänst och kostnadsföras över de 36 månader som den återinvesterande säljarens anställning löper.

Följande poster har räknats om retroaktivt enligt följande för att korrigera felet:

Resultaträkning (utdrag)	2024	Korrigerig	2024 efter rättelse
Administrationskostnader	-222 257	-21 361	-243 618
Rörelseresultat	65 234	-21 361	43 873
Resultat före skatt	-36 951	-21 361	-58 312
Årets resultat	-53 777	-21 361	-75 138
Årets resultat hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare	-53 777	-21 361	-75 138

Balansräkning (utdrag)	2024-12-31	Korrigerig	2024-12-31 efter rättelse	2023-12-31	Korrigerig	2024-01-01 efter rättelse
Goodwill	1 026 337	-109 346	916 991	707 232	-25 330	681 902
Balanserat kapital, inkl årets resultat	-128 759	-109 345	-238 104	-74 982	-25 330	-100 312
SUMMA EGET KAPITAL	408 247	-109 345	298 902	334 247	-25 330	308 917

Resultat per aktie har räknats om för 2024 och rättelsen har medfört en miskning i resultat per aktie före utspädning om 0,57 SEK och efter utspädning med 0,56 SEK.

Rättelse av felet har även påverkat följande notupplysningar:

Not 3 - Rörelseförvärv

Not 4 - Segmentsredovisning

Not 8 - Administrationskostnader

Not 9 - Ersättningar till anställda och styrelse

Not 13 - Inkomstskatter

Not 14 - Immateriella anläggningstillgångar

Not 18 - Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

Not 3 Rörelseförvärv

Förvärv under 2025	Org.nr	Segment	Region	Årsomsättning (MSEK)	Tidpunkt	Ägarandel %
Miljö-, VVS- & Energicenter i Östergötland AB	556654-8730	VVS	Motala	32	Januari	100
Vansta Mark & Transport AB	556751-4764	Infra	Nynäshamn	36	Mars	100
Largo Group AB	559182-3322	Infra	Nacka	17	April	100
Styrtec Gävleborg AB	559393-9654	VVS	Nordanstig	13	Maj	100
Hälsinge Elkraft AB	559386-2120	Infra	Hallsberg	48	Maj	100
Spårentreprenör Lars K. Gräv AB	556689-5214	Infra	Örebro	50	Augusti	100
Låsservice i Varberg AB	559053-0456	Säkerhet	Varberg	8	Augusti	100
Data Center Installations AS	827 291 072	Infra	Norge	102	September	100
Critical Infrastructure Services AS	927 454 939	Infra	Norge	26	September	100
Critical Equipment AS	925 527 335	Infra	Norge	1	September	100

Under 2025 förvärvades totalt 10 dotter- och dotterdotterbolag som en del av koncernens fortsatta expansionsstrategi. Fördelat per affärsområde så förvärvades 2 inom VVS, 7 inom Infra samt 1 inom Säkerhet.

Summa köpeskilling för förvärv uppgår till 353 655 TSEK inklusive bedömda villkorade köpeskillingar. Vid förvärven var köpeskillingen större än verkligt värde på separat identifierbara nettotillgångar vilket medfört att förvärven gett upphov till övervärden. 19 607 TSEK har allokerats till kundrelationer, 2 157 TSEK i övervärden från maskiner och resterande har allokerats som goodwill som är hänförligt till framtida nya marknader, synergieffekter och lönsamhet. Utav årets förvärv så representerar Data Center Installations AS en väsentlig del av total köpeskilling samt inneburit expansion in i den norska marknaden.

Förvärvet av Data Center Installations AS utgör ett större förvärv inom affärsområdet Infra. Data Center Installation AS och dess dotterbolag är en specialiserad teknisk entreprenör

med lång erfarenhet av att leverera infrastrukturlösningar till datacenter och andra samhällskritiska anläggningar. Förvärvet är även koncernens första steg in i Norge. Förvärvet har bidragit till koncernens intäkter och resultat före skatt med 5 155 TSEK respektive 400 TSEK. Om förvärvet hade skett i början av räkenskapsåret hade koncernens intäkter och resultat före skatt varit 29 769 TSEK respektive -5 045 TSEK.

Köpeskillingen uppgick till 162 105 TSEK. Övervärde har redovisats som Goodwill om 162 979 TSEK, då det inte har identifierats några separat identifierbara tillgångar utöver de som redovisas. Förvärvet skedde i enlighet med koncernens förvärvsstrategi där verksamheten och dess personal är huvudsyftet till övervärdet.

Samtliga förvärvade bolagen har från förvärvstidpunkten bidragit till koncernens intäkter och resultat före skatt med 156 874 TSEK respektive 19 726 TSEK. Om förvärven hade skett i början av räkenskapsåret hade koncernens intäkter och resultat före skatt varit 249 925 TSEK respektive 15 055 TSEK.

Förvärvspris	Varav väsentliga förvärv	
	2025	Data Center Installations AS
Köpeskilling	353 665	162 105
Verkligt värde på förvärvade tillgångar och skulder		
Anläggningstillgångar	51 234	64
Omsättningstillgångar	47 586	11 223
Likvida medel	43 739	12 728
Uppskjutna skatter	-8 364	-515
Långfristiga skulder	-17 467	-
Övriga kortfristiga skulder	-53 253	-24 374
Summa	63 475	-874
Goodwill	268 426	162 979
Kundrelationer	19 607	-
Maskiner	2 157	-

Kassaflödeseffekt vid förvärv	2025
Köpeskilling vid förvärv	-353 665
Varav villkorad köpeskilling	187 973
Emitterade aktier	48 298
Förvärvade likvida medel	43 739
Utbetald villkorad köpeskilling	-20 658
Förändring i koncernens likvida medel vid förvärv	-94 313

Avyttring	2025
Köpeskilling	13

Verkligt värde på avyttrade tillgångar och skulder	
Anläggningstillgångar	459
Omsättningstillgångar	51 752
Likvida medel	18
Långfristiga skulder	-1 020
Övriga kortfristiga skulder	-18 524
Summa	32 685

Goodwill	3 175
Realisationsresultat	-35 847

Kassaflödeseffekt vid avyttring	2025
Köpeskilling vid avyttring	13
Avyttrade likvida medel	-18
Förändring i koncernens likvida medel vid avyttring	-5

Under 2025 har 3 dotterbolag återgått till tidigare ägare till följd av gemensamt beslut att driva bolaget vidare i egen regi. Återköpen, tillsammans med 6 andra avyttringar, medförde en förlust om 35 847 TSEK och har klassificerats som övrig rörelsekostnad. Ytterligare har 4 fusioner genomförts: BMA Säkerhet AB har fusionerats in i Säkerhetsbolaget FST AB, Berghs Rör AB och Rör-Janne Svensson AB har fusionerats in i Erlandsson & Berghs AB, samt Protectum AB har fusionerats in i Protectum Sverige AB. Fusionerna har inte haft någon påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Förvärv under 2024						
Bolag	Org.nr	Segment	Region	Årsomsättning (MSEK)	Tidpunkt	Ägarandel %
Bodafors VVS Aktiebolag	556232-3492	VVS	Nässjö	29	Januari	100
Måråsa AB	559452-8373	Övrigt	Uddevalla	-	Januari	100
Bohusläns Plåtslageri AB	559053-9150	VVS	Uddevalla	25	Januari	Fusionerad
Bohusbolagen AB	559127-3171	VVS	Uddevalla	52	Januari	100
AB EVELKO	556974-9137	El	Uppsala	54	Januari	100
Revider Energi AB	556485-3405	VVS	Sollentuna	19	Januari	100
Rör-Janne Svensson AB	556731-9701	VVS	Spånga	21	Mars	Fusionerad
Onsite Networks Stockholm AB	559391-9367	Infra	Stockholm	39	Mars	100
ProControl Sverige AB	559012-9374	El	Solna	10	Maj	100
Svenska DataNätVerket Aktiebolag	556351-0618	Infra	Stockholm	28	Maj	100
Svenska DataNätVerket Syd AB	556511-4278	Infra	Malmö	7	Maj	100
Staffan Axelsson Ventilation AB	559115-1690	VVS	Tanumshede	23	Maj	Fusionerad
Toriro Power Solutions AB	559228-8285	Infra	Örnsköldsvik	103	Maj	100
Kraft Kisarna AB	559074-7365	Infra	Stockholm	72	Juni	100
Volt 24 El&Styr AB	559389-4883	VVS	Göteborg	19	Juli	100
Rörkompaniet i Jönköping AB	556963-7571	VVS	Jönköping	24	Augusti	100
Götalands El & Telecom AB	556954-3613	Infra	Habo	55	Augusti	100
GMT Sweden AB	559325-0474	Infra	Jönköping	32	Augusti	100
Perisol AB	559089-5370	VVS	Örebro	13	Augusti	100
Aktiebolag Örebro Rörmontage	556347-0524	VVS	Örebro	9	Augusti	100
Nova Solar AB	556688-8334	El	Varberg	53	December	100
Process & Elmontage i Kalix AB	556681-5576	El	Kalix	26	December	100

Under 2024 förvärvades totalt 22 dotter- och dotterdotterbolag som en del av koncernens fortsatta expansionsstrategi. Fördelat per affärsområde så förvärvades 10st inom VVS, 4st inom El, 7st inom Infra samt ett vilande ägarbolag.

Summa köpeskillning för förvärv uppgår till 355 222 TSEK inklusive bedömda villkorade köpeskillningar. Vid förvärven var köpeskillningen större än verkligt värde på separat identifierbara nettotillgångar vilket medfört att förvärven gett upphov till goodwill som i huvudsak är hänförliga till framtida nya marknader, synergieffekter och lönsamhet. Utav årets förvärv så representerar Toriro Power Solutions AB, Kraft Kisarna AB samt Götalands El & Telecom AB en väsentlig del av total köpeskillning.

Förvärvet av Toriro Power Solutions AB utgör ett större förvärv inom affärsområdet Infra. Bolaget grundades 2008 och har under de senaste åren haft en expansiv utveckling och tillväxt inom kvalificerade installationer inom el, kraft, teleteknik och optofiber. Bolaget arbetar främst i norra Sverige med utgångspunkt i Örnsköldsvik men har idag projekt som sträcker sig genom hela landet. Förvärvet har bidragit till koncernens intäkter och resultat före skatt med 73 893 TSEK respektive 12 252 TSEK. Om förvärvet hade skett i början av räkenskapsåret hade koncernens intäkter och resultat före skatt varit 101 820 TSEK respektive 16 212 TSEK.

Köpeskillningen för Toriro Power Solutions AB uppgick till 62 084 TSEK. Övervärde har redovisats som Goodwill om 44 896 TSEK, då det inte har identifierats några separat identifierbara tillgångar utöver de som redovisas. Förvärvet skedde i enlighet med koncernens förvärvsstrategi där verksamheten och dess personal är huvudsyftet till övervärdet.

Förvärvet av Kraft Kisarna AB är ytterligare ett större förvärv inom affärsområdet Infra. Bolaget grundades 2016 och utför

kompleta elinstallationer inom infrastruktur, spår, belysning och kraft inom spårnära miljöer som gång och cykelvägar samt välkomnande grönområden. Förvärvet har bidragit till koncernens intäkter och resultat före skatt med 19 612 TSEK respektive 1 865 TSEK. Om förvärvet hade skett i början av räkenskapsåret hade koncernens intäkter och resultat före skatt varit 69 575 TSEK respektive 6 498 TSEK.

Köpeskillningen för Kraft Kisarna AB uppgick till 50 051 TSEK. Övervärde har redovisats som Goodwill om 42 451 TSEK, då det inte har identifierats några separat identifierbara tillgångar utöver de som redovisas. Förvärvet skedde i enlighet med koncernens förvärvsstrategi där verksamheten och dess personal är huvudsyftet till övervärdet.

Ytterligare väsentligt förvärv inom affärsområdet Infra var Götalands El & Telecom med dess dotterbolag GMT Sweden AB. Bolaget grundades 2013 och utför alla former av installationer och servicearbeten i mobila master. Förvärvet har bidragit till koncernens intäkter och resultat före skatt med 32 884 TSEK respektive 6 998 TSEK. Om förvärvet hade skett i början av räkenskapsåret hade koncernens intäkter och resultat före skatt varit 80 456 TSEK respektive 18 864 TSEK.

Köpeskillningen för Götalands El & Telecom AB uppgick till 63 833 TSEK. Övervärde har redovisats som Goodwill om 47 215 TSEK, då det inte har identifierats några separat identifierbara tillgångar utöver de som redovisas. Förvärvet skedde i enlighet med koncernens förvärvsstrategi där verksamheten och dess personal är huvudsyftet till övervärdet.

Samtliga förvärvade bolagen har från förvärvstidpunkten bidragit till koncernens intäkter och resultat före skatt med 394 660 TSEK respektive 58 312 TSEK. Om förvärven hade skett i början av räkenskapsåret hade koncernens intäkter och resultat före skatt varit 670 338 TSEK respektive 104 777 TSEK.

Förvärvspris	2024	Varav väsentliga förvärv		
		Torio Power Solutions AB	Kraft Kisarna AB	Götalands El & Telecom AB
Köpeskilling	355 222	62 084	53 051	63 833
Verkligt värde på förvärvade tillgångar och skulder				
Anläggningstillgångar	26 282	224	1 708	1 403
Omsättningstillgångar	90 813	10 267	2 696	7 681
Likvida medel	89 434	28 022	10 821	10 527
Uppskjutna skatter	-2 857	-	-1 338	-62
Långfristiga skulder	-8 070	-90	-111	-250
Övriga kortfristiga skulder	-94 031	-21 235	-3 176	-2 681
Summa	101 571	17 188	10 600	16 618
Goodwill	253 651	44 896	42 451	47 215
Kassaflödeseffekt vid förvärv 2024				
Köpeskilling vid förvärv	-355 222			
Varav villkorad köpeskilling	30 075			
Emitterade aktier	42 952			
Revers	4 631			
Förvärvade likvida medel	89 434			
Utbetald villkorad köpeskilling	-33 870			
Förändring i koncernens likvida medel vid förvärv	-222 000			

Under hösten 2024 har vilande bolag sålt för snabbavveckling. Återköpet medförde en förlust om 1 374 TSEK och har klassificerats som övrig rörelsekostnad. Ytterligare har tre fusioner genomförts: Säkerhetsbolaget Svenska AB har fusionerats in i Säkerhetsbolaget FST AB, Skrea Rör AB har fusionerats in i Calle Nilssons VVS i Falkenberg AB, samt Bohusläns Plåtslageri AB och Staffan Axelsson Ventilation AB har fusionerats in i Bohusbolagen AB. Fusionerna har inte haft någon påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Avyttring	2024
Köpeskilling	3 869
Verkligt värde på avyttrade tillgångar och skulder	
Omsättningstillgångar	387
Likvida medel	3 635
Övriga kortfristiga skulder	-37
Summa	3 985
Goodwill	1 258
Realisationsresultat	-1 374
Kassaflödeseffekt vid avyttring 2024	
Köpeskilling vid avyttring	3 869
Avyttrade likvida medel	-3 635
Förändring i koncernens likvida medel vid avyttring	234

Förvärv efter rapportperioden

Per godkännande av årsredovisning och koncernredovisning har inga ytterligare förvärv skett. Ett dotterbolag inom affärsområde Säkerhet har avyttrats.

Redovisningsprincip

Koncernen tillämpar förvärvsmetoden vid redovisning av rörelseförvärv. Den ersättning som överförs av koncernen för att erhålla bestämmande inflytande över ett dotterbolag beräknas som summan av verkliga värden på förvärvsdagen på de överlåtna tillgångarna, de övertagna skulderna och de egetkapitalandelar som emitterats av koncernen, vilket innefattar det verkliga värdet för en tillgång eller skuld som uppkommit vid en överenskommelse om villkorad köpeskilling.

Ett förvärv anses väsentligt, och därmed upplyses separat, baserat på förvärvets totala köpeskilling i förhållande till övriga rörelseförvärv och därmed har störst påverkan på koncernens räkenskaper. Ytterligare kan ett väsentligt förvärv avse ett sådant förvärv som anses medföra viktiga strategiska fördelar till koncernen.

Villkorad köpeskilling värderas till verkligt värde och klassificeras som en finansiell skuld. Hänvisning sker till upplysning över finansiella skulder, se not 21. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppkommer i posten administrationskostnader.

Dotterbolag anses avyttrade när koncernen överlämnar bestämmande inflytande till tredje part. Bolagets resultat redovisas i koncernen fram till det datumet samtidigt som samtliga tillgångar och skulder försvinner från koncernens balansräkning. Nettovärdet av dotterbolagets tillgångar och skulder, tillsammans med redovisade övervärden, ställs i relation till köpeskillingen där mellanskillnaden redovisas som en realisationsvinst eller -förlust i posten övriga rörelsekostnader.

Not 4 Segmentsredovisning

VVS är ett nyckelområde i det moderna samhället och omfattar allt från ventilation till sanitet, dvs luft, vatten och värme. VVS betecknar de tekniska system i byggnader som planeras, projekteras och installeras, inklusive de produkter som då används. Affärsområdet VVS genomför med andra ord verksamheter, installationer och service av ventilations-, värme- och kylanläggningar, sanitet, vatten/avlopp samt försäljning av VVS-produkter.

El består av verksamheter som erbjuder specialistkunskap inom en rad olika segment så som elkraftförsörjning, grön-energi, billaddning samt traditionell entreprenadverksamhet och service. Affärsområdet projekterar, installerar och utför allt inom el- och teleinstallationer i alla typer av fastigheter. Från offentliga och samhällsviktiga miljöer, industri och bygg. Förnybar energi och energieffektivisering kommer att spela en viktig roll för att minska användningen av fossila bränslen.

Affärsområde Säkerhet är ett samhällsviktigt, tekniskt och innovativt område som erbjuder produkter och tjänster inom inbrottslarm, brandlarm, passersystem CCTV kamerabevakning, drift- och larmöverföring säkerhetssystem samt

lösningar inom lås. Det blir allt vanligare med integrerade säkerhetssystem där olika system integrerar med varandra. Ett enskilt system kan vara helt autonomt och fungera självständigt och samordnas via ett överordnat system med andra anläggningar.

Affärsområdet Infra erbjuder kompletta tjänster inom installation, driftsättning, service, jour och projektledning för områden som kraftförsörjning för både hög och lågspänning, spårbunden infrastruktur, dator- och serverhallar, IT-infrastruktur, telekommunikation och känsliga IT-miljöer. Verksamheten fokuserar även på energieffektiva lösningar, samt drift- och säkerhetstjänster som larm, mätning och dokumentation. Genom att projektera, installera och underhålla utrustning inom dessa områden säkerställs en välfungerande och effektiv infrastruktur för kunderna.

Övriga bolag avser koncerngemensamma funktioner som främst bistår de övriga rörelsesegment. Dessa rapporteras ej vidare till högsta verkställande funktionen men presenteras nedan som en avstämning mot de finansiella rapporterna.

Segmentsredovisning 2025	VVS	El	Säkerhet	Infra	Koncernfunktion	Eliminering	Sparc Group
Extern nettoomsättning	705 771	647 377	231 105	724 807	10 540		2 319 600
Intern nettoomsättning	15 645	23 538	11 741	73 907	101 116	-225 947	-
Resultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	48 038	-1 782	21 210	86 280	-115 018		38 728
EBITDA-marginal, %	6,7	-0,3	8,7	10,8	-		1,7
<i>Jämförelsestörande poster</i>							
Avvecklingskostnader	-102	-	-	-	35 930		35 828
Ersättning till återinvesterade säljare	15 448	7 184	401	27 077	815		50 925
Uppstartskostnad produktutveckling	-	2 736	-	-	-		2 736
Övrigt	-	-	-	-	1 635		1 635
Justerat resultat före av- och nedskrivningar (justerat EBITDA)	63 384	8 138	21 611	113 357	-76 638		129 852
Justerad EBITDA-marginal, %	8,8	1,2	8,9	14,2	-		5,6
Av- och nedskrivningar	-40 539	-62 608	-13 315	-18 101	-25 948		-160 511
Rörelseresultat	7 499	-64 390	7 895	68 179	-140 967		-121 784
Rörelsemarginal, %	1,0	-9,6	3,3	8,5	-		-5,3
<i>Jämförelsestörande poster</i>							
Nedskrivning Goodwill	18 765	45 230	-	-	12 841		76 836
Justerat rörelseresultat	41 610	-9 240	8 296	95 256	-89 745		46 177
Justerat rörelseresultat, %	5,8	-1,4	3,4	11,9	-		2,0
Finansiella intäkter							20 450
Finansiella kostnader							-272 530
Resultat före skatt							-373 864
Skatt							60 063
Årets resultat							-313 801
Antal anställda	275	343	141	203	41		1 003
Goodwill	307 425	154 153	202 880	428 709	5 348		1 098 515
Kundfordringar	88 900	80 711	28 701	140 991	1 866		341 169
Kontraktstillgångar	23 313	32 169	6 174	25 591	199		87 446
Kontraktsskulder	-16 635	-5 047	-2 017	-49 834	-		-73 533

Segmentsredovisning 2024	VVS	EI	Säkerhet	Infra	Koncernfunktion	Eliminering	Sparc Group
Extern nettoomsättning	672 295	626 702	229 679	453 378	16 310		1 998 364
Intern nettoomsättning	21 192	15 906	19 135	42 979	43 854	-143 066	-
Resultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	61 624	23 883	41 209	49 419	-57 130		119 005
EBITDA-marginal, %	8,9	3,7	16,6	10,0	-		6,0
<i>Jämförelsestörande poster</i>							
Avvecklingskostnader	5 500	-	-	-	1 432		6 932
Ersättning till återinvesterade säljare	9 123	3 201	314	7 936	788		21 362
Uppstartskostnad produktutveckling	-	2 425	-	-	-		2 425
Övrigt	-	-	-	-	6 943		6 943
Justerat resultat före av- och nedskrivningar (justerat EBITDA)	76 247	29 509	41 523	57 355	-47 967		156 667
Justerat EBITDA-marginal, %	11,0	4,6	16,7	11,6	-		7,8
Av- och nedskrivningar	-30 123	-14 735	-9 712	-6 290	-14 273		-75 133
Rörelseresultat	31 501	9 148	31 497	43 129	-71 402		43 873
Rörelseresultat, %	4,5	1,4	12,7	8,7	-		2,2
<i>Jämförelsestörande poster</i>							
Nedskrivning Goodwill	12 609	-	-	-	4 838		17 447
Justerat rörelseresultat	58 733	14 774	31 811	51 065	-57 402		98 981
Justerat rörelseresultat, %	8,5	2,3	12,8	10,3	-		5,0
Finansiella intäkter							9 401
Finansiella kostnader							-111 586
Resultat före skatt							-58 312
Skatt							-16 826
Årets resultat							-75 138
Antal anställda	260	326	138	144	39		907
Goodwill	313 578	186 995	202 909	195 449	18 060		916 991
Kundfordringar	86 667	103 981	26 430	78 232	5 713		301 023
Kontraktstillgångar	26 459	50 653	7 135	18 837	1 187		04 271
Kontraktsskulder	-4 496	-6 296	-2 124	-29 013	-18		-41 947

Intäkter från externa kunder samt materiella anläggningstillgångar, inklusive nyttjanderättstillgångar, fördelas geografiskt enligt nedan:

Geografisk segmentering 2025	Sverige	Övriga			Summa
		Norden	Europa	Övrigt	
Nettoomsättning	2 257 325	57 182	3 447	1 646	2 319 600
Anläggningstillgångar	250 958	55	-	-	251 013

Geografisk segmentering 2024	Sverige	Övriga			Summa
		Norden	Europa	Övrigt	
Nettoomsättning	1 974 993	13 639	9 244	488	1 998 364
Anläggningstillgångar	159 863	87	-	-	159 950

Redovisningsprincip

Koncernen styrs utifrån de fyra affärsområden som såväl koncernledningen som styrelsen följer. Högsta verkställande funktionen är VD som leder verksamheten tillsammans med respektive affärsområdeschef samt den övriga koncernledningen. Segmentens redovisningsprinciper utgår från samma principer som vid upprättandet av koncernredovisningen. Centrala styrnings- och rapporteringsbegrepp är nettoomsättning, justerat resultat före avskrivningar och justerat rörelseresultat. Under 2025 har hanteringen av förvävsrelaterade kostnader förändrats och inkluderas numera ej som en jämförelsestörande post och har därmed även påverkat jämförelsetalet 2024. Ett segments rörelseresultat inkluderar intäkter och kostnader från transaktioner mellan segmenten. Informationen om intäkter är baserat på kundernas geografiska säte.

Not 5 Intäkter

Koncernen erbjuder ett brett sortiment av produkter och lösningar inom installationsbranschen. Nedan framgår en tabell över intäktsfördelning. Koncernen har ingen enskild kund som överstiger 10% av koncernens totala omsättning.

Uppdelning av intäkter för 2025	Nyproduktion	Renovering & underhåll	Service	Konsultation	Övrigt	Totalt
VVS	138 743	295 760	265 564	1 381	4 324	705 772
El	143 776	354 770	147 489	1 185	157	647 377
Säkerhet	20 967	137 361	63 502	2 983	6 293	231 106
Infra	123 866	409 588	30 802	5 285	155 266	724 807
Koncernfunktion	-	-	-	7 644	2 894	10 538
Summa nettoomsättning	427 352	1 197 479	507 357	18 478	168 934	2 319 600

Uppdelning av intäkter för 2024	Nyproduktion	Renovering & underhåll	Service	Konsultation	Övrigt	Totalt
VVS	115 655	289 626	266 678	-	336	672 295
El	175 474	223 993	222 658	-	4 577	626 702
Säkerhet	20 500	77 255	127 835	-	4 090	229 680
Infra	115 133	258 671	54 645	23 928	1 001	453 378
Koncernfunktion	-	-	-	6 485	9 824	16 309
Summa nettoomsättning	426 762	849 545	671 816	30 413	19 828	1 998 364

Intäkter under räkenskapsåret som är hänförligt till tidigare års avtal med kunder uppgår till 325 442 (248 144) TSEK. Transaktionspriset som allokeras till de återstående prestationsåtagandena (icke uppfyllda eller delvis icke uppfyllda) är:

Återstående skyldigheter vid årets slut	2025	2024
Inom ett år	377 004	336 703
Mer än ett år	40 577	23 505
Totalt	417 581	360 208

Balansräkning

I koncernen finns avtalsintäkter relaterade till både fastpris och löpande räkning. Det finns inga kontraktstillgångar eller -skulder som klassificeras som långfristiga. Kontraktstillgångar ämnas åt att omvandlas till kundfordringar i ett så tidigt skede som möjligt för att bidra till en förbättrad likviditet. Därmed följer koncernen noga upp förfallna kundfordringar i syfte att värdera redovisade intäkter. Kredittiden på kundfordringar varierar mellan 30-60 dagar.

Se not 17 - Kundfordringar, för hänvisning avseende osäkra kundfordringar.

Kontraktstillgångar	2025	2024
Upparbetat	393 086	458 646
Fakturerat	-305 640	-354 375
Utgående balans	87 446	104 271

Kontraktsskulder	2025	2024
Upparbetat	385 612	438 651
Fakturerat	-459 145	-480 598
Utgående balans	-73 533	-41 947

Minskningen av kontraktstillgångar samt ökningen av kontraktsskulder hänförs till förbättrade faktureringsrutiner och betalplaner för att fakturering ska ske närmre prestationerna. Ytterligare har årets avyttrade dotterbolag medfört en minskning då de stod för 22 MSEK av kontraktstillgångarna 2024. En väsentlig del av koncernens intäkter är hänförligt till avtal med löpande räkning, vilket innebär att projekten sällan ligger framtungt i fakturering och därmed följer kontraktsskulder inte samma utveckling som kontraktstillgångar.

Redovisningsprincip

Koncernens intäkter är väsentligen hänförligt till utförande av installation som är bundna till entreprenads- och serviceavtal som intäktsförs över en längre period. En mindre del av intäkterna avser försäljning av enbart material som intäktsförs vid det specifika tillfälle som kontrollen av materialet överförs till kunden.

Utförande av installationer innefattar skapandet eller förbättrandet kundernas anläggningar eller tillgångar, vilket oftast sker över tid. Transaktionspriset baseras utifrån den avtalade intäkten med tillägg för ändrings- och tilläggsarbeten (ÅTA). Eftersom utförandet sker direkt i anläggningarna så erhåller kunderna kontroll över det värdeskapande som installationen inneburit och därmed redovisas intäkten i takt med att prestationen utförs. Detta gäller även vid tillfällen som installationer avbryts före slutförande då koncernen har utfört värdeskapande prestationer fram till den tidpunkten.

Beräkning av intäktsredovisningen beror på ifall det är ett fastprisavtal eller utifrån löpande räkning. Intäktsredovisning av avtal enligt fast pris baseras utifrån respektive projekts färdigställandegrad, som beräknas utifrån nedlagda kostnader per balansdagen i förhållande till de prognostiserade kostnaderna för att slutföra projektet. Intäktsredovisning av avtal enligt löpande räkning baseras utifrån den avtalade prissättningen för levererade material och tjänster som installerats tillsammans med utförda prestationer. Tillkommande ÅTA hanteras som del av det ursprungliga avtalet vid det tillfälle som de blivit beställda, i den mån tillägget inte går att särskilja från den ursprungliga tillgången. Koncernen har till en väldigt liten del rörlig ersättning som inkluderar volymrabatter eller viten.

Inga utgifter för att erhålla ett avtal har tillgångsförts.

Kontraktstillgångar och -skulder

Intäktsredovisningen följer sällan kundfakturering, vilket innebär att utförda prestationer inte motsvarar kundfordringar i balansräkningen. Kontraktstillgångar avser pågående projekt vars prestationer överstiger fakturerade belopp. Kontraktsskulder avser pågående projekt vars prestationer understiger fakturerade belopp, vilket innebär de prestationer som återstår för att motsvara det fakturerade beloppet. Kontraktstillgångar och -skulder bruttoredo visas per pågående projekt.

Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Ledningens uppskattningar av färdigställandegrad av pågående projekts slutliga utfall är en uppskattning som är väsentlig för årsredovisningen och koncernredovisningen. Det redovisade resultatet i pågående projekt baseras på projektets färdigställandegrad som i sin tur baseras på nedlagda kostnader i förhållande till förväntade kostnader för att slutföra installationen. Detta kräver att projektkostnader kan beräknas på ett tillförlitligt vis. Uppskattning av färdigställandegraden sker löpande utifrån aktuell information vilket har en påverkan på intäktsredovisningen.

Not 6 Kostnad för produktion

Koncernen tillämpar funktionsindelad resultaträkning. Fördelningen av kostnader för produktion fördelas enligt nedan:

Kostnad för såld vara	2025	2024
Inköp av varor	1 009 074	929 302
Underentreprenörer	215 111	118 455
Personal	573 107	484 173
Fordonskostnader	54 499	43 175
Förbrukningsinventarier	17 506	12 059
Avskrivningar	43 636	34 769
Maskinhyra	4 973	5 050
Övrigt	4 955	922
Summa	1 922 861	1 627 905

Varulager	2025	2024
Varulager	48 837	41 906
Nedskrivet värde	-778	-661
Summa	48 059	41 245

Redovisningsprincip

Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärdet avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader. Kostnaden beräknas med hjälp av först-in-och-först-ut metoden (FIFO) och inkluderar kostnader för att förvärva varorna samt föra varorna till deras nuvarande tillstånd och plats. Schablonmässig inkurans om 3% tillämpas vid årets slut exkluderat varulager som nyligen erhållits. Fysiska inventeringar utförs minst årligen.

Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Koncernen gör återkommande uppskattningar och antaganden om bland annat framtida marknadsförhållanden och beräknade nettoförsäljningspriser för att bedöma risken för inkurans. Risken för inkurans uppstår särskilt i perioder då efterfrågan oväntat minskar. Dessutom kan inkurans uppstå om koncernen inte lyckas använda varulagret i rätt tid.

Not 7 Försäljningskostnader

Koncernen tillämpar funktionsindelad resultaträkning. Fördelningen av kostnader för försäljning fördelas enligt nedan:

Försäljningskostnader	2025	2024
Personal	84 822	83 898
Reklam och PR	8 274	5 850
Avskrivningar	2 865	-
Extern representation	1 819	1 700
Övrigt	1 286	610
Summa	99 066	92 058

Not 8 Administrationskostnader

Koncernen tillämpar funktionsindelad resultaträkning. Fördelningen av kostnader för administration fördelas enligt nedan:

Administrationskostnader	2025	2024
Personal	118 333	94 414
Ersättning till återinvesterade säljare*	50 926	21 361
Avskrivningar	37 175	22 917
Nedskrivningar	76 836	17 447
Lokalomskostnader	11 887	10 371
Förvävs- och juristkostnader	12 518	14 999
IT och programvaror	16 604	9 411
Redovisning och revision	15 011	16 054
Inhyrda konsulter	18 655	15 530
Resekostnader	9 661	7 132
Bank- och försäkringspremier	7 679	3 496
Övrigt	13 880	10 486
Summa	389 165	243 618

* Kostnaden avser den del av köpeskilling vid rörelseförvärv där säljaren fortsatt anställning samt återinvesterat i Sparc Group med en klausul att Sparc Groups majoritetsägare har en rättighet att förvärva dessa aktier till en förutbestämd rabatt om anställningen upphör inom en period om 36 månader från förvärvstillfället. Kostnaden har ingen kassapåverkan eller påverkan på den operativa verksamheten.

Not 9 Ersättningar till anställda och styrelse

Genomsnittligt antal anställda	2025	Varav män %	2024	Varav män %
Moderbolag	26	46%	18	56%
<i>Dotterbolag</i>				
VVS	275	92%	260	93%
EI	343	94%	326	95%
Säkerhet	141	91%	138	90%
Infra	203	94%	144	96%
Övrigt	15	67%	21	76%
Antal	1 003	92%	907	93%

	2025	2024		
Styrelse och ledande befattningshavare	Män %	Kvinnor %	Män %	Kvinnor %
Styrelseledamot	100%	0%	83%	17%
Ledande befattningshavare	50%	50%	67%	33%

Löner, ersättningar och sociala avgifter	2025	2024
<i>Moderbolag</i>		
Löner och arvoden	22 701	16 613
Sociala avgifter	11 058	7 396
Varav pensionskostnader	3 276	1 868
<i>Dotterbolag</i>		
Löner och arvoden	507 485	440 694
Ersättning till återinvesterade säljare*	50 926	21 361
Sociala avgifter	215 552	181 354
Varav pensionskostnader	50 908	38 691
Summa	807 722	667 418

* Kostnaden avser den del av köpeskilling vid rörelseförvärv där säljaren fortsatt anställning samt återinvesterat i Sparc Group med en klausul att Sparc Groups majoritetsägare har en rättighet att förvärva dessa aktier till en förutbestämd rabatt om anställningen upphör inom en period om 36 månader från förvärvstillfället. Kostnaden har ingen kassapåverkan eller påverkan på den operativa verksamheten.

Koncernen har avgiftsbestämda pensionsplaner för vissa kvalificerade anställda i Sverige. Koncernen är skyldig att bidra med en specificerad procentandel av lönekostnaderna till pensionsplanen för att finansiera förmånerna. Koncernens enda förpliktelse med avseende på pensionsplanen är att betala de specificerade avgifterna. Den totala kostnaden som redovisas i resultaträkningen representerar avgifter som ska betalas av koncernen till de avgiftsbestämda planerna.

Ersättning till koncernledning

De ledande befattningshavarna utgör koncernledningen som består av koncernens VD och de övriga operativa chefer. Samtliga är anställda i moderbolaget förutom koncernens VD vars ersättning faktureras från annat koncernbolag.

2025	Styrelsearvoden	Lön	Övriga förmåner	Sociala avgifter	Pension	Övrig ersättning	Total ersättning
Verkställande direktör	-	2 040	-	689	335	-	3 064
Övriga ledande befattningshavare (5 st)	-	4 842	359	1 636	794	7 128	14 759
Styrelseordförande	161	-	-	51	-	-	212
Styrelseledamöter	323	-	-	101	-	-	424
Total ersättning	484	6 882	359	2 477	1 129	7 128	18 459

2024	Styrelsearvoden	Lön	Övriga förmåner	Sociala avgifter	Pension	Övrig ersättning	Total ersättning
Verkställande direktör	-	2 040	-	642	321	-	3 003
Övriga ledande befattningshavare (6 st)	-	3 705	317	1 166	493	4 931	10 612
Styrelseordförande	152	-	-	58	-	-	210
Styrelseledamöter	381	-	-	120	-	-	501
Total ersättning	533	5 745	317	1 986	814	4 931	14 326

Samtliga styrelsemedlemmar och ledande befattningshavare är bosatta i Sverige. Ingen tilläggsersättning har utgått för tjänster utanför de ledningens rollbeskrivningar. Inga lån eller garantier har lämnats till några medlemmar i koncernledningen, styrelsen eller annat bolagsorgan.

Redovisningsprincip

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Företagets ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner. Företaget har inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

Vid rörelseförvärv avser en del av köpeskillingen emitterade vederlagsaktier i Sparc Group med en tillhörande klausul att Sparc Groups majoritetsägare, EBJ 3 Holding AB, har en rättighet att förvärva dessa vederlagsaktier med en förutbestämd rabatt om anställningen för den återinvesterande säljaren upphör inom en period om 36 månader från förvärvet. Den andel av de emitterade aktierna som är rabatterad klassificeras som en ersättning till den återinvesterande säljaren och kostnadsförs över den 36 månaders perioden som anställningen löper. Kostnaden redovisas i posten Administrationskostnader tillsammans med faktisk personalkostnad för de återinvesterade säljarna.

Not 10 Arvoden till revisorer

Koncernen tillämpar funktionsindelad resultaträkning. Arvoden till revisorer ingår i administrationskostnader.

Arvoden till revisorer	2025	2024
<i>Revisionsarvode till Ernst & Young</i>		
Revisionsuppdrag	3 998	-
Revisionsnära tjänster	853	-
Summa till Ernst & Young	4 851	-
<i>Revisionsarvode till Forvis Mazars</i>		
Revisionsuppdrag	-	3 680
Revisionsnära tjänster	-	550
Summa till Forvis Mazars	-	4 230

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen samt rådgivning till följd av de iakttagelser som gjorts i samband med revisionen.

Med revisionsnära tjänster avses andra uppdrag för granskning av hållbarhetsrapporten samt säkerställa kvaliteten i de finansiella rapporterna, inklusive rådgivning om rapporteringskrav och intern kontroll.

Skatterådgivning omfattar skatterelaterad rådgivning.

Not 11 Övriga rörelseintäkter och kostnader

Övriga rörelseintäkter	2025	2024
Vinst vid försäljning av anläggningstillgångar	3 464	6 488
Erhållet skadestånd	441	835
Personalrelaterad ersättning	1 395	2 056
Statliga bidrag	865	796
Försäkringsersättning	1 367	2 344
Valutakursvinster	273	129
Utlyrd personal	954	835
Övriga rörelseintäkter	2 560	1 226
Summa rörelseintäkter	11 319	14 709

Övriga rörelsekostnader	2025	2024
Realisationsresultat avyttring dotterbolag	35 804	1 373
Kundförluster	4 261	189
Förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	500	3 538
Valutakursförluster	1 046	516
Övriga rörelsekostnader	-	3
Summa rörelsekostnader	41 611	5 619

Hänvisning till realisationsresultat vid avyttring av dotterbolag sker till not 3 - Rörelseförvärv.

Not 12 Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter	2025	2024
Ränteintäkter	1 742	6 318
Vinst från avyttring av finansiella tillgångar	-	2 413
Villkorad köpeskilling över resultatet	13 607	-
Valutakursvinster	4 932	-
Övriga finansiella intäkter	169	670
Summa finansiella intäkter	20 450	9 401

Finansiella kostnader	2025	2024
Räntekostnader obligationslån	87 401	-
Räntekostnader kreditinstitut	489	80 491
Räntekostnader moderbolag	-	2 398
Räntekostnad hänförliga till leasingkulder	6 927	5 485
Förlust vid avyttring av finansiella tillgångar	1 978	-
Övriga räntekostnader	2 806	2 421
Villkorad köpeskilling över resultatet	-	12 687
Nedskrivning av finansiella tillgångar	8 631	-
Finansieringskostnader	33 425	7 779
Inlösenavgift P Capital Partners	130 653	-
Övriga finansiella kostnader	220	325
Summa finansiella kostnader	272 530	111 586

Redovisningsprincip

Finansiella intäkter och kostnader omfattar ränteintäkter från bankmedel och fordringar, räntekostnader på upplåning och leasingsskulder och valutakursdifferenser.

Räntekomponenten i finansiella leasingavgifter tas upp i resultaträkningen, vilken innebär att räntan fördelas så att varje redovisningsperiod belastats med ett belopp baserat på den under respektive period redovisade skulden.

Not 13 Inkomstskatter

Avstämning effektiv skattesats	2025	2024
<i>Redovisat resultat före skatt</i>	-373 864	-58 312
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats i Sverige 20,6%	77 016	12 012
<i>Skatteeffekt av:</i>		
Ej avdragsgilla kostnader	-79 744	-21 215
Ej skattepliktiga intäkter	108	3 129
Övriga koncernmässiga justeringar	-7 452	-7 856
Förändring av underskottsavdrag	70 050	-3
Justering av utländsk skattesats	-1	-
Skatt hänförligt till tidigare år	23	-
Övrigt	63	-2 893
Redovisad skatt	60 063	-16 826
Effektiv skattesats	Neg	Neg

Koncernen betalar skatt på redovisat resultat i Norge med aktuell skattesats på 22%.

Skattemässiga underskottsavdrag	2025	2024
Sverige	343 854	145 439
Summa skattemässiga underskottsavdrag	343 854	145 439
Ej redovisade underskottsavdrag	-4	-100 368
Summa redovisade skattemässiga underskottsavdrag	343 850	45 071

Skatt redovisad på årets resultat	2025	2024
Aktuell skatt	6 904	8 544
Skatt hänförligt till tidigare år	-23	-
Uppskjuten skatt	-66 944	8 282
Summa skatt på årets resultat	-60 063	16 826
Uppskjuten skattefordran	2025	2024
Outnyttjade underskottsavdrag	70 833	9 285
Övervärden vid rörelseförvärv	-3 849	-
Kreditförluster	414	561
Nyttjanderättstillgångar	33 539	26 319
Leasingskulder	-31 551	-25 772
Andra temporära skillnader	-6 904	-7 538
Summa uppskjuten skattefordran	62 482	2 855
Förändring i uppskjutna skatter, netto	2025	2024
Ingående balans	2 855	15 147
Redovisat i årets resultat	66 944	-8 282
Rörelseförvärv och avyttringar	-8 364	-4 010
Övrigt	1 047	-
Utgående balans	62 482	2 855

Redovisningsprincip

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Skattefordringar och -skulder kvittas i balansräkningen när det finns en legal kvittningsrätt och när de hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån per den skattesats som gäller per balansdagen. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförligt till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott. Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden.

Uppskjutna skatteskulder redovisas inte om den uppkommer till följd av första redovisningstillfället av goodwill. Uppskjuten skatt redovisas heller inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat.

Väsentliga uppskattningar och bedömningar

En väsentlig del av den uppskjutna skattefordran är till följd av de tidigare förluster som koncernen har lidit av och redovisas som outnyttjade underskottsavdrag samt kvarvarande negativa räntenetto. Värderingen av dessa uppskjutna

skattefordringar är baserat på ledningens affärsplan och prognoser kommande 5 år indikerar på att framtida skat-tepliktiga överskott förväntas innebära återföring av dessa temporära skillnader. De skattemässiga underskotten har ingen förfallodag och kan rullas vidare.

Not 14 Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar	Aktiverade				Licenser och patent	Övriga immateriella tillgångar	Summa
	Goodwill	utvecklingsutgifter	Kundrelationer				
Ingående anskaffningsvärde 2024-01-01	691 972	10 456	-	927	713	704 068	
Rörelseförvärv	253 651	-	-	-	-	253 651	
Årets anskaffningar	-	8 520	-	467	500	9 487	
Avyttringar och utrangeringar	-2 232	-	-	-	-	-2 232	
Valutakursdifferenser	165	-	-	-	-	165	
Utgående anskaffningsvärde 2024-12-31	943 556	18 976	-	1 394	1 213	965 139	
Rörelseförvärv	268 426	-	19 607	-	-	288 033	
Årets anskaffningar	-	8 095	-	496	48	8 639	
Avyttringar och utrangeringar	-97 393	-	-	-126	-150	-97 669	
Valutakursdifferenser	-7 108	-	-	-	-	-7 108	
Utgående anskaffningsvärde 2025-12-31	1 107 481	27 071	19 607	1 764	1 111	1 157 034	
Ingående av- och nedskrivningar 2024-01-01	-10 070	-62	-	-254	-242	-10 628	
Avskrivningar	-	-226	-	-116	-74	-416	
Avyttringar och utrangeringar	975	-	-	-	-	975	
Nedskrivningar	-17 447	-	-	-	-	-17 447	
Valutakursdifferenser	-23	-	-	-	-	-23	
Utgående av- och nedskrivningar 2024-12-31	-26 565	-288	-	-370	-316	-27 539	
Avskrivningar	-	-1 728	-2 865	-251	-180	-5 024	
Avyttringar och utrangeringar	94 412	-	-	126	150	94 688	
Nedskrivningar	-76 836	-	-	-	-	-76 836	
Valutakursdifferenser	23	-	-	-	-	23	
Utgående av- och nedskrivningar 2025-12-31	-8 966	-2 016	-2 865	-495	-346	-14 688	
Redovisat värde 2024-12-31	916 991	18 688	-	1 024	897	937 600	
Redovisat värde 2025-12-31	1 098 515	25 055	16 742	1 269	765	1 142 346	

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

Dotterbolaget Eliot Universe AB utvecklar produkten Eliot Alpha som erbjuder en unik plattform där fastighetsägare, hyresvärdar och bostadsrättsföreningar har möjlighet att kommunicera med deras boende och samtidigt effektivt styra, kontrollera och övervaka fastigheten under dygnets alla timmar.

Eliot Alpha har under slutet av 2024 lanserats till marknaden och skrivs av på 10 år. Utgifter som aktiverats som utvecklingsutgifter för året uppgår till 8 095 (8 520) TSEK. Aktiveringar av utgifterna har utförts i enlighet med IAS 38. Utgifter som ej uppfyller kraven enligt IAS 38 har kostnadsfört och uppgår till 2 736 (2 425) TSEK.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Redovisat koncerngoodwill uppgår till 1 098 515 (916 991) TSEK. Fördelning av goodwill per affärsområde framgår i not 4 - Segmentsredovisning. Koncernen har gjort nedskrivning om 76 836 (17 447) TSEK hänförliga till kassagenererande enheter vars låga lönsamhet inneburit åtgärder för att minska verksamhetens omfattning. För resterande enheter är det koncernledningens bedömning att det inte föreligger någon betydande risk för ytterligare nedskrivning av goodwill.

Känslighetsanalys

Alternativa beräkningar har gjorts för att indikera risk för ytterligare nedskrivningar genom att ändra antagandena avseende diskonteringsräntan, tillväxttakt och lönsamhet. En ändring av dessa antaganden, var och en för sig, med en procentenhet skulle inte resultera i något nedskrivningsbehov av redovisad goodwill.

Redovisningsprincip

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

Utgifter för utvecklingsarbeten som är hänförliga till ett särskilt projekt redovisas som en tillgång i balansräkningen när koncernen kan visa följande:

- Den tekniska möjligheten att färdigställa den immateriella tillgången så att den blir tillgänglig för användning och försäljning, dess avsikt att färdigställa den immateriella tillgången och använda eller sälja den.
- Hur den immateriella tillgången kommer att generera sannolika framtida ekonomiska fördelar.
- Tillgången på resurser för att färdigställa tillgången
- Dess förmåga att på ett tillförlitligt sätt mäta utgifterna under dess utveckling.

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten skrivs av över den förväntade nyttjandeperioden på 10 år och testas årligen för nedskrivning.

Goodwill

Goodwill består av det belopp med vilket anskaffningskostnaden överstiger det verkliga värdet av koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets separat identifierbara nettotillgångar vid förvärvstidpunkten. Goodwill prövas årligen för att identifiera eventuella nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av koncernen är redovisade till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. I koncernens övriga immateriella tillgångar ingår främst patent och licenser som aktiverats på basis av de utgifter som uppstått då den aktuella tillgången förvärvades och sattes i drift. Utgifterna balanseras i den omfattning de sannolika ekonomiska fördelarna överstiger utgifterna.

Övriga immateriella tillgångar skrivs av över den förväntade nyttjandeperioden på 5-10 år och prövas för nedskrivning vid interna eller externa indikationer på en värdeminskning.

Avskrivningar

Avskrivningar enligt plan baseras på de ursprungliga anskaffningsvärden minskat med eventuella restvärden. Avskrivningar sker linjärt över tillgångens nyttjandeperiod och redovisas som en kostnad i resultaträkningen. Avskrivning görs från och med den redovisningsperiod då tillgången blir tillgänglig för användning. Följande avskrivningsperioder tillämpas:

Utvecklingskostnader	10 år
Licenser och patent	10 år
Övriga immateriella tillgångar	5-10 år

Nedskrivning av immateriella tillgångar

Tillgångar som har en obegränsad nyttjandeperiod, till exempel goodwill, är inte föremål för avskrivningar och testas istället årligen för nedskrivningar och om det finns några nedskrivningsindikationer. Tillgångar som är föremål för avskrivningar granskas för nedskrivningar när händelser eller förändringar i omständigheterna tyder på att det redovisade värdet inte kan återvinnas.

Tidigare redovisade nedskrivningar återförs om de villkor som ligger till grund för de redovisade nedskrivningarna inte längre är tillämpliga. Nedskrivningar återförs i den mån det aktiverade beloppet efter återföring inte överstiger det aktiverade beloppet exklusive avskrivningar som skulle ha varit om ingen nedskrivning hade redovisats. Nedskrivning av goodwill återförs inte.

Koncernen prövar minst årligen i samband med årsboks slut om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Återvinningsbart belopp per kassagenererande enhet har fastställts utifrån beräkningar av nyttjandevärde. Beräkningarna baseras på uppskattade framtida kassaflöden från finansiella planer som har godkänts av koncernledningen.

Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Nedskrivningsbehovet för goodwill utvärderas minst årligen genom beräkning av återvinningsvärdet. För att bestämma nyttjandevärdet används uppskattade framtida kassaflöden, vilka baseras på interna affärsplaner och prognoser. Även om koncernledningen anser att de uppskattade framtida kassaflödena är rimliga, kan andra antaganden gällande kassaflöden i hög grad påverka gjorda värderingar.

Väsentliga antaganden i de finansiella planerna omfattar prognostiserade kassaflöden, lönsamhet, inflation samt tillväxttakt under en femårsperiod. De finansiella planerna baseras utifrån ledningens tidigare erfarenhet och bedömning av koncernens utveckling samt publicerad statistik för branschens utveckling och marknadsläge. Prognostiserade kassaflöden baseras på upprättad budget för 2026 och är fastställd av koncernstyrelsen, övriga perioder är prognoser baserat på denna.

Diskonteringsränta

Diskonteringsräntan baseras på vägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC). Diskonteringsräntan återspeglar den nuvarande marknadsräntan i branschen där den kassagenererande enheten jämförs. Kostnaden för eget kapital har beräknats med utgångspunkt i capital asset pricing model (CAPM). En räntesats har beräknats för respektive affärsområde utifrån de olika förutsättningarna. Tillämpad ränta för affärsområde Infra var 10,6 (11,7) procent vid diskontering av kassaflödena och 10,3 (11,7) procent för övriga affärsområden. Detta är baserat på en riskfri ränta på 2,68 procent, plus en systematisk riskpremie om 5,9 procent, en specifik riskpremie om 1,6 procent samt en volatilitetspremie om 1,01-1,09 beroende på affärsområde. Riskpremien är baserat på observationer av liknande bolag noterade på Stockholmsbörsen.

Tillväxttakt

Tillväxttakten antas till 7,0 procent första prognosåret och av försiktighetsskäl minskas årligen ner till 2,0 procent för perioden efter femårsperioden, som ledningens antagit till koncernens uthålliga tillväxttakt. Baserat på tillgänglig information och kunskap om marknaden förväntar sig ledningen en viss ökning i tillväxten för de kommande åren. Ledningens förväntningar baseras på den historiska utvecklingen i trender och offentlig sektorsanalys.

Not 15 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar	Byggnader		Inventarier		Pågående	
	och mark	Maskiner	och fordon	Förbättringsutgifter	nyanläggningar	Summa
Ingående anskaffningsvärde 2024-01-01	-	2 245	27 607	2 498	-	32 350
Rörelseförvärv	493	37	5 075	423	-	6 028
Årets anskaffningar	-	162	3 552	1 158	277	5 149
Avyttringar och utrangeringar	-	-170	-9 777	-	-	-9 947
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	0
Valutakursdifferenser	-	-	4	-	-	4
Utgående anskaffningsvärde 2024-12-31	493	2 274	26 461	4 079	277	33 584
Rörelseförvärv	1 768	4 811	46 363	172	-	53 114
Årets anskaffningar	215	63	5 787	2 629	-	8 694
Avyttringar och utrangeringar	-	-3 002	-11 503	-30	-	-14 535
Omklassificeringar	-	300	-38	-	-277	-15
Valutakursdifferenser	-	-	-124	-	-	-124
Utgående anskaffningsvärde 2025-12-31	2 476	4 446	66 946	6 850	-	80 718
Ingående av- och nedskrivningar 2024-01-01	-	-1 978	-14 340	-679	-	-16 997
Avskrivningar	-28	-97	-5 106	-336	-	-5 567
Avyttringar och utrangeringar	14	8	5 851	-	-	5 873
Nedskrivningar	-	-	-	-	-	0
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	0
Valutakursdifferenser	-	-	-1	-	-	-1
Utgående av- och nedskrivningar 2024-12-31	-14	-2 067	-13 596	-1 015	-	-16 692
Avskrivningar	-123	-601	-11 256	-752	-	-12 732
Avyttringar och utrangeringar	-	1 881	10 231	263	-	12 375
Omklassificeringar	-	-99	71	-	-	-28
Valutakursdifferenser	-	-	31	-	-	31
Utgående av- och nedskrivningar 2025-12-31	-137	-886	-14 519	-1 504	-	-17 046
Redovisat värde 2024-12-31	479	207	12 865	3 064	277	16 892
Redovisat värde 2025-12-31	2 339	3 560	52 427	5 346	-	63 672

Redovisningsprincip

Materiella anläggningstillgångar redovisas i balansräkningen när den kontrolleras av koncernen, den förväntas generera framtida ekonomiska fördelar och är mätbar. Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att kunna användas i enlighet med syftet med anskaffningen. Reparations- och underhållsutgifter redovisas i resultaträkningen under den period då de uppkommer.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid avyttring eller utrangering, eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användningen. Resultatet från avyttringen eller utrangeringen utgörs av försäljningspris och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Resultatet redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

Avskrivningar

Avskrivningar enligt plan baseras på de ursprungliga anskaffningsvärden minskat med eventuella restvärden. Avskrivningar sker linjärt över tillgångens nyttjandeperiod och redovisas som en kostnad i resultaträkningen. Avskrivning görs från och med den redovisningsperiod då tillgången blir tillgänglig för användning. Följande avskrivningsperioder tillämpas:

Byggnader	50 år
Mark	Skrivs ej av
Maskiner	5-10 år
Inventarier och fordon	3-5 år
Förbättringsåtgärder på annans fastighet	15-20 år

Not 16 Nyttjanderättstillgångar

Nyttjanderättstillgångar	Byggnader och mark	Maskiner	Inventarier och fordon	Summa
Ingående anskaffningsvärde 2024-01-01	68 273	2 128	77 079	147 480
Årets anskaffningar	16 575	-	52 916	69 491
Omvärdering av kontrakt	2 709	-	500	3 209
Avyttringar och utrangeringar	-6 699	-2 128	-19 125	-27 952
Utgående anskaffningsvärde 2024-12-31	80 858	-	111 370	192 228
Årets anskaffningar	29 357	14 069	38 132	81 558
Omvärdering av kontrakt	12 387	-	114	12 501
Avyttringar och utrangeringar	-6 888	-	-33 108	-39 996
Utgående anskaffningsvärde 2025-12-31	115 714	14 069	116 508	246 291
Ingående av- och nedskrivningar 2024-01-01	-16 697	-444	-24 648	-41 789
Avskrivningar	-16 937	-266	-34 454	-51 657
Avyttringar och utrangeringar	6 092	710	16 865	23 667
Utgående av- och nedskrivningar 2024-12-31	-27 542	-	-42 237	-69 779
Avskrivningar	-22 840	-840	-42 195	-65 875
Avyttringar och utrangeringar	4 641	-	28 232	32 873
Utgående av- och nedskrivningar 2025-12-31	-45 741	-840	-56 200	-102 781
Redovisat värde 2024-12-31	53 316	-	69 133	122 449
Redovisat värde 2025-12-31	69 973	13 229	60 308	143 510

Koncernen har som leasetagare leasingavtal främst för lokaler, maskiner samt tjänstebilar. Med undantag för korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde återspeglas varje leasingavtal i balansräkningen som en anläggningstillgång och en skuld. Variabla leasingavgifter som inte är baserade på ett index eller ett pris ingår inte i den första värderingen av leasing-skulden och tillgången.

Varje leasingavtal innebär i allmänhet en begränsning som, om det inte finns en avtalsenlig rätt för koncernen att hyra ut tillgången i andra hand till en annan part, att nyttjanderättstillgången endast kan användas av koncernen. Leasingavtal kan antingen inte sägas upp eller får endast sägas upp genom att en ansenlig uppsägningsavgift tas ut. Vissa leasingavtal innehåller en option att köpa den underliggande leasade tillgången i slutet av leasingavtalet, eller att förlänga avtalet med ytterligare en löptid.

Variabla avgifter och leasingavtal som redovisas som kostnader	2025	2024
Leasingkostnader relaterade till kortfristiga leasingavtal	5 314	1 936
Leasingkostnader relaterade till tillgångar med lågt värde	1 037	637
Variabla avgifter	9 523	3 010
Summa leasingkostnader	15 874	5 583

Förändring av leasingkulld	2025	2024
Ingående leasingkulld	123 490	107 416
Tillkommande leasingkulld	79 540	69 491
Omvärdering av kontrakt	20 326	2 060
Tillkommande räntekostnad	6 972	5 485
Amortering av leasingkulld	-71 067	-56 639
Avslutade kontrakt	-12 937	-4 323
Summa leasingkulder	146 324	123 490

Leasingavtalen innehåller inga restriktioner avseende koncernens utdelningspolicy eller finansieringsmöjligheter. Koncernen har inga väsentliga restvärdesgarantier knutna till leasingavtalen.

Redovisningsprincip

Nyttjanderättstillgångar

Koncernen tillämpar samma redovisnings- och värderingsmetod för samtliga leasingavtal, med undantag för korttidsleasingavtal och leasingavtal av tillgångar av lågt värde där undantagsregeln tillämpas. Koncernen redovisar leasingkulder för leasingbetalningar och nyttjanderättstillgångar som motsvarar rätten att använda de underliggande tillgångarna.

Koncernen redovisar nyttjanderätter vid leasingavtalets inledningsdatum, dvs det datum då den underliggande tillgången är tillgänglig för användning. Nyttjanderättstillgångar värderas till anskaffningsvärde, med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar och justeras för eventuell omvärdering av leasingkulder. Anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgångar inkluderar initialt nuvärdet av leasingkulden, initiala direkta utgifter och leasingavgifter som betalas vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits.

Leasingkulder

Vid leasingavtalets inledningsdatum redovisar koncernen leasingkulden till nuvärdet av de leasingavgifter som ska betalas under leasingperioden. Leasingbetalningarna omfattar fasta avgifter efter avdrag för eventuell fordran avseende förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet, variabla leasingavgifter som är beroende av ett index eller ett pris och belopp som förväntas betalas ut enligt restvärdesgarantier. I leasingavtalet ingår även lösenpriset för en köpoption som rimligen kommer att utnyttjas av koncernen och straffavgifter som utgår vid uppstängning av leasingavtalet, om leasingperioden

Variabla leasingavgifter samt korttidsleasingavtal och tillgångar med lågt värde

Koncernen tillämpar undantaget för korttidsleasing på sina kortfristiga leasingavtal, dvs de leasingavtal som har en leasingperiod på högst 12 månader från inledningsdatumet och som inte innehåller någon köpoption. Undantaget

tillämpas även avseende leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde. Leasingavgifter på korttidsleasingavtal och leasingavtal för tillgångar med lågt värde redovisas som kostnader linjärt under leasingperioden.

Koncernen tillämpar ett gränsvärde motsvarande 50 000 SEK för att en tillgång ska betraktas ha ett lågt värde och därmed skrivas av linjärt under leasingperioden.

Utöver leasingkuldena ovan har koncernen åtagit sig att betala variabla leasingavgifter för vissa av sina leasingavtal. De variabla leasingavgifterna kostnadsförs när de uppstår.

Avskrivningar

Avskrivningar enligt plan baseras på de ursprungliga anskaffningsvärden minskat med eventuella restvärden. Avskrivningar sker linjärt över tillgångens nyttjandeperiod och redovisas som en kostnad i resultaträkningen. Avskrivning

görs från och med den redovisningsperiod då tillgången blir tillgänglig för användning. Nyttjanderättstillgångar skrivs av linjärt över det kortare av leasingavtalets längd och tillgångens nyttjandeperiod. Om äganderätten av de leasade tillgångarna överförs till koncernen vid utgången av leasingperioden eller om anskaffningsvärdet återspeglar utnyttjandet av en köpoption, beräknas avskrivningar med hjälp av tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Initialt gör ledningen en bedömning över hurvida förlängningsoptioner i alla betydande leasingavtal ska tillämpas, vilket omvärderas regelbundet för att representera den förväntade nyttjandeperioden. Framst avser det hyreskontrakt för kontorslokaler som påverkas av verksamheternas framtida behov i storlek, skick och läge. Om omständigheterna förändras på ett sådant sätt att den beräknade nyttjandeperioden måste revideras kan det innebära en omvärdering av nyttjanderättstillgången.

Not 17 Kundfordringar

Kundfordringar	2025	2024
Kundfordringar, brutto	347 828	309 032
Avsättning för osäkra kundfordringar	-6 659	-8 009
Summa kundfordringar	341 169	301 023

Förändring i avsättning för osäkra kundfordringar	2025	2024
Ingående balans	8 009	10 317
Tillägg för året	4 975	1 224
Återföring	-2 359	-3 505
Avyttringar	-3 375	-
Förändringar i kreditreserv	-591	-27
Utgående balans	6 659	8 009

Åldersanalys av kundfordringar per 31 dec 2025	Summa	Ej förfallet	< 30 dagar	30-90 dagar	90-180 dagar	> 180 dagar
Kundfordringar, brutto	347 828	314 180	19 569	8 688	1 391	4 000
Avsättning för osäkra kundfordringar	-6 659	-377	-1 740	-441	-358	-3 743
Summa kundfordringar	341 169	313 803	17 829	8 247	1 033	257

Åldersanalys av kundfordringar per 31 dec 2024	Summa	Ej förfallet	< 30 dagar	30-90 dagar	90-180 dagar	> 180 dagar
Kundfordringar, brutto	309 032	253 851	39 511	6 352	2 684	6 634
Avsättning för osäkra kundfordringar	-8 009	-116	-375	-389	-926	-6 203
Summa kundfordringar	301 023	253 735	39 136	5 963	1 758	431

Hänvisning till koncernens kreditrisk kopplat till kundfordringar hänvisas till not 21 - Finansiella instrument och risker.

Redovisningsprincip

Kundfordringar utgörs av fordringar på kunder från försäljning av koncernens produkter och tjänster. Kundfordringar redovisas initialt till transaktionspriset. Koncernen innehar kundfordringar i syfte att insamla avtalsenliga kassaflöden och värderar dem därför vid efterföljande redovisningstidpunkter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Enligt koncernens finanspolicy och IFRS 9 baseras kreditförluster oavsett om det är en specifik eller en icke-specifik risk. De förväntade kreditförluster beräknas baserat på den historiska kreditförlustupplevelsen per affärsområde, samt framtida ekonomiska förhållanden, som tillämpas på kontraktstillgångar samt ej förfallna kundfakturer, övriga

förfallna fakturer tillämpar en nedskrivningstrappa där fakturer som är förfallna över 12 månader reserveras till fullo. Observationer och uppskattningar uppdateras vid varje rapporteringstillfälle och kreditförluster redovisas som en övrig rörelsekostnad.

Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Bedömningar av sambandet mellan historiskt observerade konkurser, prognotiserade förhållanden och förväntade avsättningar för kreditförluster är krävande. Avsättning för kreditförluster är känsliga för förändringar i framtida ekonomiska förhållanden. Koncernens historiska kreditförluster och finansiella prognoser kan också vara potentiellt missvisande för kunders eventuella framtida betalningssvårigheter.

Not 18 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

	2025	2024
Av- och nedskrivningar	160 511	75 133
Ersättning till återinvesterade säljare	50 926	21 361
Realisationsresultat vid avyttring av anläggningstillgångar	-2 525	-3 104
Realisationsresultat vid avyttring av dotterföretag	35 802	1 374
Övrigt	773	1
Summa	245 488	94 764

Not 19 Likvida medel

Sparc Group AB (publ) är innehavare av ett koncerngemensamt Cashpool-konto hos Nordea. Likvida medel består väsentligen utav kortfristiga bankinnehav. Ytterligare har koncernen en checkräkningskredit till förfogande som specificeras nedan:

Checkräkningskredit	2025	2024
Beviljad kredit	150 000	150 000
Bankgarantier	-9 827	-17 797
Utnyttjad kredit	-50 000	-81 114
Outnyttjad kredit	90 173	51 089

Not 20 Eget kapital

Aktiekapital

Samtliga aktier är fullt betalda och har lika rösträtt och rätt till utdelning. Aktierna är uppdelade i A-aktie som är berättigade till 10 röster och B-aktie som är berättigade till 1 röst.

Utställda aktier (tusental)	2025	2024
<i>A-aktier</i>		
Vid årets början	10 000	10 000
Vid årets slut	10 000	10 000
<i>B-aktier</i>		
Vid årets början	28 120	26 012
Nyemission	2 305	2 108
Inlösning optioner	210	-
Vid årets slut	30 635	28 120
Summa utställda aktier	40 635	38 120

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital avser det belopp som aktieägarna betalas för aktier som överstiger deras nominella värde. Det totala egna kapitalet består av det egna kapitalet hänförligt till moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Ytterligare består det utav tecknade aktieoptioner från utställda optionsprogram.

Optionsprogram	Antal	Tecknade	Utställda	Inlösen
2021/2026	500 000	17 000	Dec 2022	Dec 2026

Reserver

Reserver består av omräkningsreserven som innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i annan valuta än den valuta i vilken koncernens finansiella rapporter presenteras.

Redovisningsprincip

Eget kapital fördelas på kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare samt innehav utan bestämmande inflytande. Värdeöverföringar i form av bland annat utdelning från moderbolaget och koncernen ska grunda sig på av styrelsen upprättat yttrande över utdelningsförslaget. Detta yttrande har att ta hänsyn till den försiktighetsregel som finns i lagen för att undvika att större utdelning sker än vad som finns täckning för.

Not 21 Finansiella instrument och risker

Finansiella tillgångar	2025	2024
Andra långfristiga fordringar	1 457	3 667
Kundfordringar	341 169	301 023
Upplupna intäkter	3 035	8 306
Likvida medel	94 609	18 803
Summa finansiella tillgångar	440 270	331 799

Finansiella skulder	2025	2024
Obligationslån	1 100 000	-
Skulder till kreditinstitut	19 422	679 075
Checkräkningskredit	50 000	81 114
Villkorad köpeskilling	167 430	30 075
Leasingskulder	146 324	123 490
Leverantörsskulder	191 885	191 375
Upplupna räntekostnader	8 297	1 852
Övriga upplupna kostnader	13 915	15 197
Övriga räntebärande skulder	-	35 649
Summa finansiella skulder	1 697 273	1 157 827

Villkorade köpeskillingar värderas till verkligt värde via resultatet. Samtliga övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder är värderade till upplupet anskaffningsvärde.

Villkorad köpeskilling	2025	2024
Ingående balans	30 075	26 834
Rörelseförvärv	187 973	25 675
Utbetalning	-23 082	-34 495
Emission	-9 000	-625
Justering mot resultat	-13 608	12 686
Valutakursförändring	-4 928	-
Utgående balans	167 430	30 075
<i>Varav långfristig skuld</i>	<i>32 771</i>	<i>-</i>

Intervall	Minimum	Uppskattat verkligt värde	Maximum
2025	-	167 430	207 314
2024	-	30 075	81 975

Värdering av villkorade köpeskillingar har baserat på förväntat framtida kassaflöde om 223 905 TSEK, ifall förväntat kassaflöde hade varit 10% högre skulle verkligt värde ej påverkas.

Skulder hänförliga till

finansieringsverksamheten	2025-01-01	Kassafflöde	Nya leasingavtal	Förvärv	Kapitaliserad ränta	Övriga förändringar	2025-12-31
Obligationslån	-	955 597	-	-	-	144 403	1 100 000
Skulder till kreditinstitut	679 075	-681 543	-	21 890	-	-	19 422
Checkräkingskredit	81 114	-31 114	-	-	-	-	50 000
Leasingskulder	123 490	-71 067	79 540	-	6 972	7 389	146 324
Reverser kopplat till rörelseförvärv	35 393	-35 393	-	-	-	-	-
Summa	919 072	136 480	79 540	21 890	6 972	151 792	1 315 746

Skulder hänförliga till

Förändring räntebärande skulder	2024-01-01	Kassafflöde	Nya leasingavtal	Förvärv	Kapitaliserad ränta	Övriga förändringar	2024-12-31
Skulder till kreditinstitut	314 459	364 616	-	-	-	-	679 075
Checkräkingskredit	36 049	45 065	-	-	-	-	81 114
Leasingskulder	107 415	-51 154	69 491	-	-	-2 262	123 490
Skulder till koncernföretag	69 872	-72 270	-	-	2 398	-	-
Reverser kopplat till rörelseförvärv	44 101	-13 500	-	5 000	-	-208	35 393
Summa	571 896	272 757	69 491	5 000	2 398	-2 470	919 072

Kapitalförvaltning

Primärt fokus för koncernens kapitalförvaltning är att säkerställa att den upprätthåller en stark kreditvärdighet och en sund kapitalrelation för att stödja sin verksamhet och maximera aktieägarnas värde. Koncernen hanterar sin kapitalstruktur och gör anpassningar till den mot bakgrund av förändringar i de ekonomiska förutsättningarna. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen kan koncernen justera utdelningen till aktieägarna, återföra kapital till aktieägarna eller emittera nya aktier. Koncernen övervakar kapitalet med hjälp av en skuldsättningsgrad som är nettoskuld dividerat med totalt kapital plus nettoskuld.

De finansiella skulderna samt nettoskulden har ökat väsentligt mot föregående år till följd av förändrad finansiering och kapitalstruktur genom emittering av seniora säkerställda obligationer om 1 100 MSEK den 3 mars 2025 som primärt användes till att refinansiera det utestående lånet från P Capital Partners. Obligationerna har en löptid om tre år och bär en rörlig ränta om 3 månader STIBOR plus 695 baspunkter.

I samband med upptagande av lån uppstår kostnader som främst avser konsultation och rådgivning. Dessa kostnader redovisas som en förutbetalad kostnad och kostnadsförs över lånens löptid som en finansiell kostnad. Finansieringskostnader som redovisas i balansräkningen uppgår till 21 486 (27 946) TSEK.

Nettoskulder	2025	2024
Obligationslån	1 100 000	-
Skulder till kreditinstitut	19 422	679 075
Checkräkingskredit	50 000	81 114
Leasingskulder	146 324	123 490
Likvida medel	-94 609	-18 803
Nettoskuld (-)	1 221 137	864 876

Kovenanter

För utställda obligationslån samt finansieringsavtal med kreditram finns kovenanter kopplat till proformerad justerad EBITDA i förhållande till nettoskulden samt minimum likviditet om 100 MSEK som behöver uppfyllas vid utgången av varje kvartal. Om kovenanten ej uppnås riskeras lånet sägas upp.

Under hösten 2025 omförhandlades vissa villkor för de utestående obligationslånen som slutligen godkändes av obligationsinnehavarna den 19 december 2025. Till följd av den retroaktiva rättelse av fel som anges i not 2 har obligations-

lånet per balansdagen klassificeras som kortfristigt baserat på då gällande kovenantberäkning. Efter balansdagen har förhandling med obligationsinnehavarna genomförts samt godkänts avseende att exkludera resultateffekten av ersättning till återinvesterande säljare. Därmed uppfyller koncernen dess kovenantkrav och finns inga indikationer på att koncernen inte kommer uppfylla kovenantkraven för kommande rapporteringsperioder under 2026.

Hantering av finansiella risker

Sparc Group utsätts i den dagliga verksamheten för olika typer av finansiella risker som hänför sig från den marknad och finansiering som koncernen tillämpar, vilka påverkar koncernens resultat i olika grad. De risker som främst påverkar verksamheten är relaterade till likviditet, kundfordringar och räntor. De finansiella riskerna följs upp och hanteras på koncern-nivå.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisken är den risk som föreligger om företaget inte klarar sina betalningar till följd av otillräcklig likviditet och/eller svårigheter att erhålla krediter från externa långgivare. För att kunna finansiera sin verksamhet och mildra effekterna av fluktationer i kassaflöden måste koncernen säkerställa att tillräckligt med likvida medel är tillgängliga genom att ingå avtal om finansiering. Alla bolag inom koncernen utsätts i olika hög grad för likviditetsrisk i sina respektive verksamheter. Likviditetsplanering är därför en del av den dagliga verksamheten inom ekonomifunktionen där löpande likviditetsprognoser upprättas för att öka förutsägbarheten och säkerställa god framförhållning vid lånefall samt planering av framtida rörelseförvärv.

Dessutom är likvida medel en viktig komponent i koncernens befintliga tillväxtstrategi genom rörelseförvärv. Koncernen använder sig utav en cashpool-struktur vilket underlättar ett effektivt utnyttjande av tillgängliga medel inom koncernen. Cashpoolen bidrar till att minska utnyttjandet av befintliga lånelöften samt bidrar de kontinuerliga kassaflödesprognoserna till att minska den externa finansieringen och därmed också finansieringskostnaderna.

En stor del av koncernens finansiering sker genom extern upplåning som är en del av den långfristiga affärsstrategi. Finansieringen säkerställs genom långsiktiga samarbeten och överenskommelser med obligationsägare och kreditinstitut.

Tabellen nedan sammanfattar koncernens finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen nedan är odiskonterade kassaflöden:

Skulder per 31 dec 2025	< 1 år	1 < 2 år	2 < 3 år	3 < 4 år	4 < 5 år	> 5 år
Obligationslån 1)	1 133 000	-	-	-	-	-
Skulder till kreditinstitut	5 264	4 368	3 518	2 202	1 653	2 201
Leasingskulder	67 511	43 672	21 500	12 811	7 072	5 650
Kontraktsskulder	73 533	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	191 885	-	-	-	-	-
Checkräkningskredit	50 000	-	-	-	-	-
Summa	486 093	145 940	1 174 335	15 013	8 725	7 851

1) I enlighet med ändringar av villkoren för utestående seniora säkerställda obligationer ska inlösning ske till 103%. Ytterligare, till följd av omförhandlade villkor efter balansdagen, har obligationslånet klassificerats som kortfristig.

Skulder per 31 dec 2024	< 1 år	1 < 2 år	2 < 3 år	3 < 4 år	4 < 5 år	> 5 år
Skulder till kreditinstitut	65 172	64 818	64 818	64 818	743 539	-
Leasingskulder	55 082	43 979	20 558	7 153	4 330	1 465
Reverser kopplat till rörelseförvärv	35 596	-	-	-	-	-
Kontraktsskulder	41 947	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	191 375	-	-	-	-	-
Checkräkningskredit	81 114	-	-	-	-	-
Summa	470 286	108 797	85 376	71 971	747 869	1 465

Valutarisk

Valutarisk är risken att de framtida kassaflödena kommer att fluktueras på grund av förändringar i valutakurser. Koncernen är väldigt begränsad i dess exponering för förändringar i värdet av SEK i förhållande till andra valutor då enbart en oväsentlig del av koncernens operativa verksamhet utförs i utländsk valuta.

Kreditrisk

En kunds kreditriskbedömning görs lokalt för att säkerställa att försäljning av produkter och tjänster endast sker till kunder med en tillfredsställande kredithistorik. Kundkredit i form av betalningsdagar beviljas först efter kreditutvärdering är gjord. För att stärka säkerheten kring enskilt större kontrakt så finns en attestordning implementerad där anbud över 1 000 TSEK ska godkännas av respektive affärsområdeschef och anbud över 5 000 TSEK ska godkännas även av koncern-V.D.

Se även not 17 – Kundfordringar för upplysning gällande åldersfördelning och avsättning avseende koncernens utestående kundfordringar.

Ränterisk

Koncernextern belåning löper främst med rörlig ränta, vilket resulterar i en ränterisk som får direkt påverkan på koncernens resultat vid förändringar på räntemarknaden. Alternativt som ränteswapavtal och binda räntan på lån ses över löpande för att begränsa effekterna av en ränteuppgång. En ökning om 1% på koncernens räntebärande finansiella skulder, med alla andra variabler konstanta, påverkar koncernens resultat och eget kapital före skatt negativt med 11 174 (7 455) TSEK.

Redovisningsprincip

Finansiella tillgångar

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i följande kategorier: finansiella tillgångar värderade till verkligt värde antingen via resultaträkningen och övrigt totalresultat eller finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffnings-

värde. Klassificeringen baseras på koncernens affärsmodell för hantering av finansiella tillgångar och de avtalsenliga villkoren för tillgångarna kassaflöden. Ledningen fastställer klassificeringen av de finansiella tillgångarna vid det första redovisningstillfället. Koncernen har endast finansiella tillgångar i kategorin upplupet anskaffningsvärde.

Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från tillgången har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Koncernen bedömer framtida kreditförluster och redovisar en kreditreserv vid varje rapporteringsdatum. Förlustreserven baseras på antaganden om risk för obestånd och förväntade förlustnivåer. Koncernen gör egna bedömningar för antaganden och val avseende indata till beräkning av nedskrivningar. Dessa baseras på historik, kända marknadsförutsättningar och prognoser i slutet av varje rapporteringsperiod.

Finansiella skulder

Koncernen har endast finansiella skulder i kategorin upplupet anskaffningsvärde, förutom villkorad köpeskilling som värderas till verkligt värde. Räntebärande skulder redovisas inledningsvis till verkligt värde vilket vanligtvis motsvarar anskaffningskostnad. Räntebärande skulder redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan det erhållna beloppet och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Villkorad köpeskilling

Villkorad köpeskilling klassificeras som en finansiell skuld som redovisas som en övrig skuld, både kort- och långfristig, där efterföljande ändringar av verkligt värde redovisas via resultaträkningen i finansiella poster enligt Nivå 3. De villkorade köpeskillingarna beräknas baserat på framtida resultatutfall inom förutbestämda intjäningsperiod. Värdering av skulden baseras på prognostiserade utveckling för resterande intjäningsperiod för att utvärderas ett sannolikt utfall.

Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Majoriteten av rörelseförvärv är avtalade med en villkorad köpeskilling som baseras på det förvärvade bolagets rörelseresultat kommande 12 eller 24 månader. För att värdera den totala köpeskillingen av rörelseförvärven krävs därmed en bedömning av det kommande resultatet under den avtalade perioden. Ledningens bedömning baseras på förväntningarna vid värderingstidpunkten. Efterföljande värderingar påverkas om förvärvens faktiska prestationer avviker mot förväntan, vilket kan få både en positiv och negativ resultateffekt.

Not 22 Interimsfordringar och -skulder

Förutbetalda kostnader och upplupna kostnader	2025	2024
Upplupna intäkter	3 035	8 306
Förutbetalda finansieringskostnader	21 486	27 946
Förutbetalda leasingkostnader	4 268	6 532
Förutbetalda IT-kostnader	1 380	1 640
Förutbetalda försäkringskostnader	881	1 964
Övriga förutbetalda kostnader	15 627	19 699
Summa interimfordringar	46 677	66 087

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2025	2024
Upplupna löner	14 728	12 262
Upplupen semesterskuld	57 899	54 593
Upplupna sociala avgifter	36 966	33 933
Upplupen räntekostnad	8 297	1 852
Lösenavgift obligationslån	1 222	-
Övriga förutbetalda intäkter	621	660
Övriga upplupna kostnader	13 915	15 197
Summa interimsskulder	133 648	118 497

Not 23 Resultat per aktie

Beräkning av resultat per aktie utgår från resultat hänförligt till moderbolagets ägare som anges i resultaträkningen, inga justeringar av resultatet behöver göras för beräkningen av resultat per aktie.

Koncernen har utestående optionsprogram som har bedömts vara potentiella stamaktier och tas upp till den grad de förväntas lösas in per inlösenstidpunkten. Optionerna har inte inkluderats vid beräkningen av resultat per aktie före utspädning.

Antal aktier, tusental	2025	2024
Vägt genomsnittligt antal aktier vid beräkning av resultat per aktie före utspädning	39 128	37 148
Justering av optioner för beräkning av resultat per aktie efter utspädning	17	517
	39 145	37 665
Vägt genomsnittligt antal aktier vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning		
Resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare enligt resultaträkningen	313 801	-75 138
Resultat per aktie före utspädning, SEK	-8,02	-2,02
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	-8,02	-1,99

Not 24 Ställda säkerheter

Koncernens har som säkerhet för lån och krediter pantsatt samtliga aktier i dotterföretag vars EBITDA motsvarar minst 80% av koncernens EBITDA samt enskilda aktier i dotterföretags vars EBITDA överträffar 5% av koncernens EBITDA. Beräkning av pantsatta aktier är beräknade till koncernmässigt värde.

Ställda säkerheter för skulder till kreditinstitut	2025	2024
Företagsinteckningar	94 640	102 800
Pantsatta aktier i dotterföretag	1 230 614	1 025 926
Övrigt	641	587
Summa ställda säkerheter	1 325 895	1 129 313

Not 25 Transaktioner med närstående parter

FeBe Group är moderföretag till Sparc Group AB (publ). FeBe Group upprättar en koncernredovisning som omfattar Sparc Group AB (publ), utöver andra underkoncernen. Koncernen har varierande transaktioner med närstående och syftar till att bistå till den centrala administrativa verksamheten. Samtliga transaktioner har genomförts som en del av den ordinarie verksamheten och till armlängds priser.

Avseende ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare hänvisas till not 9 – Ersättningar till anställda och styrelse.

2025	FEBE Group	Nyckelpersoner	Summa
Inköp från närstående	10 493	9 564	20 057
Skulder till närstående	757	1 699	2 456
2024	FEBE Group	Nyckelpersoner	Summa
Inköp från närstående	11 216	12 229	23 445
Skulder till närstående	-	2 148	2 148

Not 26 Händelser efter balansdagen – Koncern

Koncernen har ingått avtal om utveckling och ombyggnation av ett befintligt datacenter till ett högpresterande AI-datacenter i Norge varav koncernens leveranser och hänförliga omsättning förväntas uppgå till omkring 1 miljard NOK.

Ytterligare har koncernen omförhandlat villkoren med obligationsinnehavarna, som även har godkänt, avseende en ändrad definition av EBITDA för att exkludera resultateffekten av ersättning till återinvesterande säljare som uppstår av den ändrade redovisningen avseende rörelseförvärv.

Moderföretagets resultaträkning

TSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning		65 737	30 433
<i>Rörelsekostnader</i>			
Försäljningskostnader		-3 865	-4 506
Administrationskostnader	28,29,30	-81 264	-54 120
Övriga rörelseintäkter		19 613	26 640
Övriga rörelsekostnader		-3 017	-787
Summa övriga rörelseposter		-68 533	-32 773
Rörelseresultat	9	-2 796	-2 340
<i>Finansiella poster</i>			
Ränteintäkter och liknande intäkter	31	1 234	6 493
Räntekostnader och liknande kostnader	31	-253 422	-94 137
Summa finansiella poster		-252 188	-87 644
Resultat efter finansiella poster		-254 984	-89 984
<i>Bokslutsdispositioner</i>			
Erhållna koncernbidrag		45 225	90 390
Lämnade koncernbidrag		-7 605	-22 270
Summa bokslutsdispositioner		37 620	68 120
Resultat före skatt		-217 364	-21 864
Skatt på årets resultat	32	60 124	-9 507
Årets resultat		-157 240	-31 371

Moderföretagets rapport över totalresultat

TSEK	Not	2025	2024
Årets resultat		-157 240	-31 371
Årets totalresultat		-157 240	-31 371

Moderföretagets balansräkning

TSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Patent och licenser		1 269	1 024
Övriga immateriella anläggningstillgångar		441	500
Summa immateriella anläggningstillgångar	34	1 710	1 524
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier och fordon		2 265	2 501
Förbättringsutgifter på annans fastighet		1 580	1 244
Summa materiella anläggningstillgångar	34	3 845	3 745
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	33	1 630 220	1 346 255
Uppskjuten skattefordran	32	65 373	5 048
Andra långfristiga fordringar		0	85
Summa finansiella anläggningstillgångar		1 695 593	1 351 388
Summa anläggningstillgångar		1 701 148	1 356 657
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		283	558
Fordringar hos koncernföretag		131 140	66 363
Övriga fordringar		2 058	3 222
Skattefordringar		1 475	1 710
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	35	50 193	48 765
Kassa och bank	38	77 210	272
Summa omsättningstillgångar		262 359	120 890
SUMMA TILLGÅNGAR		1 963 507	1 477 547
Moderföretagets balansräkning	Not	2025-12-31	2024-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	20	813	762
Summa bundet eget kapital		813	762
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		674 559	533 007
Balanserat resultat		-85 989	-54 618
Årets resultat		-157 240	-31 371
Summa fritt eget kapital		431 330	447 018
SUMMA EGET KAPITAL		432 143	447 780
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		-	678 721
Summa långfristiga skulder	36	-	678 721
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit	19	50 000	81 114
Obligationslån	36	1 100 000	-
Leverantörsskulder		8 357	7 723
Skulder till koncernföretag		351 929	252 517
Övriga skulder		4 357	1 259
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	35	16 721	8 433
Summa kortfristiga skulder		1 531 364	351 046
SUMMA SKULDER		1 531 364	1 029 767
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 963 507	1 477 547

Rapport över förändring i moderföretagets egna kapital

TSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		
	Aktiekapital	Överkurs-fond	Balanserade vinstmedel	Årets resultat	Totalt
Ingående eget kapital 2024-01-01	720	405 483	3 001	-57 619	351 585
Omföring resultat föregående år			-57 619	57 619	-
Nyemission	42	127 524			127 566
Årets resultat				-31 371	-31 371
Utgående eget kapital 2024-12-31	762	533 007	-54 618	-31 371	447 780
Omföring resultat föregående år			-31 371	31 371	-
Nyemission	51	141 552			141 603
Årets resultat				-157 240	-31 371
Utgående eget kapital 2025-12-31	813	674 559	-85 989	-157 240	432 143

Moderföretagets kassaflödesanalys

TSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-2 796	-2 340
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	37	1 621	1 100
Erhållen ränta		1 234	792
Erlagd ränta		-99 706	-84 758
Betald inkomstskatt		1 546	1 896
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-98 101	-83 310
<i>Förändringar i rörelsekapital</i>			
- Ökning / + minskning av rörelsefordringar		-37 971	6 562
+ Ökning / - minskning av rörelseskulder		107 216	99 790
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-28 856	23 042
Investeringsverksamheten			
Finansiering av förvärv via dotterföretag		-140 476	-327 731
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-1 229	-1 236
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-544	-967
Försäljning av anläggningstillgångar		85	410
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-142 164	-329 524
Finansieringsverksamheten			
Nyemission och optioner		2 196	-
Upptagna lån		955 597	664 697
Amortering av lån		-678 721	-403 111
Förändring checkräkningskredit		-31 114	45 065
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		247 958	306 651
Årets kassaflöde		76 938	169
Likvida medel vid årets början		272	103
Likvida medel vid årets slut	38	77 210	272

Moderbolagets noter

Not 27 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen för moderföretaget har upprättats enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och den av RFR 2 Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering. Det innebär att moderföretag i koncerner som frivilligt valt att tillämpa IFRS-redovisningsstandarder i sin koncernredovisning skall som huvudregel tillämpa de IFRS-redovisningsstandarder som tillämpas i koncernen.

Moderföretaget tillämpar följaktligen de principer som tillämpas i koncernredovisningen och som redogjorts för i not 2, med undantag som anges nedan.

Leasingkontrakt

Moderbolaget tillämpar förenklingsregeln gällande att inte tillämpa IFRS 16. Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Andelar i dotterföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Utdelningar redovisas som intäkt, även om utdelningen avser ackumulerade vinster innan förvärvstidpunkten. Utdelningen redovisas i normalfallet när behörigt organ fattat beslut om den och den kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Utdelningar som innebär att det bokförda värdet på innehavets nettotillgångar i koncernredovisningen understiger det bokförda värdet på andelarna, är en indikation på att det föreligger ett nedskrivningsbehov. När det finns indikation på att aktier och andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är det lägre än det redovisade värdet förs en nedskrivning.

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

Bokslutsdispositioner

Förändring av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas med tillämpning av alternativregeln enligt RFR 2, IAS 27 p.2 som en bokslutsdisposition i resultaträkningen.

Not 28 Leasingavtal – leasetagare

Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara leasingavtal:	2025	2024
Inom 1 år	7 287	6 532
Senare än 1 år men inom 5 år	12 912	16 933
Senare än 5 år	-	1 428
Summa framtida minimileaseavgifter	20 199	24 893

Kostnadsförda leasingavgifter som ingår i räkenskapsårets resultat uppgår till 7 316 (5 947) TSEK, varav 390 (183) TSEK avser variabla avgifter.

Not 29 Administrationskostnader

Moderföretaget tillämpar funktionsindelad resultaträkning. Fördelningen av administrationskostnader fördelas enligt nedan:

Administrationskostnader	2025	2024
Personal	37 908	27 788
IT och programvaror	10 443	1 298
Konsultarvoden	8 912	4 314
Lokalkostnader	5 224	3 974
Bank- och försäkringspremier	5 495	623
Fordonskostnader	3 262	2 410
Juristarvoden	2 522	1 723
Redovisning och revision	1 720	2 069
Resekostnader	1 207	1 186
Avskrivningar	1 594	1 097
Övrigt	2 977	7 638
Summa	81 264	54 120

Not 30 Arvoden till revisorer

Moderföretaget tillämpar funktionsindelad resultaträkning. Arvoden till revisorer ingår i administrationskostnader.

	2025	2024
<i>Revisionsarvode till Ernst & Young</i>		
Revisionsuppdrag	605	-
Revisionsnära tjänster	853	-
Summa till Ernst & Young	1 458	-
<i>Revisionsarvode till Forvis Mazars</i>		
Revisionsuppdrag	-	450
Revisionsnära tjänster	-	250
Summa till Forvis Mazars	-	700
Summa	1 458	700

Med revisionuppdrag avses granskning av årsredovisningen samt rådgivning till följd av de iakttagelser som gjorts i samband med revisionen.

Med revisionsnära tjänster avses andra uppdrag för granskning av hållbarhetsrapporten samt säkerställa kvaliteten i de finansiella rapporterna, inklusive rådgivning om rapporteringskrav och intern kontroll.

Allt annat arbete som utförs av revisorn definieras som övriga tjänster.

Not 31 Finansiella intäkter och kostnader

Ränteintäkter och liknande intäkter	2025	2024
Ränteintäkter från koncernbolag	940	5 701
Övriga ränteintäkter	294	185
Övriga finansiella intäkter	-	607
Summa finansiella intäkter	1 234	6 493

Räntekostnader och liknande kostnader	2025	2024
Räntekostnader till obligationslån	87 402	-
Räntekostnader till kreditinstitut	1 099	80 491
Räntekostnader från koncernbolag	833	5 818
Finansieringskostnader	164 078	7 779
Övriga räntekostnader	10	49
Summa finansiella kostnader	94 137	94 137

Not 32 Inkomstskatter

Avstämning effektiv skattesats	2025	2024
<i>Redovisat resultat före skatt</i>	-217 364	-21 864
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats i Sverige 20,6%	44 777	4 504
<i>Skatteeffekt av:</i>		
Ej avdragsgilla kostnader	-49 982	-14 011
Ej skattepliktiga intäkter	4	-
Förändring underskottsavdrag	65 373	-
Övrigt	-48	0
Redovisad skatt	60 124	-9 507
Effektiv skattesats	Neg	Neg

Skatt redovisad på årets resultat	2025	2024
Aktuell skatt	201	-
Uppskjuten skatt	-60 325	9 507
Summa skatt på årets resultat	-60 124	9 507

Redovisad uppskjuten skattefordran avser outnyttjat skattemässigt underskott som uppgår till 317 345 (24 505) TSEK. Baserat på ledningens affärsplan och prognoser för kommande år indikerar på att framtida skattepliktiga överskott i koncernen som förväntas kunna nyttjas i form koncenbidrag från dotterbolag, vilket skulle innebära återföring av dessa temporära skillnader.

Not 33 Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag	2025	2024
Ingående balans	1 346 255	33 025
Ovillkorade aktieägartillskott	283 965	1 313 230
Utgående balans	1 630 220	1 346 255

Koncernföretag	Säte	Org.nr	Kapitalandel	Antal aktier	Bokfört värde
Sparc Group Holding AB	Göteborg	559362-2490	100%	500	1 630 220

Moderbolaget äger andelar i Sparc Group Holding AB som i sin tur äger andelar i resterande dotterbolag. Nedan framgår vilka dotterdotterbolag som moderbolaget indirekt äger:

Bolag	Org.nr	Segment	Säte	Förvärvstidpunkt	Ägarandel%
Sparc Group Holding AB	559362-2490	Övrigt	Göteborg	-	100
City Sundblad Telecom AB	556712-7799	Infra	Stockholm	2021	100
El-finess Elinstallationer i Stockholm AB	556935-8145	El	Stockholm	2021	100
El-finess Entreprenad i Sverige AB	556998-7984	El	Göteborg	2021	100
El-Finess Elinstallationer AB	556562-1462	El	Göteborg	2021	100
Dataklimat i Sverige AB	556941-7131	Infra	Stockholm	2021	100
Protectum Sverige AB	556521-8806	Säkerhet	Halmstad	2022	100
Proevac Sverige AB	559203-1842	Säkerhet	Halmstad	2022	100
Calles Nilsson VVS i Falkenberg AB	556740-7266	VVS	Falkenberg	2022	100
Elect Service Aktiebolag	556161-3877	El	Göteborg	2022	100
Erlandsson & Berghs AB	559067-9139	VVS	Haninge	2022	100
Läns Alarm i Göteborg AB	556559-4917	Säkerhet	Göteborg	2022	100
Läns Alarm i Linköping AB	556652-3139	Säkerhet	Linköping	2022	100
DIRECTPARTNER STOCKHOLM AB	556563-5777	Säkerhet	Stockholm	2022	100
ELAB-Gruppen Holding AB	559373-7173	-	Falun	2022	100
Schakt & Transport i Dalarna AB	556194-1534	El	Falun	2022	100
Eliot Universe AB	556977-9431	Övrigt	Stockholm	2022	100
ProControl i Norden AB	556636-5119	El	Stockholm	2022	100
EKT Svenska El-och Kraftteknik AB	556532-4380	Infra	Malmö	2022	100
Elkonsulten i Finspång Aktiebolag	556319-4488	Infra	Finspång	2022	100
Teknovent Vent & VS i Stockholm AB	556508-0396	VVS	Sollentuna	2022	100
Säkerhetsbolaget FST AB	559014-0850	Säkerhet	Upplands Väsby	2022	100
Kristensons VVS AB	559023-9843	VVS	Varberg	2022	100
AG Rörteknik AB	556719-8428	VVS	Gislaved	2022	100
Dahlberg Charging Solutions AB	559127-1266	El	Tyresö	2022	100
Labkontroll Sverige AB	559257-0930	-	Göteborg	2022	100
Labkontroll Väst AB	556786-2148	VVS	Göteborg	2022	100
Ventilationsgruppen service i Göteborg AB	556892-3097	VVS	Göteborg	2022	100
HMP Vent. & Allservice AB	556759-2737	VVS	Gävle	2023	100
Läskompetens i Stockholm AB	556698-3200	Säkerhet	Österåker	2023	100
Elaffären i Vinberg AB	556872-9346	El	Falkenberg	2023	100
BM Control AB	556604-0852	VVS	Enköping	2023	100
Rörteknik i Farsta AB	556260-9791	VVS	Stockholm	2023	100
VVS Söderort Sparc AB	556724-8181	VVS	Tyresö	2023	100
MGA Teknik AB	559249-8090	Övrigt	Södertälje	2023	100
Jochnicks Rör Aktiebolag	556194-6509	VVS	Värnamo	2023	100
El och Montage i Syd AB	559031-7037	El	Svedala	2023	100
Elteknikbolaget i Stockholm AB	559104-7971	Säkerhet	Stockholm	2023	100
Greenpeak Energi AB	556611-5456	VVS	Partille	2023	100
Tenders Sverige AB	556673-6616	Övrigt	Linköping	2023	100
Lindevalls Rör i Enköping AB	556679-7261	VVS	Enköping	2023	100
Norrstrands VVS Entreprenad AB	556889-7978	VVS	Karlstad	2023	100
Solotec AB	556579-4137	VVS	Åstorp	2023	100
Solotec Energiteknik AB	559176-7818	EL	Åstorp	2023	100
Bodafors VVS AB	556232-3492	VVS	Nässjö	2024	100
Måråsa AB	559452-8373	Övrigt	Uddevalla	2024	100
Bohusbolagen AB	559127-3171	VVS	Uddevalla	2024	100
AB EVELKO	556974-9137	El	Uppsala	2024	100
Onsite Networks Stockholm AB	559391-9367	Infra	Stockholm	2024	100
ProControl Sverige AB	559012-9374	El	Solna	2024	100
Svenska DataNätVerket Aktiebolag	556351-0618	Infra	Stockholm	2024	100
Svenska DataNätVerket Syd AB	556511-4278	Infra	Malmö	2024	100
Toriro Power Solutions AB	559228-8285	Infra	Örnsköldsvik	2024	100
Kraft Kisarna AB	559074-7365	Infra	Stockholm	2024	100
Volt 24 El&Styr AB	559389-4883	El	Göteborg	2024	100
Rörkompaniet i Jönköping AB	556963-7571	VVS	Jönköping	2024	100
Götalands El & Telecom AB	556954-3613	Infra	Jönköping	2024	100
GMT Sweden AB	559325-0474	Infra	Jönköping	2024	100

Bolag	Org.nr	Segment	Säte	Förvärvstidpunkt	Ägarandel%
Perisol AB	559089-5370	VVS	Örebro	2024	100
Aktiebolag Örebro Rörmontage	556347-0524	VVS	Örebro	2024	100
Nova Solar AB	556688-8334	El	Varberg	2024	100
Process & Elmontage i Kalix AB	556681-5576	El	Kalix	2024	100
Miljö-, VVS- & Energicenter i Östergötland AB	556654-8730	VVS	Motala	2025	100
Vansta Mark & Transport AB	556751-4764	Infra	Nynäshamn	2025	100
Largo Group AB	559182-3322	Infra	Nacka	2025	100
Styrtec Gävleborg AB	559393-9654	VVS	Gävle	2025	100
Hälsinge Elkraft AB	559386-2120	Infra	Nordanstig	2025	100
Spårentreprenör Lars K. Gräv AB	556689-5214	Infra	Hallsberg	2025	100
Låsservice i Varberg AB	559053-0456	Säkerhet	Varberg	2025	100
Data Center Installations AS	827 291 072	Infra	Norge	2025	100
Critical Infrastructure Services AS	927 454 939	Infra	Norge	2025	100
Critical Equipment AS	925 527 335	Infra	Norge	2025	100

Not 34 Immateriella och materiella anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar	Patent och licenser	Övriga materiella tillgångar	Inventarier och fordon	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Summa
Ingående anskaffningsvärde 2024-01-01	801	-	3 259	891	4 951
Årets anskaffningar	467	500	689	547	2 203
Avyttringar och utträngning	-	-	-25	-	-25
Utgående anskaffningsvärde 2024-12-31	1 268	500	3 923	1 438	7 129
Årets anskaffningar	496	48	640	590	1 774
Avyttringar och utträngning	-	-	-45	-	-45
Utgående anskaffningsvärde 2025-12-31	1 764	548	4 518	2 028	8 858
Ingående avskrivningar 2024-01-01	-134	-	-595	-59	-788
Avskrivningar	-110	-	-852	-135	-1 097
Avyttringar och utträngningar	-	-	25	-	25
Utgående avskrivningar 2024-12-31	-244	-	-1 422	-194	-1 860
Avskrivningar	-251	-107	-982	-254	-1 594
Avyttringar och utträngningar	-	-	151	-	151
Utgående avskrivningar 2025-12-31	-495	-107	-2 253	-448	-3 303
Redovisat värde 2024-12-31	1 024	500	2 501	1 244	5 269
Redovisat värde 2025-12-31	1 269	441	2 265	1 580	5 555

Not 35 Interimsfordringar och -skulder

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2025	2024
Upplupna koncerninterna intäkter	15 481	5 094
Upplupna koncerninterna ränteintäkter	938	5 701
Förutbetalda finansieringskostnader	21 486	24 602
Förutbetalda hyreskostnader	1 509	511
Övriga förutbetalda kostnader	10 710	12 857
Summa	50 124	48 765

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2025	2024
Upplupna löner	484	767
Upplupen semesterskuld	2 351	2 046
Upplupna sociala avgifter	1 535	1 145
Upplupna koncerninterna räntekostnader	2 115	2 581
Upplupen räntekostnad	8 377	-
Lösenavgift obligationslån	1 222	-
Övriga upplupna kostnader	637	1 894
Summa	16 721	8 433

Not 36 Finansiella instrument och risker

Finansiella tillgångar	2025	2024
Andra långfristiga fordringar	-	85
Kundfordringar	283	558
Fordringar hos koncernföretag	131 140	66 363
Upplupna intäkter	16 419	10 795
Likvida medel	77 210	272
Summa finansiella tillgångar	225 052	78 073

Finansiella skulder	2025	2024
Långfristiga räntebärande skulder	1 100 000	678 721
Kortfristiga räntebärande skulder	50 000	81 114
Leverantörsskulder	8 357	7 723
Skulder till koncernföretag	351 929	252 517
Upplupna kostnader	12 351	4 475
Summa finansiella skulder	1 522 637	1 024 550

Samtliga finansiella tillgångar och finansiella skulder är värderade till upplupet anskaffningsvärde.

Kapitalförvaltning

Moderbolaget ansvarar över koncernens kapitalförvaltning för att stödja koncernens verksamhet och gör anpassningar till den mot bakgrund av förändringar i de ekonomiska förutsättningarna. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen kan moderbolaget justera utdelningen till aktieägarna, återföra kapital till aktieägarna eller emittera nya aktier.

Moderföretaget övervakar kapitalet genom att följa koncernens skuldsättningsgrad som redogjorts i noten för koncernens finansiella instrument och risker, se not 21.

Hantering av finansiella risker

Moderbolagets syfte är att förvalta de enheter som ingår i koncernen och utsätts i för olika typer av finansiella risker som hänför sig från den förvaltning och kapitalstruktur som krävs. De risker som främst påverkar moderbolaget är relaterade till likviditet och räntor.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisken är den risk som föreligger om företaget inte klarar sina betalningar till följd av otillräcklig likviditet och/eller svårigheter att erhålla krediter från externa långgivare. Koncernen är strukturerad utifrån en Cashpool-lösning där moderbolaget är kontoägare, därmed krävs att moderbolagets likviditet ska vara tillräcklig för att kunna finansiera hela koncernens verksamhet. Cashpoolen bidrar till att minska utnyttjandet av befintliga lånelöften samt bidrar de kontinuerliga kassaflödesprognoserna till att minska den externa finansieringen och därmed också finansieringskostnaderna.

En stor del av koncernens finansiering sker genom extern upplåning med moderbolaget som låntagare. Finansieringen säkerställs genom långsiktiga samarbeten och överenskommelser med obligationsägare samt kreditinstitut. För utestående lån och krediter har avtal om kovenanter ingåtts med obligationsägare samt Nordea. Per balansdagen uppfyllde koncernen alla kovenantkrav.

Tabellen på nästa sida sammanfattar moderbolagets finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen nedan är odiskonterade kassaflöden:

Skulder per 31 dec 2025	< 1 år	1 < 2 år	2 < 3 år	3 < 4 år	4 < 5 år	> 5 år
Obligationslån 1)	1 133 000	-	-	-	-	-
Skulder till koncernföretag	351 929	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	8 357	-	-	-	-	-
Checkräkningskredit	50 000	-	-	-	-	-
Summa	1 543 286	-	-	-	-	-

1) I enlighet med ändringar av villkoren för utestående seniora säkerställda obligationer ska inlösnings- och återbetalningsplanerna till 103%. Ytterligare, till följd av omförhandlade villkor efter balansdagen, har obligationslånet klassificerats som kortfristigt.

Skulder per 31 dec 2024	< 1 år	1 < 2 år	2 < 3 år	3 < 4 år	4 < 5 år	> 5 år
Skulder till kreditinstitut	64 818	64 818	64 818	64 818	743 539	-
Skulder till koncernföretag	252 517	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	7 723	-	-	-	-	-
Checkräkningskredit	81 114	-	-	-	-	-
Summa	406 172	64 818	64 818	64 818	743 539	-

Ränterisk

Extern belåning löper främst med rörlig ränta, vilket resulterar i en ränterisk som får direkt påverkan på moderbolagets resultat vid förändringar på räntemarknaden. Alternativ som ränteswapavtal och binda räntan på lån ses över löpande för att begränsa effekterna av en ränteuppgång. En ökning om 1% på moderbolagets räntebärande finansiella skulder, med alla andra variabler konstanta, påverkar moderbolagets resultat och eget kapital före skatt negativt med 9 549 (5 892) TSEK.

Not 37 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

	2025	2024
Avskrivningar	1 594	1 097
Övrigt	27	3
Summa	1 621	1 100

Not 38 Kassa och bank

Sparc Group AB är innehavare av ett koncerngemensamt Cashpool-konto. Totala saldot på Cashpool-kontot redovisas som likvida medel, och dotterbolagens andel av Cashpool-kontot redovisas som Kortfristigt skuld hos koncernföretag..

Not 39 Ställda säkerheter

Koncernens har som säkerhet för lån och krediter pantsatt samtliga aktier i dotterföretag vars EBITDA motsvarar minst 80% av koncernens EBITDA samt enskilda aktier i dotterföretags vars EBITDA överträffar 5% av koncernens EBITDA. Beräkning av pantsatta aktier är beräknade till bokföringsmässigt värde.

Ställda säkerheter för skulder till kreditinstitut	2025	2024
Pantsatta aktier i dotterföretag	1 630 220	1 346 255
Summa ställda säkerheter	1 630 200	1 346 225

Not 40 Eventualförpliktelser

För koncernens lån och krediter finns ett generellt borgen-sättagande vilket delas med bolagen inom koncernen som omfattas av samma kreditavtal. Koncernens kredit uppgår på balansdagen till 150 000 (150 000) tkr och var utnyttjad med 59 827 (98 911) tkr. Koncernen har lån om 1 100 000 (678 721) tkr. Beträffande nämnda kreditavtal finns förutom ett generellt borgensättagande ställda säkerheter i form av bla företagsinteckningar i underliggande dotterbolag till den del det korresponderar med aktiebolagslagen.

Ytterligare har moderbolaget utställt moderbolagsgarantier om 7 423 (50 468) tkr som är kopplade till inköpskrediter och specifika entreprenadprojekt i specifika dotterbolag samt företagsförsäkringens garantiram.

Redovisningsprincip

När en eventuell förpliktelse som kan leda till utflöde av resurser samt inte uppfyller kriterierna för redovisning som skuld kan den redovisas som eventualförpliktelse. Dessa möjliga skyldigheter härrör från inträffade händelser och vars förekomst kommer att bekräftas endast av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom koncernens kontroll, inträffar eller uteblir.

Not 41 Transaktioner med närstående parter

	2025	2024
Försäljning till koncernföretag	98%	96%
Inköp från koncernföretag	10%	4%

FeBe Group är moderföretag till Sparc Group AB (publ). FeBe Group upprättar en koncernredovisning som omfattar Sparc Group AB (publ). Koncernen har varierande transaktioner med närstående och syftar till att bistå till den centrala administrativa verksamheten. Samtliga transaktioner har genomförts som en del av den ordinarie verksamheten och till armlängds priser.

Avseende ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare hänvisas till not 9 – Ersättningar till anställda och styrelse.

2025	FEBE Group	Nyckelpersoner	Dotterbolag	Summa
Försäljning till närstående	-	-	65 564	65 564
Inköp från närstående	10 493	8 628	5 003	24 124
Fordran på närstående	-	-	131 140	131 140
Skulder till närstående	757	1 699	351 929	354 385

2024	FEBE Group	Nyckelpersoner	Dotterbolag	Summa
Försäljning till närstående	-	-	29 710	29 710
Inköp från närstående	11 216	9 154	1 242	21 612
Fordran på närstående	-	-	66 363	66 363
Skulder till närstående	-	2 148	252 517	254 665

Not 42 Disposition av resultat

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (SEK):	2025	2024
Överkursfond	674 559 215	533 007 478
Balanserat resultat	-85 989 023	-54 618 178
Årets resultat	-157 238 720	-31 371 845
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:		
i ny räkning överföres	431 331 472	447 017 455

Not 43 Händelser efter balansdagen - Moderföretag

Sparc Group har omförhandlat villkoren med obligationsinnehavarna, som även har godkänt, avseende en ändrad definition av EBITDA för att exkludera resultateffekten av ersättning till återinvesterande säljare som uppstår av den ändrade redovisningen avseende rörelseförvärv.

Not 44 Definition av nyckeltal

Nyckeltal	Definition	Syfte
Bruttoresultat	Nettoomsättning minskat med kostnader för sålda varor.	Visar effektivitet i Sparcs verksamhet och tillsammans med EBITDA ger en helhetsbild av den löpande vinstgenereringen.
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	Resultat före räntor, skatt, av- och nedskrivningar.	Nyckeltal är ett användbart mått för att visa det resultat som genereras i den löpande verksamheten. Då rörelseresultat belastas av avskrivningar på övervärden kopplade till det förvärv som Sparcs genomfört bedömer koncernens ledning att rörelseresultat för avskrivningar (EBITDA) är ett rättvisande mått på koncernens intjäningsförmåga.
Jämförelsestörande poster	Poster som ej anses vara del av ordinarie verksamhet.	Exkludering av jämförelsestörande poster ökar jämförbarheten av resultatet mellan perioder för den ordinarie verksamheten.
Justerad EBITDA	EBITDA justerat för jämförelsestörande poster.	Samma definition som EBITDA men med tillägg att justeringen för jämförelsestörande intäkter och kostnader förbättrar möjligheten till jämförelser över tid genom att poster med oregelbundenhet i frekvens eller storlek exkluderas.
Rörelseresultat (EBIT)	Resultat före räntor och liknande resultatposter och skatt.	Sparc anser att rörelseresultat (EBIT) är ett användbart mått för att visa det resultat som genereras i den löpande verksamheten.
Justerad EBIT	EBIT justerat för jämförelsestörande poster.	Samma definition som EBIT men med tillägg att justeringen för jämförelsestörande intäkter och kostnader förbättrar möjligheten till jämförelser över tid genom att poster med oregelbundenhet i frekvens eller storlek exkluderas.
Soliditet	Eget kapital uttryckt i procent av balansomslutningen.	Soliditet används för att visa hur stor andel av tillgångarna som är finansierade av eget kapital för att utvärdera bolagets fortlevnad.
Total tillväxt*	Omsättningsökning i koncernen mot motsvarande jämförelseperiod.	Nyckeltalet visar tillväxten i den totala verksamheten inklusive rörelseförvärv.
Organisk tillväxt*	Omsättningsökning från verksamhet i bolag som fanns i koncernen under motsvarande jämförelseperiod.	Nyckeltalet visar tillväxten i den befintliga verksamheten rensat för förvärv, avyttringar och valutaeffekter de senaste 12 månaderna.
Orderstock*	Värdet av återstående ej upparbetade intäkter från pågående och inkomna order, per periodens utgång.	Nyckeltalet ger en indikation på säkrade framtida intäkter.

* Alternativa nyckeltal som inte definieras enligt IFRS men som bolaget anser ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning då det möjliggör utvärdering av relevanta trender. Sparcs definitioner av dessa mått kan skilja sig från andra företags definitioner av samma begrepp. Dessa finansiella mått ska därför ses som ett komplement snarare än en ersättning för mått som definieras enligt IFRS.

Försäkran och underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS), sådana de antagits av EU och att de ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen och årsredovisningen har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) och de specifikationer som antagits med stöd av EU:s taxonomiförordning.

Årsredovisningens innehåll blev klart den 30 april 2026

Årsredovisningen undertecknades i Göteborg den 30 april 2026

Erik Björklund
Verkställande direktör

Karl Engelbrektson
Styrelseordförande

Per Nordén

Pelle Frisack

Thomas Nilsson

Vår revisionsberättelse över årsredovisningen och koncernredovisningen samt vår granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten har lämnats den 30 april 2026.

Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad Revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Sparc Group AB
Org.nr. 559320-0347

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sparc Group AB (publ) för år 2025 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 20-67. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 12-107 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 20-67. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen

genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Per den 31 december 2025 uppgår redovisad goodwill till 1 099 Mkr vilket motsvarar 54 % av totala tillgångar i koncernen. Så som det beskrivs i not 14 i Årsredovisningen testas goodwill med obestämbar livslängd årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov i enlighet med IAS 36. Prövningen baseras på en bedömning av återvinningsvärdet för samtliga kassagenererade enheter identifierade av företagsledningen med individuella antaganden om såväl tillväxt, vinstmarginal, kapitalbindning, investeringsbehov som diskonteringsränta. Företagsledningens uppskattning av framtida kassaflöden görs baserad på marknad, tillväxt och marginal utifrån tillgångens befintliga struktur.

Testet är baserat på komplexa värderingsmodeller, väsentliga antaganden och bedömningar med en inneboende osäkerhet. Förändringar i antaganden kan få en betydande inverkan på återvinningsvärdet. Dessutom uppgår värdet på goodwill till betydande belopp. Med hänsyn till ovan anser vi att värderingen av goodwill utgör ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

Våra granskningsåtgärder för att utvärdera företagsledningens nedskrivningsprövning har innefattat:

- utvärdering, med stöd av värderingsspecialister inom revisionsteamet, av modell och antaganden. Utvärderingen har innefattat huruvida modellen är upprättad enligt vedertagna värderingstekniker samt lämpligheten i applicerade diskonteringsräntor och antaganden jämfört med jämförbara bolag,
- testning av företagsledningens känslighetsanalys samt genomfört ett oberoende känslighetstest av väsentliga antaganden för att identifiera om en rimlig framtida förändring i dessa skulle leda till ett nedskrivningsbehov,
- bedömning av rimligheten i framtida kassaflöden mot beslutad budget samt annan information erhållen efter diskussion med företagsledning och genomläsning av protokoll från styrelsemöten och andra ledningsmöten; och
- utvärdering om företagsledningen lämnat erforderliga upplysningar i Årsredovisningen per 31 december 2025.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-11, 20-67 och 112-119. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet

till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Övriga upplysningar

Årsredovisningen för år 2024 reviderades av en annan revisor som i sin revisionsberättelse daterad 15 april 2025 uttalade sig enligt standardutformningen om denna årsredovisning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Sparc Group AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att förlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Ernst & Young AB, med Andreas Mast som huvudansvarig revisor, utsågs till Sparc Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 30 april 2025 och har varit bolagets revisor sedan 30 april 2025.

Göteborg den 30 april 2026

Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor



Bolagstyrnings- rapport





Bolagsstyrningsrapport

Sparc Group AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Göteborg, Sverige. Moderbolaget Sparc Group AB (publ) ägs till 52,5 % av EBJ Holding 3 AB med säte i Göteborg, Sverige.

Koncernen har under året styrts operationellt från Sparc Group AB (publ) ("Sparc") där styrelsen och ledningsgrupp är verksamma. Bolaget följer Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter av räntebärande finansiella instrument ("Regelverket"). Sparc har efterlevt Regelverket sedan Finansinspektionen den 3 mars 2025 godkände Sparcs prospekt inför upptagande till handel av Bolagets obligationer på Nasdaq Stockholm. Bolagsstyrningsrapporten har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och har granskats av Bolagets revisorer.

Årsstämma

Årsstämman är bolagets högsta beslutsfattande organ där aktieägarna utövar sin rösträttsrätt i nyckelfrågor. Dessa nyckelfrågor kan innefatta fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets vinst, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och den verkställande direktören, val av styrelseledamöter och revisorer samt ersättning till styrelsen och revisorerna. Utöver årsstämman kan även extra bolagsstämma kallas.

Årsstämma för 2025 hålls den 22 maj i Göteborg.

Styrelsen

Styrelsen är ansvarig för bolagets förvaltning och organisation, vilket innefattar bland annat fastställa mål och strategier, fortlöpande utvärdera bolagets resultat och finansiella ställning, intern styrning och kontroll samt utvärdera den operativa ledningen. Dessutom utser styrelsen verkställande direktören samt ansvarar för upprättande och avgivande av årsredovisningen och koncernredovisningen samt delårsrapporter.

Styrelsens ordförande och ledamöter väljs på årsstämman. Ordförande har ett särskilt ansvar för ledningen av styrelsens arbete samt att styrelsens arbete sker strukturerat och effektivt. Enligt bolagets bolagsordning ska styrelsen till den del den väljs av bolagsstämman bestå av minst tre ledamöter och högst tio ledamöter med högst tio suppleanter. För närvarande består bolagets styrelse av, utöver styrelsens ordförande, fyra ordinarie ledamöter och en suppleant.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som reglerar bland annat funktioner och uppdelning av arbete mellan verkställande direktören och styrelseledamöter. I samband med det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen också instruktioner för finansiell rapportering samt för den verkställande direktören. Arbetsordningen revideras och fastställs årligen på det konstituerade styrelsemötet.

Bolagsstämman har bemyndigat styrelsen att fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt besluta om emission av aktier, teckningsoptioner eller konvertibler.

Dagordningen godkänns av styrelsens ordförande och skickas tillsammans med relevant dokumentation till samtliga ledamöter en vecka före varje möte. Vid varje möte redogör verkställande direktören för koncernens resultat, ak-

tuella affärssituation och viktiga händelser som kan påverka koncernens finansiella ställning. När så är lämpligt föredrar även andra ledningspersoner än verkställande direktör vissa punkter. Bolagets revisor deltar vid två sammanträden, samt om det av särskilda skäl skulle anses påkallat.

Styrelsens arbete 2025

Styrelsen behandlar regelbundet strategiska frågor för Sparcs verksamhet och inriktning samt eventuella förvärv och avyttringar. Årsredovisningen behandlas i början av året liksom de ärenden som ska presenteras vid årsstämman. I slutet av året behandlas budgeten för det kommande året, koncernens långsiktiga strategiska plan samt utvärderar styrelsens arbete för det innevarande året. Utöver den information som ges i samband med styrelsemöten delger ledningen en månadsrapport till styrelsens ledamöter innehållande koncernens resultat och förbestämda nyckeltal. Mellan styrelsemötena håller styrelseordförande löpande kontakt med verkställande direktör.

Styrelsens fokusområden under året:

- Översyn av kapitalstruktur
- Investeringar och avyttringar
- Koncernens lönsamhet
- Koncernens strategiska inriktning

Utvärdering av styrelsens arbete 2025

Styrelseordförande initierar årligen en strukturerad utvärdering av styrelsens arbete i syfte är att få en uppfattning om ledamöternas åsikter om hur styrelsearbetet bedrivs och vilka åtgärder som kan göras för att effektivisera styrelsearbetet. Utvärderingen syftar även till att bilda en uppfattning om vilken typ av frågor styrelsen anser bör ges mer utrymme och på vilka områden det eventuellt krävs ytterligare kompetens i styrelsen.

Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare

Verkställande direktören har främst ansvar för bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktör anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för verkställande direktör. Verkställande direktören är ansvarig för finansiell rapportering i bolaget och ska följaktligen säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera Sparcs resultat och finansiella ställning. Detta innebär att verkställande direktör ska löpande hålla styrelsen informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet, viktiga affärshändelser samt andra händelser, omständigheter eller förhållande som anses vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare.

Under året bestod koncernledningen av sex medlemmar som innefattade verkställande direktör, Finanschef, Operativ chef, Affärsutvecklingschef, HR-chef samt bolagsjurist. Koncernledningen sammanträder månadsvis och följer då upp affärs- och resultatläget samt behandlar aktuella händelser inom koncernen.

Ersättning till styrelseledamöter och ledande befattningshavare

Ersättning till styrelseledamöter

Arvoden och annan ersättning till stämموvalda styrelseledamöter fastställs av årsstämman. Det har beslutats om ett fast årligt arvode som ska utgå till styrelsens ledamöter om ett inkomstbasbelopp för ordinarie ledamöter och två inkomstbasbelopp till styrelsens ordförande. För ledamöter som är anställda i bolaget eller annat koncernbolag utgår inget arvode. En förutsättning för utbetalning är att ledamöten är utsedd av bolagsstämman. Om en styrelseledamot inte har varit tillsatt under hela året, utbetalas endast arvode för de månader som styrelseledamoten varit invald i styrelsen. Bolagets styrelseledamöter har inte rätt till några förmåner efter det att de avgått som medlemmar i styrelsen.

Ersättning till ledande befattningshavare

Lön och andra anställningsvillkor ska vara sådana att Sparc alltid kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare till för bolaget rimliga kostnader. Ersättningar inom Sparc ska vara baserade på befattningens karaktär, prestation, konkurrenskraft och skälighet. Ledande befattningshavares lön består av fast lön, pension och andra förmåner.

För ytterligare information om ersättning till styrelseledamöter och ledande befattningshavare sker hänvisning till not 9 - Ersättningar till anställda och styrelse, i denna årsredovisning.

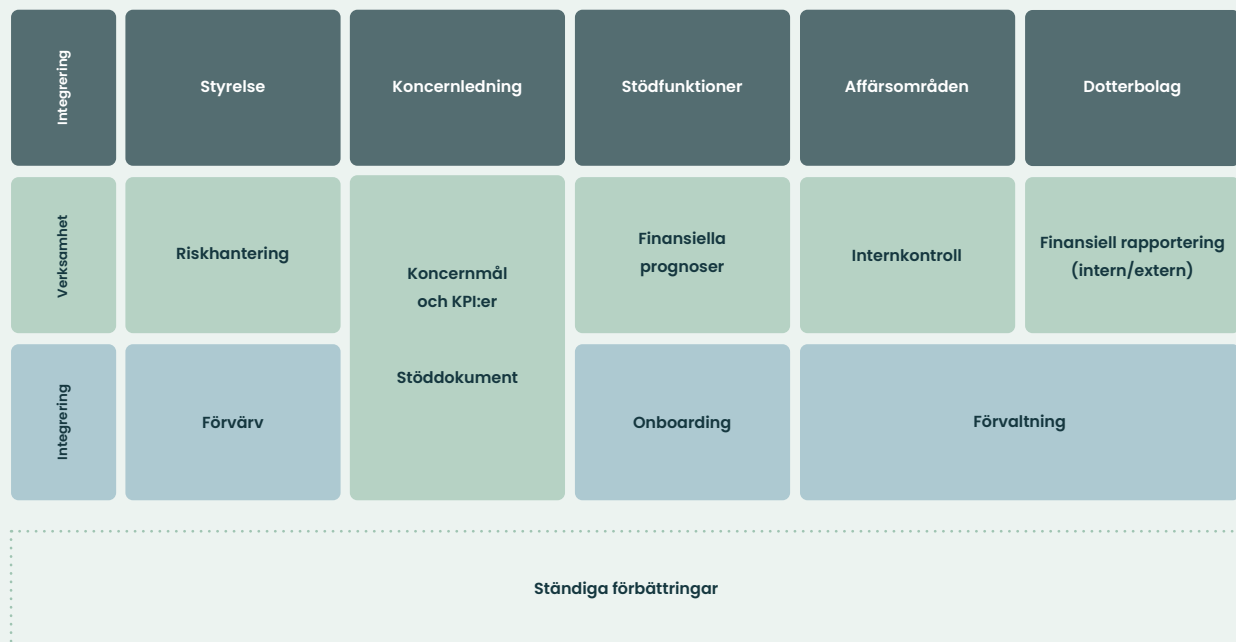
Internrevision

Koncernen har inte en särskild funktion för internrevision. Styrelsen utvärderar årligen behovet av att inrätta en sådan funktion och har under 2025 gjort bedömningen att ett sådant behov inte förelåg. Som motiv till beslutet beaktade styrelsen att den interna kontrollen huvudsakligen utövas genom:

- affärsområdecheferna
- centrala ekonomifunktioner
- och koncernledningens övervakande kontroller

Ovanstående punkter tillsammans med bolagets storlek gör att styrelsen anser att det inte är ekonomiskt försvarbart med ytterligare en administrativ funktion.

Översikt av Bolagsstyrning



Viktiga externa regelverk

- Aktiebolagslagen
- Börsens regelverk för emittenter
- Årsredovisningslagen
- Bokföringslagen

Viktiga externa regelverk

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning
- Arbetsordning för styrelsen och VD-instruktioner
- Koncernens och affärsområdenas beslutsordningar
- Sparcs uppförandekod
- Policies, regler, riktlinjer och instruktioner

Styrelse



Karl Engelbrektson

Styrelseordförande sedan 2023

Född 1962

Närvaro/antal ordinarie styrelseledamöter 6/6

Utbildning

Högskola inom försvaret (7år)
Geneva Centre for Security
Royal College of Defence Studies

Tidigare erfarenhet

Svensk arméchef

Övriga betydande uppdrag utanför Sparc Group

Styrelseordförande och ägare i Generalship AB. Styrelseordförande i Försäkringsgruppen Väst Komplementär AB. Styrelseledamot i Wallenstam AB.



Erik Björklund

Styrelseledamot sedan 2021

Född 1984

Närvaro/antal ordinarie styrelseledamöter 6/6

Utbildning

Business Administration,
New England College

Tidigare erfarenhet

Affärsområdeschef Sortera Group AB

Övriga betydande uppdrag utanför Sparc Group

Styrelseordförande i Ferroprotect Holding AB. Styrelseledamot i FeBe Group AB, HanssonGruppen EBJ AB och TGVS Inest AB.



Pelle Frisack

Styrelseledamot sedan 2021

Född 1969

Närvaro/antal ordinarie styrelseledamöter 6/6

Utbildning

Jurist Kandidatexamen, Handelshögskolan vid Göteborgs Universitet

Tidigare erfarenhet

Partner Advokatfirman Lindahl

Övriga betydande uppdrag utanför Sparc Group

Styrelseordförande i Heyman Law AB och Elfving Silver AB. Styrelseledamot i Granola Ekonomisk förening, Strömtorpet Invest AB och Granola Fastigheter AB.



Per Nordén

Styrelseledamot sedan 2024

Född 1963

Närvaro/antal ordinarie styrelseledamöter 6/6

Utbildning

Grundskola

Tidigare erfarenhet

Filialchef Assemblin

Övriga betydande uppdrag utanför Sparc Group

Styrelseledamot och VD för Nordéns & Co AB.



Thomas Nilsson

Styrelseledamot sedan 2022

Född 1962

Närvaro/antal ordinarie styrelseledamöter 6/6

Utbildning

Ekonomie kandidatexamen, Örebro universitet

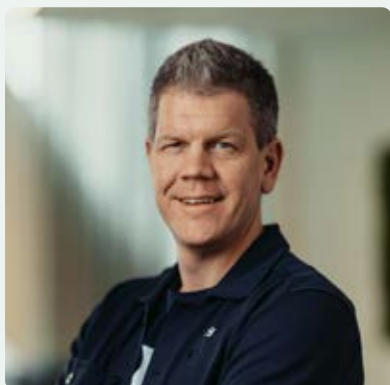
Tidigare erfarenhet

Partner Ernst & Young

Övriga betydande uppdrag utanför Sparc Group

Styrelseledamot i Pennstiftet 91 AB, Elof Hansson Holding AB och Paradiset Olden AB

Koncernledning



Erik Björklund

Verkställande direktör

Född 1984

Grundare

Utbildning

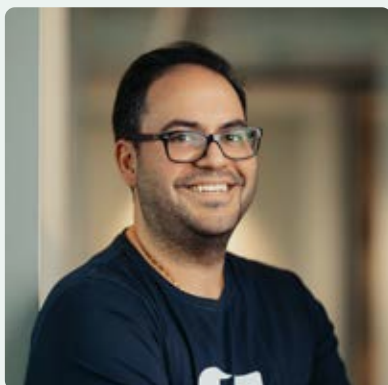
Business Administration,
New England College

Tidigare erfarenhet

Affärsområdes-chef Sortera Group AB

Övriga betydande uppdrag
utanför Sparc Group

Styrelseordförande i Ferroprotect Holding AB. Styrelseledamot i FeBe Group AB och HanssonGruppen EBJ AB.



Tomas Aksoy

Finanschef

Född 1989

Interimkonsult

Utbildning

Ekonomie Kandidatexamen, Handels-
högskolan vid Göteborgs Universitet

Tidigare erfarenhet

Group Financial Accountant, Cellink

Övriga betydande uppdrag
utanför Sparc Group

Styrelseledamot i Aksoy Redovisning AB, Aksoy Consulting AB, Aksoy Invest AB och TKVS Holding AB.



Pär Björkänge

Operativ chef

Född 1966

Anställd sedan 2023

Utbildning

Officersexamen, Försvarshögskolan

Tidigare erfarenhet

Verkställande direktör, VGH Sverige AB

Övriga betydande uppdrag
utanför Sparc Group

Styrelseledamot i Pär Björkänge Kompetensutveckling AB, Pär Björkänge holdingbolag AB och Interim Management Group i Sverige AB.



Frida Ohlin

Affärsutvecklingschef

Född 1986

Anställd sedan 2023

Utbildning

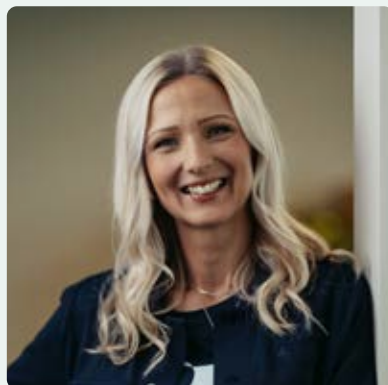
Samhällspsykologi, Blekinge Institute of
Technology

Tidigare erfarenhet

KMA-chef, Tuve Bygg AB

Övriga betydande uppdrag
utanför Sparc Group

Inga styrelseuppdrag.



Annelie Lindblom

HR chef

Född 1987

Anställd sedan 2024

Utbildning

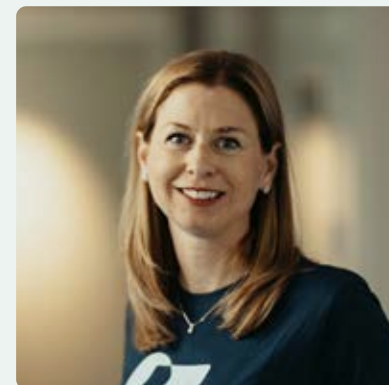
Filosofie Kandidatexamen, Samhälls-
vetenskapliga fakulteten vid Göteborgs
Universitet

Tidigare erfarenhet

HR chef på WBF Group, Tuve Bygg,
Skandinaviska Glassystem

Övriga betydande uppdrag
utanför Sparc Group

Inga styrelseuppdrag.



Lina Hagberg

Bolagsjurist

Född 1982

Anställd sedan 2025

Utbildning

Jurist Masterexamen, Handels-
högskolan vid Göteborgs Universitet

Tidigare erfarenhet

Bolagsjurist, PEAB och COWI

Övriga betydande uppdrag
utanför Sparc Group

Inga styrelseuppdrag.

Internkontroll

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen framgår av aktiebolagslagen och den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen omfattas av styrelsens rapporteringsinstruktioner till verkställande direktör. Sparcs finansiella rapportering följer de lagar och regler som gäller för emittenter av rännebärande finansiella instrument på Nasdaq Stockholm och de lokala regler som gäller där verksamhet bedrivs. Förutom externa regler och rekommendationer finns interna instruktioner, anvisningar och system samt en intern ansvarsfördelning som syftar till god intern kontroll i den finansiella rapporteringen.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar arbetsfördelning. Koncernens intern kontroll grundas i kontrollmiljön som består bland annat av organisationsstruktur, instruktioner, policies, riktlinjer och definierade ansvarsfördelningar. Sparcs väsentliga och styrande dokument i form av policies, riktlinjer och instruktioner uppdateras löpande och kommuniceras via relevanta kanaler till bolagen inom koncernen. Nödvändiga system och rinter finns för att säkerställa att tillförlitlig och aktuell information finns tillgänglig för ledningen för att den ska kunna utföra sina uppgifter på ett korrekt och effektivt sätt.

Riskbedömning

Sparcs interna kontrollarbete syftar till att säkerställa att koncernen lever upp till sina mål för den finansiella rapporteringen, vilket börjar med riskbedömning avseende den finansiella rapporteringen. Riskbedömningen syftar till att identifiera och utvärdera de mest väsentliga riskerna som påverkar den finansiella rapporteringen och processer. De identifierade riskerna hanteras genom kontrollstrukturer som bygger på avvikelserapportering från de fastställda målen eller rutiner. I samband med rapporteringen görs analyser med kommentarer samt uppdaterade prognoser som bland annat syftar till att säkerställa att den finansiella rapporteringen är korrekt. Ekonomifunktionen ansvarar för redovisning, rapportering och analys av finansiell utveckling finns på koncern- och dotterbolagsnivå.

Den finansiella rapporteringen ska

- vara korrekt och fullständig samt följa tillämpliga lagar, regler och rekommendationer
- ge en rättvisande beskrivning av företagets verksamhet
- stödja en rationell och initierad värdering av verksamheten
- intern finansiell rapportering ska utöver dessa tre mål ge stöd i korrekta affärsbeslut på alla nivåer i koncernen

Information och kommunikation

Intern information och kommunikation handlar om att skapa medvetenhet hos koncernens medarbetare om externa och interna styrinstrument, inklusive befogenheter och ansvar, och finns tillgängligt för alla berörda medarbetare. Viktiga verktyg för detta är Sparcs intranät, manualer, policies och utbildningar.

Uppföljning av finansiell information

Styrelsen avger och ansvarar för bolagets finansiella rapportering. Styrelsen informeras månadsvis om verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde. Utvärdering och uppföljning sker av utfall och prognoser. Samtliga bolag i koncernen ska rapportera den finansiella informationen utefter ett fastställt format och efter givna redovisningsprinciper. I samband med rapporteringen görs en analys och riskbedömning av den finansiella situationen.

Revisorer

Sparcs revisor är Ernst & Young AB (EY), med Andreas Mast som huvudansvarig revisor. EY genomför revisionen i Sparc och av koncernens väsentliga dotterbolag. Revisionen omfattar årligen en lagstadgad revision av Sparcs årsredovisning, lagstadgad revision av moderbolag och alla väsentliga dotterbolag samt revision av interna rapportpaket. Som ett led i arbetet används genomgångar av den interna kontrollen. Under andra kvartalet hålls möte med företagsledningen för att fastställa revisionsplan samt analys av organisation, verksamheter, affärsprocesser och balansposter i syfte att identifiera områden som innebär förhöjd risk för fel i den finansiella rapporteringen. Revisorn närvarar typiskt sett vid två styrelsemöten per år. Under hösten görs en så kallad Early warning granskning följt av ett Early warningmöte med företagsledningen där väsentliga frågor inför årsbokslutet tas upp. Motsvarande rapporteras även till styrelsen. Granskning och revision av årsbokslutet och årsredovisning görs under februari–mars och avrapporteras till styrelsen i anslutning härtill. Sparc har under 2025 utöver revisionsuppdraget konsulterat EY inom främst skatteområdet och redovisningsfrågor. Storleken på till EY betalda ersättningar under 2025 framgår av not 9. EY är skyldiga att pröva sitt oberoende inför beslut att vid sidan av sitt revisionsuppdrag genomföra fristående rådgivning åt Sparc. Enligt bolagets bolagsordning ska bolaget ha lägst en och högst två revisorer eller lägst ett och högst två registrerat revisionsbolag. Enligt bolagsordningen ska revisorns mandattid vara ettårig.

Kommunikation

Bolagets information till aktieägare och andra intressenter ges via årsredovisning, delårsrapporter samt pressmeddelanden. På bolagets hemsida, www.sparcgroup.se, publiceras all extern information.

Göteborg den 30 april 2026, Styrelsen

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Sparc Group AB (publ), org. nr 559320-0347

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2025 på sidorna 112-119 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den 30 april 2026, Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

Vi installerar för en
hållbar framtid